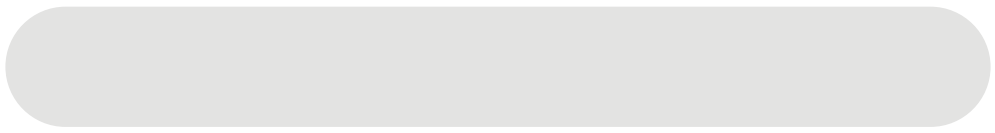


# RESUMEN DE LOGROS



 **H M I L**  
CAMINO A LA ACREDITACIÓN

# 2023 - 2025





# CONTENIDO

# TABLA DE

## **MISIÓN Y VISIÓN**

Página 6 y 7

## **MENSAJE DEL DIRECTOR**

Página 8 y 9

## **CAPÍTULO 2 SUBDIRECCIÓN MÉDICA**

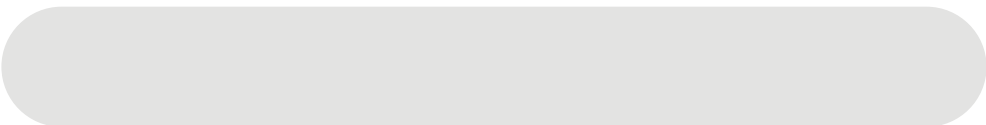
Página 52

Presenta los avances alcanzados en la gestión clínica y asistencial, destacando mejoras en la atención integral del paciente, fortalecimiento de los servicios hospitalarios y la implementación de prácticas que optimizan la calidad y seguridad del cuidado en salud.

## **CAPÍTULO 3 SUBDIRECCIÓN SERVICIOS AMBULATORIOS Y DE APOYO DIAGNÓSTICO Y TERAPÉUTICO**

Página 78

Recoge los logros de las áreas que garantizan el adecuado funcionamiento operativo del hospital, incluyendo soporte diagnóstico, servicios complementarios y procesos técnicos que aseguran continuidad, oportunidad y eficiencia en la atención.



## CAPÍTULO 1 OFICINAS ASESORAS DE LA DIRECCIÓN

Las Oficinas Asesoras de la Dirección impulsan la toma de decisiones estratégicas y fortalecen la gestión institucional mediante el apoyo técnico y administrativo a los procesos del hospital. Entre agosto de 2023 y diciembre de 2025 consolidaron avances clave que contribuyeron al desarrollo misional y a la mejora continua.

- **OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN**  
Página 10
- **OFICINA ASESORA JURÍDICA**  
Página 17
- **OFICINA CONTROL INTERNO**  
Página 20
- **OFICINA DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO**  
Página 23

## ASESORÍA DEL DESPACHO

- **AYUDANTÍA**  
Página 26
- **SARGENTO MAYOR**  
Página 30
- **ASESORA JURÍDICA DE DIRECCIÓN**  
Página 30
- **GESTIÓN DE CALIDAD**  
Página 31
- **ATENCIÓN AL USUARIO Y RELACIONAMIENTO CIUDADANO**  
Página 33
- **SARLAFT**  
Página 38
- **COMUNICACIONES ESTRATÉGICAS**  
Página 43
- **GESTIÓN ÉTICA, BIOÉTICA, BUEN GOBIERNO Y HUMANIZACIÓN**  
Página 48

## CAPÍTULO 4 SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA

Página 98

Describe los hitos relacionados con la gestión de recursos físicos, talento humano, tecnología, infraestructura y logística, reflejando las acciones que fortalecen la capacidad institucional y mejoran la experiencia de pacientes, usuarios y colaboradores.

## CAPÍTULO 5 SUBDIRECCIÓN DE FINANZAS

Página 114

Resume los resultados obtenidos en la administración eficiente de los recursos económicos, la sostenibilidad financiera, el control presupuestal y la optimización de procesos que garantizan la estabilidad y fortalecimiento económico de la institución.

## CAPÍTULO 6 SUBDIRECCIÓN DE DOCENCIA E INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA

Página 130

Expone los avances en formación académica, programas de educación continua, proyectos de investigación y fortalecimiento del talento científico, consolidando al hospital como un referente en conocimiento, innovación y desarrollo académico.

# MISIÓN Y VISIÓN

## NUESTRA ENTIDAD

Mediante Ley 352 de 1997 según su naturaleza jurídica el Hospital Militar Central está organizado como establecimiento público del orden nacional adscrito al Ministerio de Defensa Nacional, con personería jurídica, patrimonio propio y autonomía administrativa, que se denominará Hospital Militar Central, con domicilio en la ciudad de Santa Fe de Bogotá, D.C.

Como parte integrante del Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares, el Hospital Militar Central tiene como objeto la prestación de los servicios de salud a los afiliados y beneficiarios de dicho Subsistema. Para mantener la eficiencia y calidad de los servicios, desarrollará actividades de docencia e investigación científica, acordes con las patologías propias de los afiliados al Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares y sus beneficiarios.

El Hospital Militar puede ofrecer sus servicios a terceros y a empresas promotoras de salud, bajo las condiciones que para el efecto establezca su Junta Directiva.

## MISIÓN

Prestar servicios integrales especializados a los usuarios del Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares centrados en el paciente y su familia y gestionar conocimiento a través de la academia y la investigación.

## VISIÓN

El Hospital Militar Central continuará siendo la reserva estratégica de la nación en servicios integrales de salud y generación del conocimiento.



### MEGA 1 ATENCIÓN EN SALUD

Mejorar de manera constante la prestación de los servicios de salud a los miembros del Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares y sus beneficiarios, los usuarios son la razón de ser de nuestro trabajo.

**META:** Mantener un nivel de satisfacción de los usuarios al 97%



### MEGA 2 GESTIÓN INSTITUCIONAL

La Medición del Desempeño Institucional es una operación estadística que mide la gestión y desempeño de las entidades públicas.

**META:** Mejorar 0,5 puntos año el puntaje de la Medición del Desempeño Institucional realizada por medio del FURAG.



### MEGA 3 INNOVACIÓN EMPRESARIAL

Realizar las acciones para dar cumplimiento a las normas, requisitos y procedimientos para obtener y mantener las certificaciones que garantizan la atención al paciente.

**META:** Alcanzar al año 2026 el 100% de cumplimiento de estándares de habilitación, acreditación y Hospital Universitario.



## HOMIL 2024-2027

# DECÁLOGO DE APUESTAS ESTRATÉGICAS

### 1. PRIMER HOSPITAL DEL SECTOR DEFENSA ACREDITADO EN SALUD.

En 2027 seremos el primer hospital del Sector Defensa acreditado en salud y reconocido como hospital universitario, gracias al trabajo en equipo y al compromiso por mantener una atención de calidad superior.

### 2. FARMACIA INTELIGENTE.

En 2025 se implementará la automatización de la cadena logística farmacéutica, integrando nuevas tecnologías para mejorar el control, la trazabilidad y la eficiencia.

### 3. INNOVACIÓN E INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN SALUD.

El HOMIL avanza hacia un hospital inteligente mediante soluciones tecnológicas, IA clínica y herramientas de apoyo diagnóstico. En 2024 se inició la validación de HemoGuide y para 2025 se proyectan sistemas de IA para la detección temprana de riesgos y la toma de decisiones clínicas.

### 4. ACREDITACIÓN CENTROS DE EXCELENCIA REUMATOLOGÍA Y HEMATO ONCOLOGÍA.

Se consolidan centros de excelencia orientados al manejo especializado de pacientes con enfermedades reumatológicas y hemato oncológicas, fortaleciendo la calidad asistencial.

### 5. FORTALECIMIENTO DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN.

El HOMIL busca cerrar brechas tecnológicas y fortalecer la seguridad, capacidad y soporte de los servicios TIC. Se gestionarán recursos para avanzar en la transformación digital y la política de cero papel.

### 6. TRANSFORMACIÓN CULTURAL COMPROMISO DEL TALENTO HUMANO.

El talento humano es el eje de la calidad del servicio. Se promueve una cultura de bienestar, vocación de servicio, responsabilidad y trabajo en equipo, fortaleciendo competencias y ambientes laborales positivos que impulsen el logro institucional.

### 7. HOSPITAL VERDE, INTELIGENTE Y SOSTENIBLE.

El HOMIL impulsa la transición a energías renovables mediante sistemas solares y estrategias de ahorro energético. Se desarrollan proyectos de reutilización de recursos y eficiencia ambiental para contribuir a la sostenibilidad institucional.

### 8. COMUNICACIONES ESTRATÉGICAS.

Se fortalecen estrategias de comunicación que construyen confianza con los usuarios, impulsan participación activa y mejoran la imagen institucional.

### 9. SERVICIO HUMANIZADO CENTRADO EN LA PERSONA.

Se implementa un modelo de atención centrado en la persona, promoviendo empatía, comunicación efectiva y respeto por la dignidad.

### 10. EXPANSIÓN Y ADECUACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA EDIFICIO ATENEA.

Se proyecta el edificio Atenea, un espacio inteligente, accesible y sostenible, diseñado para fortalecer la atención asistencial y administrativa, así como la formación e investigación.

# MENSAJE DEL DIRECTOR



El Hospital Militar Central (HOMIL) ha dado pasos importantes, lo que le ha permitido ocupar un lugar privilegiado en el corazón de los pacientes y sus familias, así como en los diferentes grupos de interés. Esto nos plantea nuevos retos y metas específicas, con el objeto de satisfacer las necesidades en salud y las expectativas ante la atención médica de nuestros usuarios.

En este contexto, el HOMIL, alineado con su plataforma estratégica, el Plan Nacional de Desarrollo 2022–2026: Colombia, Potencia Mundial de la Vida, y la Política Integral de Bienestar para la Fuerza Pública y sus Familias 2023–2027, estableció una ruta de acción para lograr la excelencia en la prestación de los servicios de salud, la docencia, la investigación y el desempeño institucional.

Con el compromiso del equipo directivo y el respaldo de las Fuerzas Militares, el Sector Defensa y el Gobierno Nacional, estamos seguros que alcanzaremos los propósitos planteados, junto con un talento humano excelente y con grandes capacidades.



**Mayor General**

Carlos Alberto Rincón Arango  
Director General Hospital Militar Central



# CAPÍTULO 1 OFICINAS ASESORAS DE LA DIRECCIÓN



Las Oficinas Asesoras de la Dirección impulsan la toma de decisiones estratégicas y fortalecen la gestión institucional mediante el apoyo técnico y administrativo a los procesos del hospital. Entre agosto de 2023 y diciembre de 2025 se consolidaron avances clave que contribuyeron al desarrollo misional y a la mejora continua.



**Mary Ruth Fonseca**  
 Jefe Oficina Asesora de Planeación  
 Hospital Militar Central

## OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

### 1. POLÍTICA DE ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS

Durante la vigencia, el Hospital Militar Central actualizó y fortaleció su Política de Administración de Riesgos, articulándola con el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), el Sistema de Control Interno y las disposiciones del ente de vigilancia y control aplicables al sector salud. Se consolidó un enfoque integral que abarca riesgos estratégicos, asistenciales, financieros, operacionales, de corrupción y de seguridad de la información, asegurando su incorporación en los planes y proyectos institucionales.

Se actualizó el Mapa Institucional de Riesgos y se armonizaron los mapas de riesgos de las unidades con los objetivos estratégicos, definiendo responsables, controles, indicadores y planes de tratamiento. De igual forma, se adelantaron jornadas de socialización y formación dirigidas a directivos y líderes de proceso, promoviendo una cultura de gestión anticipatoria, prevención del daño antijurídico y toma de decisiones basada en la oportuna identificación y mitigación de riesgos.

En materia de administración de riesgos, durante la vigencia se dio cumplimiento a la meta institucional de **mantener la materialización de riesgos por debajo del 10%**, de acuerdo con el indicador definido en el Mapa Institucional de Riesgos. El seguimiento periódico a los eventos reportados, la implementación de planes de tratamiento, el fortalecimiento de los controles y las acciones de sensibilización adelantadas con los líderes de proceso permitieron que los riesgos identificados se mantuvieran controlados y que la ocurrencia de eventos materiales no superara el umbral establecido, consolidando una cultura preventiva y de mejora continua en el Hospital Militar Central.



**Equipo de trabajo**  
 Oficina Asesora de Planeación Hospital Militar Central

META	2023	2024	2025	CUATRENIO
≤ 10%	6.67% <sup>4</sup>	4.04%	2.02%	5.94 %



## 2. GESTIÓN DE LA PROGRAMACIÓN PRESUPUESTAL

En el ámbito de la gestión de la programación presupuestal, el Hospital Militar Central avanzó en la consolidación de un proceso de planeación financiera más riguroso, oportuno y alineado con las necesidades de la misión asistencial. Se fortaleció la articulación entre el Plan Estratégico Institucional, el Plan de Acción Institucional, el Plan de Compras y el presupuesto anual, garantizando mayor coherencia entre la asignación de recursos y las prioridades institucionales.

Se implementaron mejoras en la calidad y oportunidad de la información para la programación presupuestal, optimizando la coordinación con las áreas misionales y de apoyo para la estimación de requerimientos de funcionamiento e inversión. Asimismo, se reforzó el seguimiento periódico a la ejecución presupuestal, lo que permitió identificar a tiempo riesgos de desfinanciamiento o subejecución y adoptar medidas correctivas, favoreciendo la sostenibilidad financiera y el uso eficiente de los recursos públicos.

El Hospital Militar Central recibió el reconocimiento por parte Viceministerio de Veteranos y del Grupo Social y Empresarial del Sector Defensa-GSED, en la reunión de Resultados Ejecución presupuestal 2024 - Establecimientos Públicos que conforman el GSED con corte 31 diciembre 2024, como la entidad con los mejores resultados frente a la programación presupuestal.

Adicionalmente, en la reunión de seguimiento presupuestal de los establecimientos públicos representados en el GSED, con corte al 31 de marzo de 2025, recibimos por parte del Viceministerio de Veteranos y del GSED el reconocimiento como equipo con mejor cumplimiento en las fechas de entrega y como mejor equipo con empoderamiento femenino.



## Resultados Cumplimiento META Presupuestal 2022 – 2023 – 2024 (Ranking por Meta Consolidada en Compromisos 2024)

CÓDIGO	DESCRIPCIÓN	CUMPLIMIENTO META PRESUPUESTAL					
		2022	2023	2024	2022-2023-2024	2024	2024
1	HOMIL	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
2	ASAP	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
3	SOI	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
4	EMBA	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
5	CONSEJO	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
6	FINAN	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
7	OPS	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
8	SUPERVISORIA	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%

Este resultado está medido sobre el cumplimiento frente a lo pactado por cada entidad al inicio de la vigencia en funcionamiento e inversión en el cual le hace seguimiento la Presidencia de la República (ejercicios de planeación).

### 3. PROYECTOS DE INVERSIÓN

En materia de proyectos de inversión, la Oficina Asesora de Planeación lideró la formulación, revisión y fortalecimiento técnico de iniciativas estratégicas orientadas a la modernización de la infraestructura física, tecnológica y biomédica del Hospital Militar Central. Se avanzó en la estructuración de proyectos de ampliación de la capacidad instalada, renovación de equipos médicos, modernización de servicios críticos y fortalecimiento de la infraestructura de soporte para la atención en salud.

Programa	Actividad	Recursos	Aprobación 2024	Aprobación 2024
Ampliación de la Capacidad de la Infraestructura y Dotación del Hospital Militar Central Bogotá	Infraestructura hospitalaria de nivel 3 adecuada y dotada	Propio	5.000.000.000	5.000.000.000
	Equipos y dispositivos médicos de alta tecnología con mantenimiento mayor	Propio	2.715.076.110	2.715.076.110
	Equipos y dispositivos médicos de alta tecnología adyacentes	Propio	3.550.821.054	3.550.821.054
<b>Código OPEN</b>			<b>11.265.897.164</b>	<b>11.265.897.164</b>
<b>20000000000</b>			<b>11.265.897.164</b>	<b>11.265.897.164</b>
<b>Total Proyecto Ampliación de la Capacidad de la Infraestructura y Dotación del Hospital Militar Central Bogotá</b>			<b>11.265.897.164</b>	<b>11.265.897.164</b>
Fortalecimiento de la Tecnología Informática Del Hospital Militar Central Bogotá	Servicios Informáticos	Propio	5.000.000.000	5.000.000.000
			15.213.221.951	15.213.221.951
<b>Código OPEN</b>			<b>203001000011</b>	<b>203001000011</b>
<b>203001000011</b>			<b>15.213.221.951</b>	<b>15.213.221.951</b>
<b>Total Proyecto Fortalecimiento de la Tecnología Informática Del Hospital Militar Central Bogotá</b>			<b>15.213.221.951</b>	<b>15.213.221.951</b>
<b>Total Proyectos de Inversión HOMIL</b>			<b>19.971.013.882</b>	<b>19.971.013.882</b>

Estos proyectos fueron formulados conforme a la metodología general ajustada a la normatividad nacional de inversión pública, asegurando la adecuada identificación de problemas, análisis de alternativas, estimación de costos y beneficios y definición de indicadores de resultado y de impacto. Igualmente, se robusteció el seguimiento a la ejecución de los proyectos aprobados, articulando los cronogramas físicos y financieros y facilitando la toma de decisiones para garantizar el cumplimiento de las metas y la oportunidad en la puesta en marcha de las nuevas capacidades institucionales.



#### 4. PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL

En el componente de planificación estratégica, el Hospital Militar Central consolidó y actualizó su direccionamiento institucional, asegurando la alineación con las políticas del sector defensa, las prioridades del sistema de salud y los lineamientos del Gobierno nacional. Se revisaron y ajustaron la misión, visión, objetivos estratégicos y metas, incorporando enfoques de calidad, oportunidad, seguridad del paciente, humanización del servicio, sostenibilidad financiera e innovación en salud.

Se fortaleció el sistema de indicadores estratégicos, definiendo métricas claras, fuentes de información, responsables y frecuencias de seguimiento que permiten evaluar el avance hacia los objetivos institucionales. La Oficina Asesora de Planeación lideró espacios periódicos de revisión de resultados con la alta dirección y los líderes de proceso, promoviendo el uso de la información para la toma de decisiones, el ajuste de estrategias y la priorización de acciones de mejora, en coherencia con las exigencias del Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares y el proceso de acreditación en salud.

Acciones que han permitido el logro de resultados sobresalientes en cada una de las vigencias evaluadas.

## PLATAFORMA ESTRATÉGICA 2023 -2026

### MEGA 1 ATENCIÓN EN SALUD



**CUATRENIOS: 96,12%**

Año	Meta	Resultado
2023	95%	96,12%
2024	95%	96,12%
2025	95%	96,12%
2026	95%	96,12%

### MEGA 2 GESTIÓN INSTITUCIONAL



**CUATRENIOS: 94.5**

Año	Meta	Resultado
2023	94%	94,5
2024	94%	94,5
2025	94%	94,5
2026	94%	94,5

### MEGA 3 INNOVACIÓN EMPRESARIAL



**CUATRENIOS:**

Año	Meta	Resultado
2023	95%	96,8%
2024	95%	96,8%
2025	95%	96,8%
2026	95%	96,8%

### OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Asegurar la atención integral para la prestación de servicios de salud



Formar talento humano en salud y generar conocimiento científico



Fortalecer la gestión por procesos y cultura de mejoramiento



Optimizar la gestión financiera



### RESULTADO GENERAL



**CUATRENIOS: 96.8%**

Año	Meta	Resultado
2023	95%	96,8%
2024	95%	96,8%
2025	95%	96,8%
2026	95%	96,8%

## Implementación del MIPG y resultados del Índice de Desempeño – FURAG

Durante la vigencia, el Hospital Militar Central avanzó de manera significativa en la implementación y consolidación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, integrando sus componentes a la gestión misional, estratégica y de apoyo. La institución fortaleció el direccionamiento estratégico, la articulación entre planeación, presupuesto, gestión del talento humano, servicio al ciudadano, control interno y gestión del conocimiento, promoviendo una visión de gestión pública basada en resultados, integridad y mejora continua. Se formalizaron lineamientos y se consolidó la operación y espacios de seguimiento, lo que permitió dar trazabilidad a los planes, programas y proyectos, así como a los riesgos y a las acciones de mejora asociadas.

En el marco de la evaluación del desempeño institucional a través del Formulario Único de Reporte de Avance a la Gestión – FURAG, el Hospital Militar Central evidenció mejoras

sustanciales en el Índice de Desempeño, reflejadas en el cierre progresivo de brechas frente a la vigencia anterior y en el fortalecimiento de prácticas de gestión en las diferentes dimensiones del MIPG. La Oficina Asesora de Planeación, en su rol de acompañamiento metodológico y de consolidación y reporte del formulario FURAG, orientó a las dependencias en la adecuada interpretación de los lineamientos, la recopilación y validación de la información y la identificación de fortalezas y oportunidades de mejora.

Los resultados obtenidos evidencian el nivel de madurez del MIPG, con un resultado de 94,5 puntos en el Índice de Desempeño Institucional, que consolida al Hospital Militar Central como un establecimiento público con altos estándares de gestión y transparencia en el sector defensa y en el Subsistema de salud de las Fuerzas Militares.



**El ICONTEC otorga Sello de Buenas Prácticas de Gobierno Corporativo al HOMIL.**

Como resultado del liderazgo técnico y la articulación institucional ejercida por la Oficina Asesora de Planeación, el Hospital Militar Central obtuvo el Sello de Buenas Prácticas de Gobierno Corporativo en Categoría Plata, otorgado por el Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación – ICONTEC el 11 de diciembre de 2024. Este reconocimiento se deriva de la evaluación de la composición, estructura y competencia de los órganos de gobierno, así como del cumplimiento de los principios de gobierno corporativo, de acuerdo con el Modelo de Buenas Prácticas de Gobierno Corporativo desarrollado por Legacy and Management Consulting Group y el ICONTEC.

La Oficina Asesora de Planeación lideró la coordinación interinstitucional, la revisión y consolidación de la información, la documentación de evidencias y el seguimiento a los compromisos de mejora, asegurando la alineación de los órganos de gobierno con las mejores prácticas en materia de direccionamiento estratégico, transparencia, gestión de riesgos y rendición de cuentas. Este logro posiciona al Hospital Militar Central como referente en el sector defensa y en el sistema de salud en la implementación de esquemas de gobierno corporativo robustos, orientados a la toma de decisiones responsable y al fortalecimiento de la confianza de los grupos de valor.



El Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación -ICONTEC Otorga el  
Sello de Buenas Prácticas de Gobierno Corporativo a:

**HOSPITAL MILITAR CENTRAL**

Transversal 1 No. 49 - 00  
Bogotá, Colombia.

Quien ha presentado evidencias suficientes para considerar que sus prácticas asociadas a Gobierno Corporativo evaluado conforme al Modelo de Buenas Prácticas de Gobierno Corporativo desarrollado por LEGACY AND MANAGEMENT CONSULTING GROUP y el INSTITUTO COLOMBIANO DE NORMAS TÉCNICAS Y CERTIFICACIÓN ICONTEC se encuentran clasificadas en:

**CATEGORÍA PLATA**

De acuerdo con los siguientes resultados:

Composición, Estructura y Competencia de los Órganos de Gobierno	Principios de Gobierno Corporativo
50%	50%

CAMPESINOS 2024-03-200

Fecha de Aprobación: 11 de diciembre de 2024

Fecha Última Actualización:

Fecha de vencimiento: 11 de diciembre de 2025

JUAN  
SILVANO  
SALAZAR  
ARAB  
Juan Sebastián Salazar  
Director Técnico  
Técnico Director

# OFICINA ASESORA JURÍDICA

## LOGROS OBTENIDOS 2024- 2025

1. Se concilió el caso de una paciente por \$143.367.578, valor que cubre daños materiales e inmateriales derivados de la muerte de una menor y cuya cuantía quedó plenamente sustentada conforme a los criterios de conciliación aplicables.
2. Se lograron sentencias favorables por \$2.310.887.203 en procesos de reparación directa, nulidad y restablecimiento del derecho y ordinarios laborales, lo que evitó un impacto fiscal mayor y fortaleció la posición jurídica de la entidad.
3. La OFAJ alcanzó un cumplimiento del 100% en las políticas de prevención del daño antijurídico y defensa jurídica definidas por la ANDJE, garantizando alineación total con los lineamientos nacionales y fortaleciendo las prácticas institucionales de gestión jurídica.
4. El Comité de Conciliaciones, con acompañamiento de la ANDJE, aprobó la aplicación del precedente jurisprudencial para la liquidación de recargos nocturnos, dominicales y festivos sobre una base de 190 horas, unificando criterios y previniendo conflictos laborales y litigios futuros.
5. En materia de cobro coactivo se depuraron y organizaron 149 carpetas, con numeración y foliación cronológica, lo que permitió mejorar el control documental y agilizar la gestión de recuperación.



**Juan Camilo Ramírez**  
Jefe Oficina Asesora Jurídica  
Hospital Militar Central



**Equipo de trabajo**  
Oficina Asesora Jurídica  
Hospital Militar Central

6. Finalmente, se adelantaron acciones concretas para recuperar cartera, fortaleciendo el seguimiento, la trazabilidad y la efectividad de los procesos de cobro, así:

ACCIÓN	TIPO	VR A COBRAR	EXPEDIENTE No.
Embargo	Bien inmueble	3.048.600	10200_49_0075_2018_062
Embargo	Bien mueble	9.730.302	10200_49_0068_2022_054
Embargo	Bien mueble	5.597.089	10200_49_0068_2022_055
Embargo	Bien inmueble	2.070.288	10200_49_0045_2023_034

7. Se recibieron pagos por parte de los siguientes ejecutados:

EJECUTADO	EXPEDIENTE No.	VR CANCELADO \$
Seguros Generales	10200_49_0004_2023_04	18.565.626
Seguros Comerciales Bolívar	10200_49_00100_2024_087	11.368.303
EPS Medicina Prepagada Suramericana	10200_49_0006_2023_06	33.036.772
Seguros Comerciales Bolívar	10200_49_0097_2024084	9.914.405
Javier Rodríguez	10200_49_00111_2024_098	2.532.640
Expertos Ingenieros	10200_49_00114_2024_101	656.250
Annar Diagnostica	10200_49_00117_2024_104	4.092.920
Asmet Salud	10200_49_00141_2025_0127	9.506.209
Oscar Gómez	10200_49_00129_2024_0115	3.880.900
Carolina Zing	10200_49_00129_2024_0114	4.197.800
<b>Total:</b>		<b>97.751.825</b>

8. Construcciones J&LG autorizó descontar \$8.277.882 de la deuda pendiente con el Hospital Militar Central. Se remitió la verificación al Área Administrativa para confirmar que el descuento haya sido aplicado.
9. En Depósitos Judiciales del Banco Agrario reposan \$1.080.774.591,04 a favor del Hospital, derivados de los embargos practicados a la empresa Ca Tekom dentro del expediente 10200\_49\_0049\_2023\_038.
10. Se abrió el folio de matrícula del inmueble identificado con chip AAA0156YCJH y matrícula 50C-13181 en la Superintendencia de Notariado y Registro, actualizando su trazabilidad y saneando su información jurídica.
11. Asimismo, en reunión con el Ministerio de Defensa Nacional, se acordó la transferencia gratuita de este inmueble al Hospital Militar Central. El acto administrativo correspondiente ya fue proyectado y remitido para el trámite formal ante esa cartera.

**12.** Se requiere la caducidad de la facultad sancionatoria de tres procesos los cuales se relacionan así:

En las investigaciones 4973-2019, 4957-2018 y 10214-2019, la Secretaría Distrital de Salud adelantó actuaciones por presuntas irregularidades en condiciones locativas, manejo de residuos y cumplimiento de normas sanitarias. Los principales hallazgos reportados fueron:

- Exp. 4973-2019: deficiencias en áreas de acopio y clasificación de ropa, humedad y fisuras en pisos 9 a 12, fallas en instalaciones de agua y evacuación, problemas de limpieza en unidades de almacenamiento y baños, y deterioro de rejillas y depósitos para residuos. Exp. 4957-2018: presuntas irregularidades en el manejo de desechos biológicos y objetos corto-punzantes, los cuales habrían sido encontrados por fuera del contenedor especializado.
- Exp. 10214-2019: incumplimientos en condiciones locativas, presencia de elementos en desuso y residuos ordinarios, cilindros de gas y aparatos eléctricos abandonados, humedad en cuartos de residuos, deficiencias en iluminación y fallas en instalaciones de suministro y evacuación de aguas en varios pisos.
- Dado que los actos administrativos resolutorios nunca fueron notificados en debida forma, se solicitó la aplicación de la caducidad de la facultad sancionatoria. La Secretaría Distrital de Salud aceptó la solicitud y declaró la caducidad, con lo cual se evitaron multas de alto impacto y posibles litigios en contra del Hospital Militar Central.

**13. ACCIONES DE TUTELA:**

En materia constitucional, la entidad mantuvo cero sanciones por desacato, garantizando el cumplimiento integral de las órdenes impartidas en las acciones de tutela. Todas las acciones constitucionales fueron contestadas dentro del término legal, asegurando oportunidad y rigor en la respuesta institucional. Asimismo, se presentó puntualmente el informe semestral ante el Ministerio de Salud, cumpliendo con los requerimientos normativos y de supervisión. La OFAJ seguirá fortaleciendo estos resultados, consolidando buenas prácticas y corrigiendo las brechas identificadas para asegurar una gestión jurídica sólida, preventiva y cada vez más efectiva.



**Sandra Carolina Torres Sáez**  
Jefe Oficina de Control Interno  
Hospital Militar Central



**Equipo de trabajo**  
Oficina de Control Interno Hospital Militar Central

## OFICINA CONTROL INTERNO

### LOGROS VIGENCIA 2023

Fortalecimiento del Sistema de Control Interno y Gestión Institucional en el Hospital Militar Central – Vigencia 2023.

Durante la vigencia 2023, la Oficina de Control Interno (OCIN) del Hospital Militar Central consolidó acciones de evaluación, seguimiento y asesoría en los procesos misionales y de apoyo, enmarcadas en la Ley 87 de 1993, el Modelo Estándar de Control Interno (MECI) y el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG).

Se realizaron auditorías, seguimientos y evaluaciones independientes que permitieron identificar fortalezas, oportunidades de mejora y riesgos, contribuyendo al mejoramiento continuo, la transparencia y la eficiencia en la gestión institucional.

### IMPACTOS

#### Cuantitativos:

- Calificación del 99% en la evaluación independiente del Sistema de Control Interno (2023-1).
- Resultados FURAG II: 81,6% en evaluación general, con desempeños destacados en monitoreo (89,3%) y gestión del riesgo (87,9%).
- Auditorías realizadas en procesos clave (Gestión Humana, Docencia e Investigación, Finanzas, Farmacia, Cirugía, Radiología, entre otros).
- Seguimiento a planes de mejoramiento internos y externos (Contraloría General de la República).

#### Cualitativos:

- Identificación de debilidades en Áreas críticas (farmacia, gestión financiera, atención al usuario), generando recomendaciones concretas para mitigar riesgos.
- Promoción de la cultura de autocontrol, autogestión y autorregulación en los procesos hospitalarios.
- Fortalecimiento de la trazabilidad y calidad de la información contable y administrativa.
- Impulso a la austeridad en el gasto público mediante campañas de sensibilización y seguimiento preventivo.

## LOGROS VIGENCIA 2024

Durante la vigencia 2024, la Oficina de Control Interno (OCIN) del Hospital Militar Central fortaleció su rol de liderazgo estratégico en la gestión institucional, apoyando a la Dirección General en con los resultados de las auditorías internas realizadas.

Se actualizó la Resolución 1587 del 30/10/2024 "Por medio de la cual se crea el Comité Institucional de Coordinación del Sistema de Control Interno del Hospital Militar Central y deroga la Resolución No 1320 de 2020"

La OCIN fortaleció el seguimiento a los planes de mejoramiento internos y externos y el seguimiento a la efectividad de los controles establecidos en el mapa de riesgos institucional.

## IMPACTOS

### Cuantitativos:

- Cumplimiento del 100% del Plan Anual de Auditorías 2024, con auditorías realizadas al proceso de atención hospitalaria, seguridad y salud en el trabajo, proceso de gestión financiera y jurídica, Gestión Logística-Gestión Ambiental, modelo de operación del proceso contractual, Servicios de Ginecología y Nutrición.
- Participación en 16 comités institucionales con voz, pero sin voto.
- Avance del 90% en el cumplimiento de acciones de mejora del Plan de Mejoramiento suscrito con la Contraloría General de la República (corte 31 de diciembre de 2024).

### Cualitativos:

- Fortalecimiento del liderazgo estratégico de la OCIN en la evaluación del Sistema de Control Interno.
- Mayor capacidad preventiva mediante seguimiento al Mapa de Riesgos Institucional.
- Se generaron planes de mejoramiento producto de las auditorías al modelo de operación por del proceso contractual, seguridad y salud en el trabajo, Atención Hospitalaria y Gestión financiera-cartera.





## LOGROS VIGENCIA 2025

La Oficina de Control Interno del Hospital Militar Central, apoyo a la administración en la definición del documento mediante el cual se establecen los lineamientos a tener en cuenta para la atención de los requerimientos allegados por la Contraloría General de la República, el cual tiene como propósito contribuir a la gestión de la administración y la mejora continua.

### IMPACTOS

#### Cuantitativos:

- 100% de cumplimiento en las acciones de mejora del Plan de Mejoramiento CGR (corte octubre y noviembre 2025).
- Atención a los requerimientos de la CGR en el marco de la Auditoría de Cumplimiento a la vigencia 2024, con respuestas verificadas y soportadas.
- Verificación de la efectividad de doscientos catorce (214) controles asociados a ochenta y siete (87) riesgos de gestión, con zona de riesgo inherente bajo, moderado, alto y extremo.
- Se generaron alertas preventivas, relacionadas con medicamentos de control especial, alertas tempranas sobre la labor de supervisión de contratos, acciones de mejora próximas a vencer de los planes de mejoramiento internos y el suscrito con la Contraloría General de la República.
- Seguimiento al Sistema SARLAFT del Hospital Militar Central y a los controles establecidos en las matrices de riesgos de Corrupción, Opacidad, Fraude y Soborno (COFS), así como en la matriz de riesgos de Lavado de Activos, Financiación del Terrorismo y Financiación de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva (SARLAFT/FPADM).
- Ejecución del Plan Anual de Auditorías, tales como, laboratorio de genética, gestión disciplinaria y farmacias.

#### Cualitativos:

- Fortalecimiento de la trazabilidad y control preventivo en procesos misionales y de apoyo.
- Identificación de fortalezas y debilidades en Áreas, Servicios y Procesos de (laboratorio de genética, gestión disciplinaria, farmacias, gestión contractual), generando recomendaciones concretas para mitigar riesgos

# OFICINA DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO

## LOGROS DE LA OFICINA DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO DEL HOSPITAL MILITAR CENTRAL

En el marco de los avances hacia una administración más eficiente y transparente, la Oficina de Control Disciplinario Interno del Hospital Militar Central ha logrado importantes hitos que han permitido optimizar su funcionamiento y fortalecer su compromiso con el cumplimiento de las normas disciplinarias dentro de la institución. Estos logros han sido posibles gracias al esfuerzo conjunto del equipo de trabajo, la implementación de nuevas estrategias y la reestructuración de la oficina conforme a las disposiciones de la ley 1952 de 2019, lo que se puede evidenciar con los 199 procesos aperturados bien sea en Indagación Previa o en Investigación, desde el 2023 a la fecha.

La mencionada ley, promulgada en 2019, establece nuevas directrices para la administración pública en materia disciplinaria. En virtud de su cumplimiento, la Oficina de Control Disciplinario Interno se dividió en dos áreas fundamentales: **Área de Instrucción y Área de Juzgamiento**. Esta separación de funciones ha permitido una mayor especialización y eficiencia en el manejo de los casos disciplinarios.

## DIVISIÓN EN INSTRUCCIÓN Y JUZGAMIENTO

El **Área de Instrucción** está conformada por una líder y tres personas a su cargo, quienes se encarga de adelantar las investigaciones correspondientes a los casos disciplinarios que surgen dentro de la institución. Estas investigaciones permiten determinar las posibles faltas y conductas inapropiadas que afectan la ética y el orden dentro del hospital. Este equipo de trabajo se ha encargado, además, de asegurar que los procesos sean manejados con la debida objetividad, sin sesgos ni injerencias externas.

Por su parte, el **Área de Juzgamiento**, compuesto por dos personas responsables, se encarga de evaluar los resultados de las investigaciones realizadas en la fase de instrucción y de determinar las sanciones pertinentes conforme a las leyes y reglamentos vigentes. Este cambio en la estructura organizativa ha permitido que cada área cuente con el enfoque especializado necesario para desarrollar sus tareas de manera eficiente, garantizando la imparcialidad y el cumplimiento de los procedimientos legales establecidos.



**Juan Camilo Ramírez**  
Jefe Oficina Control interno y Disciplinario  
Hospital Militar Central



**Equipo de trabajo**  
Oficina Control interno y Disciplinario  
Hospital Militar Central

## MODERNIZACIÓN Y MEJORAMIENTO DE INFRAESTRUCTURA

Uno de los logros más destacados ha sido la mejora en las instalaciones de la oficina. En los últimos años, se ha logrado un cambio significativo en el espacio físico, lo que ha permitido que el equipo de trabajo desempeñe sus funciones en un entorno más cómodo y adecuado. Las nuevas instalaciones cuentan con una excelente iluminación y ventilación, lo cual no solo mejora la calidad del ambiente de trabajo, sino que también contribuye a la salud y bienestar de los colaboradores. Además, se ha logrado erradicar la contaminación auditiva, lo que permite un mejor enfoque y concentración en las labores diarias, favoreciendo un ambiente laboral mucho más propicio para el desarrollo de las actividades institucionales.

## CONTROL Y TRANSPARENCIA EN LOS PROCESOS

Para optimizar la gestión de los casos disciplinarios y asegurar la correcta trazabilidad de cada uno de los procesos activos, se ha implementado un **cuadro de tareas**. Este cuadro permite tener un control exhaustivo de todas las investigaciones en curso, estableciendo plazos claros y responsables, y garantizando que cada caso sea atendido en tiempo y forma. La transparencia y el seguimiento adecuado de los procesos son fundamentales para la correcta aplicación de la justicia disciplinaria.

Además, la oficina ha incorporado la **notificación electrónica** como una herramienta clave para mejorar la comunicación con los involucrados en los procesos disciplinarios. A través de la página web institucional, se han implementado notificaciones electrónicas que permiten a los usuarios recibir información relevante sobre sus casos de manera ágil y eficiente. Esta innovación no solo ha facilitado el proceso, sino que también ha promovido la transparencia y el acceso a la información.

Los logros alcanzados por la Oficina de Control Disciplinario Interno del Hospital Militar Central son el reflejo de un compromiso constante con la mejora continua, la transparencia y el cumplimiento de las normas legales. La reestructuración en dos áreas especializadas, la mejora de las instalaciones, la implementación de herramientas de control y comunicación más eficaces, así como la renovación del personal, han permitido que la oficina se posicione como un referente en cuanto a la gestión disciplinaria dentro de la institución. Estos avances no solo contribuyen a un mejor funcionamiento interno, sino que también promueven una cultura organizacional más sólida, basada en el respeto y la ética profesional.

## ESTRATEGIAS DE PREVENCIÓN Y FORMACIÓN

La prevención de faltas disciplinarias ha sido una prioridad para la Oficina de Control Disciplinario Interno. En este sentido, se han organizado charlas de prevención dirigidas al personal del hospital, con el objetivo de sensibilizarlos sobre la importancia de cumplir con las normas éticas y conductuales. Estas charlas han sido un espacio para reflexionar sobre las buenas prácticas laborales y las consecuencias de las conductas inapropiadas.

Asimismo, se han enviado tips disciplinarios a los correos electrónicos institucionales, brindando recomendaciones sobre el comportamiento adecuado dentro del entorno laboral. Estas acciones no solo contribuyen a la prevención de faltas, sino que también fomentan una cultura organizacional basada en el respeto mutuo y la ética profesional.

## RENOVACIÓN DEL PERSONAL Y NUEVO AIRE PARA LA OFICINA

El cambio de personal dentro de la oficina también ha sido un factor determinante en el éxito de estos logros. La renovación del equipo de trabajo ha traído consigo un nuevo aire, con ideas frescas y una mayor energía para enfrentar los retos que supone la gestión disciplinaria en una institución tan relevante como el Hospital Militar Central. Este cambio ha sido positivo, no solo en términos de desempeño y motivación, sino también en la construcción de un ambiente de trabajo más dinámico y colaborativo.

# ÁREAS ASESORAS DEL DESPACHO





**MY Jhon Fredy Carvajal Torres**  
Ayudantía Dirección General  
Hospital Militar Central

## AYUDANTÍA DIRECCIÓN GENERAL

### Implementación de tableros de control para seguimiento de instrucciones del mando

En el marco del apoyo directo a la ayudantía del despacho, se realizó la implementación de tableros de control como herramienta estratégica para el seguimiento, control y verificación del cumplimiento de las instrucciones emitidas por el señor Mayor General Carlos Alberto Rincón Arango.

Esta actividad incluyó la identificación y consolidación de las directrices impartidas, la asignación de responsables, el establecimiento de plazos, la actualización periódica de avances y la generación de alertas frente a posibles retrasos o novedades.

### Resultados e impacto:

- Fortalecimiento del control y la trazabilidad de las instrucciones del mando.
- Mejora en la oportunidad y claridad de la información presentada al despacho.
- Apoyo efectivo a la toma de decisiones y al seguimiento estratégico institucional.



**Equipo de trabajo**  
Ayudantía Dirección General  
Hospital Militar Central

### Implementación del Radar de Transparencia

Se llevó a cabo la implementación del Radar de Transparencia como instrumento de apoyo a la gestión del despacho, orientado al seguimiento de procesos y actuaciones administrativas, garantizando su alineación con la normatividad vigente, los principios de legalidad, transparencia y control interno. Esta herramienta permitió analizar información relevante, identificar riesgos potenciales y emitir directrices oportunas, preventivas y correctivas, en coordinación con las dependencias correspondientes.

#### Resultados e impacto:

- Fortalecimiento de la cultura de legalidad y transparencia institucional.
- Identificación temprana de riesgos administrativos y operativos.
- Apoyo al cumplimiento de los lineamientos normativos y de control interno.

### Implementación del programa institucional “Fuerza Peluda”

Se participó en la implementación y desarrollo del programa institucional “Fuerza Peluda”, iniciativa creada con el fin de brindar apoyo emocional, acompañamiento y bienestar integral tanto a los pacientes como a los funcionarios de la institución.

El programa contempla actividades orientadas a generar tranquilidad, cercanía y bienestar emocional, contribuyendo a la humanización del servicio y al fortalecimiento del componente psicosocial.

De manera complementaria, se desarrollaron pausas activas dirigidas a los funcionarios, realizadas en compañía de los caninos, como estrategia para la reducción del estrés laboral, mejora del clima organizacional y promoción del autocuidado, favoreciendo el bienestar físico y emocional del personal.

#### Resultados e impacto:

- Aporte significativo al bienestar emocional y psicológico de los pacientes.
- Disminución de niveles de estrés y mejora del estado anímico de los funcionarios.
- Fortalecimiento del clima laboral y del sentido de pertenencia institucional.
- Consolidación de una estrategia de humanización y bienestar integral.
- Impacto positivo en la percepción de la atención y del ambiente institucional.





### **Organización y gestión de actividades institucionales**

Se realizó la organización, coordinación y gestión integral de actividades institucionales del despacho, tales como ceremonias oficiales, conmemoración del Día del Médico, aniversarios institucionales, discursos y demás eventos.

Esta labor incluyó la planeación, articulación con las diferentes dependencias, gestión logística, apoyo protocolario y verificación del cumplimiento de los lineamientos institucionales y del protocolo militar.

#### **Resultados e impacto:**

- Desarrollo exitoso y ordenado de los eventos institucionales.
- Fortalecimiento de la imagen institucional y del sentido de pertenencia.
- Cumplimiento adecuado de los protocolos y disposiciones del mando.

### **Elaboración de Agenda y coordinación de Reuniones**

Se realizó la elaboración, organización y actualización permanente de la agenda del despacho, garantizando la adecuada programación de actividades, compromisos y reuniones del señor Mayor General Rincón. Esta labor incluyó la priorización de asuntos, coordinación de horarios y articulación con las diferentes dependencias internas y externas.

De igual manera, se coordinó la convocatoria, preparación y desarrollo de reuniones, asegurando la disponibilidad de los participantes, la definición de temas a tratar, el apoyo logístico requerido y el cumplimiento de los tiempos establecidos, contribuyendo a una gestión ordenada y eficiente del despacho.

#### **Resultados e impacto:**

- Optimización del manejo del tiempo y de la planeación estratégica del despacho.
- Mejora en la coordinación interdependencial e interinstitucional.
- Desarrollo oportuno y ordenado de reuniones y compromisos oficiales.
- Apoyo efectivo a la toma de decisiones del mando mediante una agenda estructurada y actualizada.



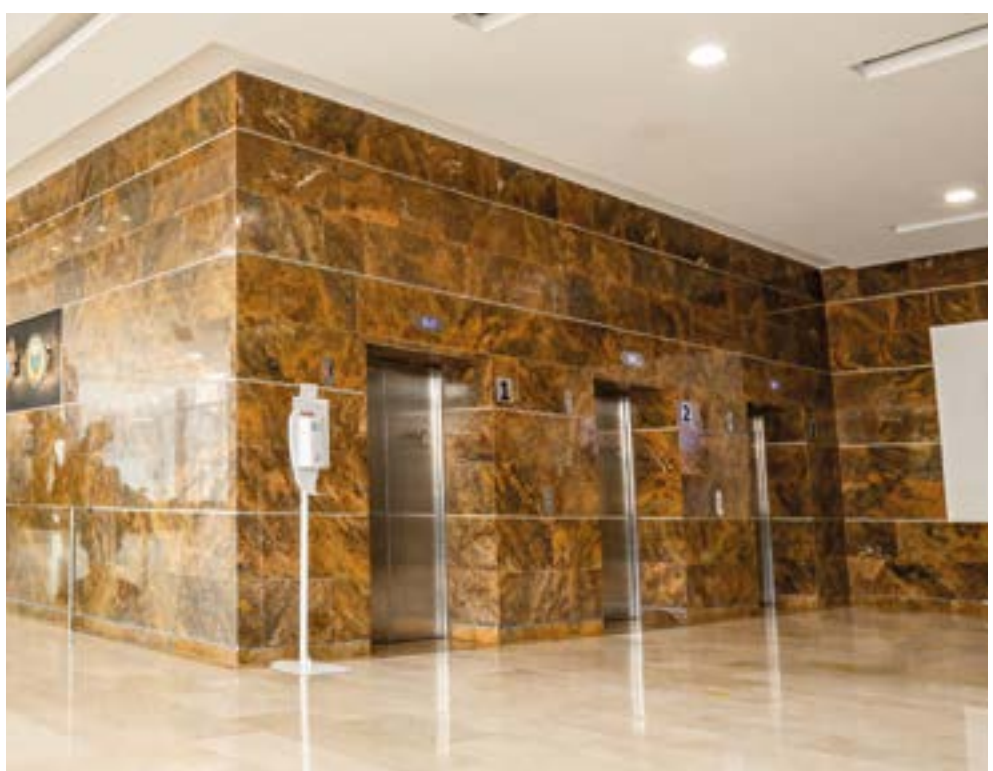
### **Atención a Usuarios y Funcionarios**

Se brindó atención oportuna, respetuosa y eficiente a los usuarios y funcionarios, actuando como primer punto de contacto del despacho, garantizando una adecuada orientación, recepción y gestión de solicitudes, de conformidad con los principios de trato digno, confidencialidad, transparencia y servicio institucional.

Asimismo, se realizó la canalización, seguimiento y control de los requerimientos hacia las dependencias competentes, asegurando la correcta aplicación del conducto regular, el cumplimiento de los procedimientos internos y los tiempos de respuesta establecidos, contribuyendo a una comunicación clara, efectiva y organizada entre el despacho y las áreas involucradas.

#### **Resultados e impacto:**

- Fortalecimiento de la percepción positiva del servicio institucional.
- Mejora en la comunicación interna y externa.
- Atención adecuada y oportuna de los requerimientos presentados.
- Apoyo al cumplimiento de los lineamientos de servicio al usuario y control interno.





## SARGENTO MAYOR

**Yam Antonio Tovar Bernal**  
Hospital Militar Central

El Sargento Mayor de Comando del Hospital Militar Central desempeña una función clave como enlace entre el mando y el personal, velando por el cumplimiento de la disciplina, la doctrina y los valores institucionales dentro del entorno hospitalario. Su liderazgo y experiencia permiten asesorar a la dirección en temas relacionados con la conducta, la moral y el bienestar del talento humano, fortaleciendo el orden y la cohesión institucional.

Adicionalmente, supervisa el adecuado cumplimiento de los protocolos militares y administrativos, apoyando la coordinación entre las diferentes áreas del Hospital. Su labor contribuye a un ambiente de trabajo organizado, respetuoso y alineado con la misión institucional, impactando positivamente en la eficiencia operativa y en la calidad del servicio de salud prestado.

## ASESORÍA DEL DESPACHO

La Asesora Jurídica de Dirección del Hospital Militar Central brinda acompañamiento legal permanente a la alta dirección, garantizando que las decisiones institucionales se adopten en estricto cumplimiento del marco normativo vigente. Su labor se orienta a la prevención de riesgos jurídicos, la correcta interpretación de la normatividad aplicable al sector salud y al régimen especial militar, y el fortalecimiento de la seguridad jurídica en los procesos estratégicos del Hospital.

Asimismo, apoya la formulación, revisión y validación de actos administrativos, contratos y lineamientos internos, contribuyendo a la transparencia, legalidad y eficiencia de la gestión institucional. Su asesoría oportuna respalda la toma de decisiones informadas y responsables, asegurando el adecuado funcionamiento del Hospital Militar Central y la protección de los intereses institucionales.



**Diana Vélez Arboleda**  
Hospital Militar Central

## GESTIÓN DE CALIDAD

El Hospital Militar Central, en acompañamiento permanente por parte del área de Gestión de la Calidad, logró importantes hitos durante la vigencia 2024. Estos avances contribuyen al cumplimiento de la misionalidad de la institución, garantizando una atención segura, oportuna y de calidad para nuestros usuarios de las Fuerzas Militares y sus familias. Algunos de los logros más destacados son:

- **Concepto favorable en visita higiénico sanitaria**

El Hospital Militar Central recibió un concepto favorable sin requerimientos por parte del ente de control tras la visita higiénico-sanitaria. Adicionalmente, se destacaron los servicios de morgue, funerario y espacio libre de humo.

- **Certificación en trasplante de tejidos**

Se realizó el acompañamiento y la validación del proceso, obteniendo la aprobación por parte del Instituto Nacional de Salud (INS) y la Regional 1 de la Secretaría Distrital de Salud (SDS).

- **Galardón de Oro en la Ruta de Mejoramiento**

La Secretaría Distrital de Salud, en alianza con la Alcaldía Distrital y el Clúster de Salud de la Cámara de Comercio de Bogotá, otorgó al Hospital Militar Central el Galardón de Oro por los resultados obtenidos en la tercera cohorte de la "Ruta de Mejoramiento – Hacer las cosas bien trae cosas buenas".



**Mayor**  
Sildrey Arenas Vesga  
Líder Área Gestión de Calidad  
Hospital Militar Central



**Equipo de trabajo**  
Área Gestión de calidad  
Hospital Militar Central



- **Apertura de nuevos servicios quirúrgicos y de consulta externa**

Se habilitaron diez nuevos servicios

- **Grupo quirúrgico, incluyendo:**

- Cirugía oncológica pediátrica.
- Cirugía de cabeza y cuello con especificidad oncológica.
- Otras cirugías

- **Grupo de consulta externa:**

- Cirugía de mama y tumores de tejidos blandos con especificidad oncológica.
- Urología oncológica.
- Ortopedia oncológica.
- Psiquiatría infantil y del adolescente.
- Enfermedades infecciosas en pediatría.
- Cirugía oral y maxilofacial.
- Reumatología pediátrica.
- Gastroenterología pediátrica.
- Estomatología pediátrica. Todos estos servicios cumplen con los estándares establecidos en la normatividad legal vigente.

- **Certificado de Habilitación**

Se llevaron a cabo visitas de verificación entre el 13 y el 18 de noviembre, y los días 2, 3 y 13 de diciembre, con el objetivo de garantizar el cumplimiento de los requisitos del Sistema Único de Habilitación de Prestadores de Servicios de Salud.

Este certificado respalda la idoneidad de las instalaciones, la seguridad de los procesos centrados en el paciente y su familia, el equipamiento necesario para una atención de calidad, y el adecuado suministro de medicamentos y dispositivos médicos que garantizan una atención segura y confiable.

Estos logros institucionales fortalecen el compromiso del Hospital Militar Central con la mejora continua, alineada con las metas del Plan Estratégico 2023-2026. Además, acercan a la institución a su objetivo de convertirse en un hospital universitario y consolidarse como un referente nacional en excelencia en atención en salud.

## ATENCIÓN AL USUARIO Y RELACIONAMIENTO CIUDADANO

El Área de Atención al Usuario y Relacionamento Ciudadano del Hospital Militar Central tiene como objetivo la atención al ciudadano para orientar, recibir, gestionar y tramitar las peticiones, quejas, reclamos, sugerencias, felicitaciones y denuncias, en los tiempos que determina la ley, los cuales son presentados por los usuarios afiliados al Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares y particulares que se deriven de la prestación de los servicios integrales, a través de los diferentes canales de atención que la entidad ha puesto al alcance de los usuarios



**Capitán**  
Karina Teleri Soto Pérez  
Líder Área del despacho Atención al Usuario  
Hospital Militar Central



**Equipo de trabajo**  
Área del despacho Atención al Usuario  
Hospital Militar Central

Por tanto, a continuación se presenta un balance de PQRSDf tramitadas en el área:

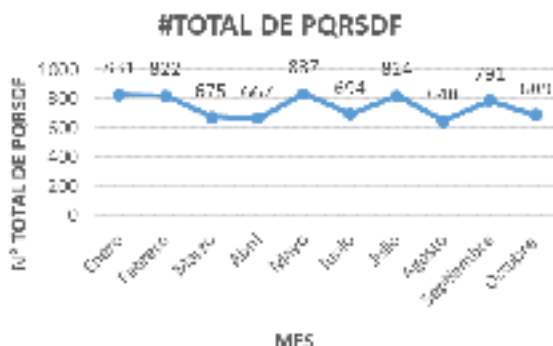
## 1. PETICIONES, QUEJAS, RECLAMOS, SUGERENCIAS, DENUNCIAS Y FELICITACIONES

### 1.1 Metodología de consolidación

El consolidado se construyó a partir de los informes mensuales PQRSDf del periodo Enero-octubre 2025; De cada informe se extrajo el Total General de PQRSDf, así como la clasificación por tipo de solicitud (peticiones, felicitaciones, quejas y denuncias). Esto permitió identificar tendencias, variaciones mensuales y comportamiento global.

#### Totales mensuales Enero a Octubre 2025:

MES	TOTAL DE PQRSDf
Enero	831
Febrero	822
Marzo	675
Abril	667
Mayo	837
Junio	694
Julio	824
Agosto	648
Septiembre	791
Octubre	689



Total periodo Enero a Octubre 2025: **7.478** PQRSDf

#### Tabla consolidada de PQRSDf

MES	TOTAL DE PQRSDf	ACUMULADO ANUAL	% SOBRE EL TOTAL ENERO-OCTUBRE
Enero	831	831	11,11%
Febrero	822	1.653	10,99%
Marzo	675	2.328	9,03 %
Abril	667	2.995	8,92 %
Mayo	837	3.832	11,19 %
Junio	694	4.526	9,28 %
Julio	824	5.350	11,02 %
Agosto	648	5.998	8,67 %
Septiembre	791	6.789	10,58 %
Octubre	689	7.478	9,21 %

#### Interpretación general

El mes con mayor número de PQRSDf fue mayo con (837).

El mes con menor volumen fue agosto con (648).

La distribución es relativamente homogénea: ningún mes supera el 12 % del total.

Los meses enero, febrero, mayo, julio y septiembre concentran el 44 % del periodo.

## 1.2 Análisis de resultados

### Carga global

El Atención al Usuario y Relacionamiento Ciudadano (AURC) gestionó 7.478 requerimientos, evidenciando su papel central en la relación con los usuarios, la gestión de trámites y el seguimiento a la experiencia del paciente.

### Meses de mayor demanda

Mayo (837), Enero (831), Julio (824) y Febrero (822), principales causas:

- Altas solicitudes de accesibilidad a citas.
- Incremento en requerimientos de oportunidad en programación quirúrgica.
- Mayor actividad administrativa al inicio del año.

### Meses de menor demanda

Agosto (648), Abril (667) y Marzo (675), posibles factores:

Ajustes operativos y redistribución de agendas.

### Distribución porcentual

Ningún mes supera el 12 %, lo que indica un comportamiento estable.

El mayor dato se concentra en los primeros cinco meses y septiembre.

## 1.3 Implicaciones para la gestión

Necesidad de refuerzo de capacidad operativa en picos de demanda.

Meses de menor demanda permiten:

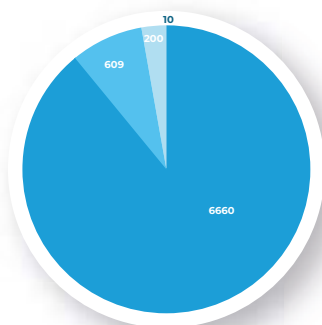
- Formación del personal.
- Actualización de procesos.
- Ejecución de actividades de participación social.
- El seguimiento mensual nutre los sistemas: MIPG, Calidad, Política de Participación Social en Salud.

### 1.4 Conclusiones parciales del componente PQRSDF

1. El periodo enero-octubre 2025 presentó una gestión continua y estable, alcanzando 7.478 PQRSDF.
2. Existen picos de demanda en enero, febrero, mayo, julio y septiembre que deben considerarse para planeación de recursos.
3. La revisión mensual permite detectar patrones e impulsar planes de mejora por servicios y atributos de calidad.

## 1.5 Consolidado Por Tipo De Solicitud (ENERO-OCTUBRE 2025)

MES	PETICIONES	FELICITACIONES	QUEJAS	DENUNCIAS	TOTAL
Enero	776	11	43	1	831
Febrero	744	9	67	2	822
Marzo	613	23	39	0	675
Abril	624	20	21	2	667
Mayo	748	16	73	0	837
Junio	610	21	63	0	694
Julio	719	28	77	0	824
Agosto	558	27	62	1	648
Septiembre	673	29	87	2	791
Octubre	595	16	77	1	689



## 1.6 Análisis por tipo de solicitud

### 1.6.1 Peticiones (89,1%)

6.660 peticiones en el periodo.  
Temas dominantes: citas, historia clínica, autorizaciones, CTC, programación de cirugías.

Picos: enero, mayo y julio.  
Bajos: agosto y octubre.

### Felicitaciones (2,7%)

200 felicitaciones.  
Más altas: julio, agosto y septiembre.  
Reflejan buena percepción en consulta externa, hospitalización y diagnóstico.

### Quejas (8,1%)

609 quejas.  
Principales motivos: demora en citas, tiempos de atención, accesibilidad.  
Meses críticos: septiembre, mayo, julio y octubre.

### Denuncias (0,1%)

10 denuncias.  
Asociadas a posibles irregularidades o eventos de seguridad del paciente.

## Implicaciones para la operación del AURC

- Reforzar consulta externa y unidades críticas en meses pico.
- Priorizar seguimiento a tiempos de respuesta (Ley 1755 de 2015).
- Fortalecer canales de humanización para elevar satisfacción.

## 1.7 Conclusión general del consolidado

El comportamiento de las PQRSDF Enero Octubre 2025 confirma la importancia del Área de Atención al Usuario y Relacionamento Ciudadano (AURC) como núcleo de interacción con el usuario. La predominancia de peticiones es consistente con la naturaleza operativa del Hospital, mientras que las quejas, felicitaciones y denuncias permiten identificar oportunidades de mejora y aspectos de valor en la atención. El análisis soporta la toma de decisiones y la planeación estratégica para mejorar la experiencia del usuario en el Hospital Militar Central.

## 2. SATISFACCIÓN

### 2.2 Consolidado nivel de Satisfacción

MES	NIVEL DE SATISFACCIÓN
Enero	98,12%
Febrero	98,45%
Marzo	98,40%
Abril	98,24%
Mayo	98,53%
Junio	98,86%
Julio	98,83%
Agosto	98,75%
Septiembre	98,76%
Octubre	98,90%



## 2.2 Interpretación general

**Estabilidad Alta:** El nivel de satisfacción se mantiene en un rango muy alto, siempre por encima del **98%**. Esto es un buen indicio de que los usuarios están generalmente satisfechos, y no hay grandes fluctuaciones mes a mes.

**Leve aumento:** Aunque es una variación pequeña, parece haber una ligera tendencia al alza, especialmente entre los meses de Enero (**98,12%**) a Octubre (**98,90%**). La diferencia es pequeña, pero sostenida. De un mes a otro, la satisfacción crece ligeramente en promedio, aunque no es una subida drástica.

## 2.3 Mes con mayor Satisfacción

Octubre, es el mes con el nivel más alto de satisfacción (**98,90%**), lo que podría ser un buen indicador de que las estrategias implementadas durante ese período fueron efectivas.

## 2.4 Mes con menor Satisfacción

Enero (**98,12%**) tiene el nivel de satisfacción más bajo en comparación con los demás meses, aunque aún sigue siendo un nivel extremadamente alto. Este descenso mínimo podría estar relacionado con factores como el inicio del año, cambios en los servicios.

En resumen, el nivel de satisfacción se mantiene muy alto y constante, con una ligera tendencia al alza a lo largo de los meses. No hay fluctuaciones dramáticas, lo que sugiere una experiencia de usuario bastante consistente.



## 3. LOGROS DURANTE EL PERIODO EVALUADO

1. Formulación Política de Participación Social en Salud
2. Formulación procedimiento: Divulgación Derechos y Deberes en Salud
3. Actualización procedimiento: Ruta y Manejo de PQRSDf
4. Actualización ficha: Diligenciamiento de PQRSDf
5. Actualización ficha: Seguimiento PQRSDf
6. Capacitación mensual con el área de Bienestar en Derechos y Deberes en Salud, dirigida a Usuarios Internos del Hospital Militar Central
7. Cumplimiento oportuno en Módulo Dirección General de Sanidad Militar (DIGSA)
8. Cumplimiento del 100% en el primer semestre del 2025 en la implementación de la Política Pública Distrital de Servicio a la Ciudadanía.
9. Informe preliminar de Seguimiento a Peticiones, Quejas, Reclamos, Sugerencias, Denuncias y Felicitaciones (PQRSDf) I Semestre 2025, realizado por la Oficina de Control Interno, sin hallazgos y con una conclusión de: "(...) se observó una mejora en la oportunidad de respuesta a las PQRSDf, con una reducción del incumplimiento de términos legales del 15,72% en 2024 a 0,30% en el primer semestre de 2025 (...)"

# ÁREA DE DESPACHO OFICIAL DE CUMPLIMIENTO

## 1. FORTALECIMIENTO DEL CONOCIMIENTO DEL CLIENTE

Entre 2023 y 2025 se consolidó una operación continua y creciente del proceso de vinculación, registro y actualización de terceros, fortaleciendo la calidad de la información y el cumplimiento regulatorio.

### Principales avances

#### Registro y actualización masiva de vinculados:

INICIAL	2023	2024	2025	TOTAL PERIODO	ACUM. FINAL
5.9574	29	2.496	2.291	5.216	11.173



**Gustavo Adolfo Galvis Parada**  
Líder Área del despacho SARLAFT  
Hospital Militar Central

#### Rediseño y estandarización de formularios SARLAFT (2024–2025):

- Incorporación de nueva segmentación de contrapartes.
- Definición de requisitos documentales por tipo de vinculado.
- Inclusión de información de grupo familiar y alerta por conflictos de interés (2025).

**Creación de la red institucional de Gestores SARLAFT (2024):** 20 gestores capacitados, con funciones definidas y acuerdos de confidencialidad.

**Actualización anual de vinculados Internos (2023–2025):** más de **1.000** en 2023; **1.800** en 2024 y de **1.660** en 2025

**Resultado estratégico:** Se consolidó un sistema de conocimiento del cliente robusto, trazable y con controles diferenciados por segmento de riesgo.

## 2. CONSULTAS EN LISTAS RESTRICTIVAS Y MONITOREO PREVENTIVO

El uso intensivo del sistema Compliance fortaleció la detección temprana de riesgos.

CONSULTAS REALIZADAS			
2023	2024	2025	Total período aprox
3.051	3.254	7.391 (500 Est.)	13.696
Alertas y advertencias identificadas			
<ul style="list-style-type: none"><li>• Más de 100 alertas por riesgo de contagio en el periodo.</li><li>• Más de 35 coincidencias PEP en 2024-2025.</li><li>• Más de 1.000 advertencias (procesos jurídicos, morosidad, comparendos y fallas de consulta, entre otros).</li></ul>			

**Resultado estratégico:** Se fortaleció un monitoreo continuo y oportuno, permitiendo activar controles reforzados y DDA (Debidas Diligencias Ampliadas) según el perfil de riesgo.

## 3. DEBIDAS DILIGENCIAS AMPLIADAS (DDA)

El periodo refleja la consolidación de un proceso técnico y oportuno de evaluaciones especializadas. **DDA ejecutadas: 18 en el 2023, 30 en 2024 y 104 (20 estimadas) en el 2025, para un total de 152 Debidas Diligencias Ampliadas.**

### Enfoques clave:

- PEP, directivos, militares en comisión, contratistas OPS, personal planta y proveedores críticos.
- Revisión de beneficiarios finales, antecedentes, georreferenciación y actividad económica.
- Casos especiales reportados a la UIAF (p. ej., Unión Temporal Nutrir).

### Resultado estratégico:

Mayor capacidad de verificación y análisis de terceros con impacto en procesos contractuales y administrativos.

## 4. ACTUALIZACIÓN DE PROVEEDORES Y CONTROLES CONTRACTUALES

- Actualizaciones SARLAFT/SAGRILAFT: 12 proveedores en el 2023, 49 (22%) en el 2024 y 78 (30.95%) en el 2025.
- **Inclusión y actualización de cláusulas SARLAFT en todos los procesos contractuales (2024-2025), con obligaciones específicas:**
  - Registro obligatorio.
  - Actualización permanente.
  - Declaración de ausencia de vínculos ilícitos.
  - Participación en capacitaciones.
  - Deber de denuncia.

### Resultado estratégico:

Mayor blindaje preventivo en la contratación y en la relación con terceros externos.

## 5. GESTIÓN DE DENUNCIAS Y ADMINISTRACIÓN DE CANALES SEGUROS

2023: **2 denuncias**; 2024: **4 denuncias** y 2025: **1 denuncia**

**Total periodo:** 7 denuncias gestionadas conforme a protocolos institucionales.

### Fortalecimientos destacados:

Canales disponibles: formulario web, correo institucional, línea telefónica y atención presencial. Todas las denuncias fueron verificadas y remitidas a instancias competentes.

**Resultado estratégico:** Operación continua de canales seguros que fortalecen la integridad institucional y la cultura de denuncia.



## 6. REPORTES INTERNOS Y EXTERNOS (ROI – ROS – REPORTES OBJETIVOS)

### Reportes Internos (ROI)

La participación de las dependencias mejoró progresivamente desde 2023, alcanzando niveles superiores al 80% en 2024 y del 90% en 2025.

### Reportes a la Unidad de Información de Análisis Financiero – UIAF

#### ROS:

- 2023: Reportes en cumplimiento (sin sospechas).
- 2024: Múltiples ROS positivos por hechos relevantes nacionales e internos.
- 2025: Ausencias reportadas correctamente.

#### • Reportes Objetivos:

- Todos enviados conforme a los toques regulatorios (ventas de servicios a particulares y proveedores).

#### Resultado estratégico:

- Cumplimiento sostenido y oportuno de obligaciones regulatorias con la UIAF.

## 7. MONITOREO INTEGRAL DEL SISTEMA (SARLAFT – SICOF – PTEE)

Durante el 2024 y 2025 se realizaron monitoreos semestrales, trimestrales y específicos sobre:

#### Hitos clave:

- Integración de matrices LAFT-COFS en 2025.
- Monitoreos regulares informados a la Dirección General y Consejo Directivo.

#### Resultado estratégico:

- Sistema de segunda línea fortalecido, con seguimiento permanente y acciones de mejora oportunas.

- Matriz de Riesgos LA/FT/FP y COFS
- Cumplimiento normativo
- Operatividad del sistema
- Infraestructura tecnológica y aplicativo SARLAFT HOMIL
- Cumplimiento de controles y planes de acción
- Evaluación por la Oficina de Control Interno

## 8. CAPACITACIONES INSTITUCIONALES Y CULTURA DE CUMPLIMIENTO

La formación fue uno de los pilares más robustos del periodo, realizándose capacitaciones semestrales.

PARTICIPACIÓN ACUMULADA						
Semestre	2023-II	2024-I	2024-II	2025-I	2025-II	Total
Participaciones	1.662	2.310	1.541	1.821	2.000 est.	9.334

### Fortalecimientos clave

- Creación del canal YouTube institucional para capacitaciones (2024).
- Inclusión de evaluaciones con control de aprendizaje.
- Inclusión de temas Sistema de Administración del Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo (SARLAFT), Sistema Interno de Control Financiero (SICOF), Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE), antisoborno, soborno transnacional y conflicto de interés.

### Resultado estratégico:

- Consolidación de una cultura transversal de integridad, transparencia y gestión del riesgo.

## 9. ENCUESTAS INSTITUCIONALES DE RIESGOS COFS.

**Encuestas de Percepción de Riesgos COFS – Proveedores:** permitieron evaluar la percepción de integridad, transparencia, conflicto de interés y prácticas de soborno en la relación contractual con el Hospital.

### Avances por periodo

#### 2024:

- Aplicada a 218 proveedores vigentes, participación del 32% (69 proveedores).
- Se generó un informe técnico con hallazgos y acciones de mitigación.

#### 2025:

- Aplicada nuevamente en el segundo trimestre.
- Participación del **4.4%** (10 proveedores).
- Aunque la participación fue baja, sirvió como insumo para reforzar formación y cultura COFS en terceros.

### Resultado estratégico:

- Las encuestas a proveedores fortalecieron el monitoreo reputacional y permitieron identificar percepciones de riesgo en las etapas de contratación y cadena de abastecimiento, orientando acciones preventivas y correctivas.

**Encuesta de Percepción de Riesgos COFS – Personal Interno:** Aplicada para evaluar la cultura organizacional en materia de integridad, conflicto de interés, transparencia y control del fraude.

### Avances destacados

#### 2024:

- Aplicada a directivos, personal de planta, contratistas, militares en comisión y tercerizados.
- **714 respuestas obtenidas** entre agosto y octubre.
- Los resultados fueron integrados en la evaluación técnica del riesgo COFS. Se elaboró ficha técnica y acciones de mejora institucional.

#### 2025:

- Aplicada a directivos, personal de planta, contratistas, militares en comisión, tercerizados, estudiantes.
- **997 respuestas obtenidas** entre agosto y octubre.
- Los resultados fueron integrados en la evaluación técnica del riesgo COFS. Se elaboró ficha técnica y acciones de mejora institucional.

### Resultado estratégico:

La encuesta permitió medir la cultura interna de integridad, identificar factores de riesgo en procesos operativos y orientar estrategias de fortalecimiento institucional.

## 10. AVANCES NORMATIVOS Y DOCUMENTALES (2023–2025)

Se desarrolló y actualizó un cuerpo normativo sólido y alineado con las regulaciones vigentes:



### Documentos aprobados y actualizados

- Matriz de Riesgos LAFT/COFS (2023).  
Procedimientos SARLAFT – recepción PQRD y medición COFS.
- Política Antisoborno y Soborno Transnacional (2023 y versión 2 en 2025).
- Programa de Transparencia y Ética Empresarial (2023–2025).
- Procedimiento de Conocimiento del Cliente – versión 2 (2025).
- Procedimiento de Operaciones Inusuales – versión 2 (2025).
- Metodología actualizada de segmentación y perfil de riesgo (2025).  
Integración de las matrices LAFT–COFS en un solo instrumento institucional (2025).
- Planes Anuales de Acción 2024, 2025 (100% cumplimiento 2023; 96% avance 2024; 93% avance 2025 formulado con enfoque preventivo).

### Resultado estratégico:

Marco normativo integral, actualizado y alineado con estándares nacionales y buenas prácticas de cumplimiento.

## CONCLUSIONES

Durante el periodo comprendido entre el **septiembre de 2023 y diciembre de 2025**, el Hospital Militar Central fortaleció significativamente sus sistemas **SARLAFT/FP, SICOF y PTEE**, logrando:

- **Crecimiento sostenido del conocimiento del cliente**, con más de 5.200 vinculados gestionados.
- **Monitoreo preventivo robusto**, con cerca de 13.700 consultas en listas restrictivas y verificación exhaustiva de alertas.
- **152 Debidas Diligencias Ampliadas**, orientadas a actores críticos y perfiles de riesgo.
- **Gestión activa de denuncias**, asegurando trazabilidad y atención oportuna.
- **Cumplimiento pleno y oportuno** de reportes ROI, ROS y objetivos.
- **Más de 9.300 participaciones, para un promedio de 1866 personas formadas**, consolidando la cultura de transparencia.
- **Actualización normativa profunda**, con más de 15 documentos estratégicos aprobados o actualizados.
- **Fortalecimiento del rol del Oficial de Cumplimiento** como segunda línea de defensa, asesor técnico y garante del cumplimiento.

En síntesis, el periodo evidencia **madurez institucional**, mejora en la identificación, evaluación y control de riesgos y un compromiso firme de la Alta Dirección con la integridad, la transparencia y la mitigación de riesgos LA/FT/FP y COFS.

## COMUNICACIONES ESTRATÉGICAS

En un entorno hospitalario de alta complejidad como el del Hospital Militar Central (HOMIL), la comunicación no es un elemento accesorio, sino un componente estratégico que articula la misión institucional, fortalece la confianza de los usuarios y consolida el compromiso del talento humano.

A lo largo de los últimos 2 años, las comunicaciones estratégicas se han consolidado como un eje transversal, aportando a la humanización del servicio, la transparencia, la reputación institucional y el posicionamiento del HOMIL como Reserva Estratégica de la Nación.

Este capítulo recoge los principales avances, enfoques y resultados de la estrategia de comunicaciones del Hospital Militar Central.

### ALINEACIÓN CON LAS APUESTAS ESTRATÉGICAS DEL HOSPITAL MILITAR CENTRAL

Uno de los mayores logros de las comunicaciones estratégicas ha sido su alineación directa con las apuestas estratégicas institucionales, convirtiéndose en un vehículo para visibilizarlas, apropiarlas y posicionarlas tanto interna como externamente.

La comunicación ha acompañado de manera constante los mensajes asociados a:

- Excelencia en la atención en salud, destacando logros clínicos, avances tecnológicos y procesos de acreditación.
- Buen trato y humanización del servicio, mediante campañas internas, contenidos educativos y mensajes centrados en el respeto, la empatía y la dignidad del usuario.
- Inclusión y enfoque diferencial, visibilizando el respeto por la diversidad y el acceso equitativo a los servicios.
- Hospital inteligente, verde y sostenible, comunicando iniciativas ambientales como la optimización de recursos, la reutilización del agua, la reducción del uso de papel y la instalación de paneles solares.
- Innovación en salud, resaltando proyectos de modernización, transformación digital y adopción de nuevas tecnologías.
- Compromiso del talento humano, reconociendo el papel fundamental de médicos, enfermeros, personal asistencial, administrativo y de apoyo.



**Mayor (R)**  
**Nanny Gómez Moreno**  
Líder Comunicaciones Estratégicas  
Hospital Militar Central



**Equipo de trabajo**  
Área de Comunicaciones Estratégicas  
Hospital Militar Central

Gracias a esta alineación, la comunicación dejó de ser un canal aislado para convertirse en un elemento integrador de la estrategia institucional. Como lo fue la implementación de las Pantalla instaladas en el Hospital (12), uso de sistema de parlantes, el Diseño de la Nueva Intranet, Nueva Página Web y cápsulas para las diferentes redes sociales.



Página Web

### **COMUNICACIÓN INTERNA: FORTALECIMIENTO DE LA IDENTIDAD Y EL SENTIDO DE PERTENENCIA**

La comunicación interna ha sido uno de los pilares fundamentales del trabajo estratégico del HOMIL. En una institución con miles de colaboradores y múltiples especialidades, se hizo indispensable fortalecer los canales internos para garantizar información clara, oportuna y confiable.

A través de boletines internos, campañas institucionales, piezas audiovisuales y encuentros comunicacionales, se promovió el sentido de pertenencia, el reconocimiento al talento humano y la apropiación de los valores institucionales.

Este enfoque permitió que los colaboradores se reconocieran no solo como ejecutores de funciones, sino como embajadores del Hospital Militar Central y de su vocación de servicio.



Rostros Homil- Talentos- Historias de Vida

## COMUNICACIÓN EXTERNA Y RELACIONAMIENTO CON MEDIOS

El fortalecimiento de la comunicación externa ha sido determinante para posicionar al Hospital Militar Central como una institución confiable, transparente y líder en la atención en salud. La relación permanente y profesional con los medios de comunicación permitió informar de manera responsable sobre temas de interés público, logros institucionales y situaciones de contingencia.

- Publicación de comunicados y notas periodísticas en medios de alcance nacional, regional y especializado.
- Incremento en las menciones positivas del Hospital en prensa escrita, radio, televisión y medios digitales.
- Participación de voceros institucionales en entrevistas y espacios informativos, fortaleciendo la visibilidad y credibilidad del HOMIL.
- Difusión efectiva de logros institucionales, avances médicos, iniciativas de sostenibilidad y acciones humanitarias.

En el lapso de estos dos años se publicaron más de **260 notas** en medios de comunicación a nivel nacional e internacional.

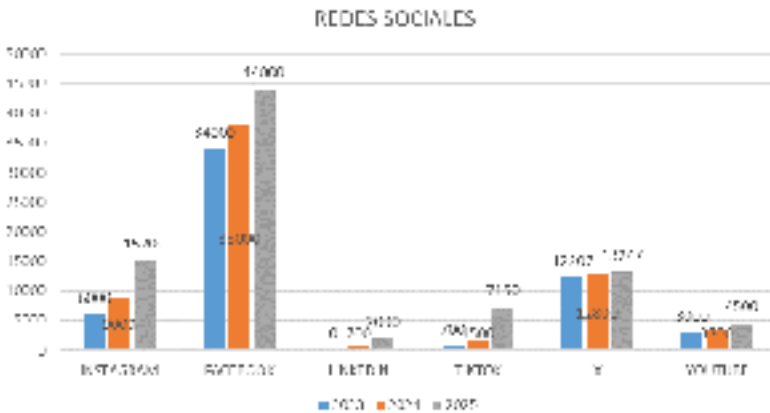


## COMUNICACIÓN DIGITAL Y PRESENCIA EN ENTORNOS VIRTUALES

La transformación digital del Hospital también tuvo un reflejo significativo en la estrategia de comunicaciones. El fortalecimiento de las redes sociales institucionales, con un enfoque focalizado y diferencial; permitió ampliar el alcance de los mensajes, mejorar la interacción con los usuarios y generar contenidos educativos, informativos y preventivos.

Las plataformas digitales se consolidaron como espacios de escucha activa, orientación al usuario y construcción de confianza. A través de estas, se difundieron campañas de salud, información sobre servicios, cambios operativos y mensajes de interés general, siempre bajo criterios de claridad, oportunidad y respeto.

- Crecimiento sostenido de la comunidad digital en las redes institucionales.
- Incremento significativo en el alcance orgánico de las publicaciones.
- Aumento en los niveles de interacción (reacciones, comentarios y mensajes directos), reflejo de una comunicación cercana y bidireccional.
- Publicación permanente de contenidos informativos, educativos y preventivos alineados con las prioridades institucionales.
- Uso estratégico de formatos audiovisuales (videos, piezas gráficas y transmisiones) para ampliar el impacto del mensaje.



Estos resultados evidencian una mayor apropiación de los canales digitales por parte de los usuarios y un fortalecimiento de la imagen institucional en entornos virtuales.

## GESTIÓN DE CRISIS Y COMUNICACIÓN RESPONSABLE

En contextos de emergencias, contingencias operativas o situaciones de alto impacto mediático, la comunicación estratégica demostró su valor como herramienta de gestión de crisis. La capacidad de emitir mensajes oportunos, coordinados y alineados con la dirección institucional permitió mantener informados a los públicos de interés, proteger la reputación del Hospital y garantizar la transparencia.

La experiencia acumulada fortaleció los protocolos de comunicación de crisis, priorizando siempre el respeto por la dignidad humana, la protección de la información sensible y el cumplimiento de los lineamientos legales y éticos.

## RESULTADOS E IMPACTO INSTITUCIONAL



Los logros alcanzados en materia de comunicaciones estratégicas se reflejan en una mayor confianza de los usuarios, un mejor clima organizacional y un posicionamiento sólido del Hospital Militar Central a nivel nacional. La comunicación se convirtió en un aliado estratégico de la dirección, apoyando la visibilidad de los avances institucionales y contribuyendo al reconocimiento del HOMIL como una entidad camino a la acreditación, innovadora y comprometida con la excelencia.

Es así como gracias a la gestión realizada por el Área, se publicó para el Aniversario del Hospital un comercial de tv en los canales nacionales y regionales durante tres meses a cero costo (Código Cívico), video institucional en la Torre Colpatria y En la Pantalla del Movistar Arena en la ciudad de Bogotá.

## PROYECCIÓN Y RETOS FUTUROS

De cara al futuro, las Comunicaciones estratégicas del Hospital Militar Central continuarán evolucionando para responder a los nuevos desafíos del sector salud y de la sociedad. El reto será seguir integrando la innovación, la analítica de datos, la comunicación bidireccional y la narrativa institucional centrada en las personas.

La comunicación seguirá siendo un pilar fundamental para acompañar los procesos de transformación, consolidar la confianza y visibilizar los logros de una institución que trabaja diariamente por la vida, la salud y el bienestar de quienes sirven y han servido a la Nación.



**MD María Camila Santander**  
Gestión Ética, Bioética, Buen Gobierno Y Humanización  
Hospital Militar Central



**Equipo de trabajo**  
Oficina Gestión Ética, Bioética, Buen Gobierno Y  
Humanización Hospital Militar Central

## GESTIÓN ÉTICA, BIOÉTICA, BUEN GOBIERNO Y HUMANIZACIÓN

**1. Sello de no discriminación otorgado por ICONTEC.** El Hospital Militar Central obtuvo el Sello de No Discriminación, certificado por el Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación (ICONTEC), conforme al Referencial Técnico para prevenir y eliminar cualquier tipo y forma de discriminación – Requisitos y Directrices (2021-10-28), con fecha de aprobación del 22 de diciembre de 2025 y vigencia hasta el 21 de diciembre de 2028. Este reconocimiento constituye una evidencia verificable del compromiso del Hospital con el trato humanizado, la dignidad humana, el respeto por los derechos humanos, la equidad y la inclusión, fortaleciendo la coherencia entre los valores institucionales y las prácticas organizacionales, en los ámbitos asistencial, administrativo, docente y de investigación. Así mismo, representa uno de los mecanismos implementados para el fortalecimiento de la ética empresarial institucional.

**2. Alto desempeño institucional en Integridad y ética pública.** El Hospital Militar Central alcanzó la categoría “MUY ALTO” en el Test de Integridad del Servicio Público, con un indicador promedio del 81 %, lo que evidenció un alto nivel de apropiación del Código de Integridad y de sus valores fundamentales por parte del personal. Este resultado refleja el fortalecimiento de la cultura institucional basada en el respeto, la honestidad y la justicia, y constituye un aspecto clave para la mejora continua, a partir de la identificación de oportunidades de fortalecimiento en compromiso y diligencia, sobre las cuales se proyectaron acciones pedagógicas preventivas.

### **3. Fortalecimiento de la inclusión, el enfoque de derechos y la humanización institucional.**

- Como logro relevante de la gestión del programa de inclusión, se destaca la identificación y caracterización de los funcionarios con discapacidad de la institución, realizada mediante un proceso de censo institucional durante la vigencia 2025. Este ejercicio permitió reconocer necesidades específicas, orientar acciones de apoyo y fortalecer la inclusión laboral, en articulación con el Área de Seguridad y Salud en el Trabajo. La información obtenida facilitó el seguimiento individual, la implementación de recomendaciones laborales, contribuyendo al bienestar integral, la permanencia laboral y la consolidación de entornos más accesibles, humanos y equitativos para los colaboradores del Hospital Militar Central.
- El Programa de Inclusión durante el año 2025, el Hospital Militar Central evidenció un impacto en la promoción del enfoque de derechos y deberes, la atención humanizada y la inclusión, a través de acciones enfocadas en la sensibilización, acompañamiento e intervención. Se logró sensibilizar a 936 funcionarios de 43 áreas institucionales, alcanzando una cobertura del 67%, lo que representó un avance importante. Así mismo, se realizaron 51 intervenciones de atención a pacientes con discapacidad, garantizando comunicación asertiva y humanizada, y se brindó atención integral al 100 % de los pacientes pediátricos con trastornos del neurodesarrollo que requirieron apoyo, fortaleciendo la participación de las familias. Adicionalmente, las estrategias de Escuela de Padres y Escuela de Cuidadores alcanzaron niveles de cumplimiento iguales o superiores al 80%, consolidando una gestión orientada al trato digno, la humanización del servicio y la inclusión efectiva de pacientes, familias y colaboradores.

### **4. Implementación del protocolo ISSY y del programa fuerza peluda.**

Se implementó un programa institucional de humanización de la atención en salud centrado en el paciente, orientado al apoyo emocional y psicosocial de pacientes hospitalizados y ambulatorios, mediante el ingreso regulado de animales de compañía y el desarrollo de intervenciones asistidas con animales (perros). Este logro fortalece la experiencia del paciente, contribuye al bienestar emocional, y consolida un modelo de atención integral alineado con los principios de calidad, ética asistencial y atención centrada en la persona.

### **5. Avances estratégicos en ética, gobernanza y formación en investigación clínica:**

- Fortalecimiento del marco documental y normativo del Comité de ética en investigación. Durante los años 2024 y 2025, el área logró la consolidación y fortalecimiento del sistema documental del Comité de Ética en Investigación (CEI) del Hospital Militar Central, mediante la actualización, estandarización y aprobación de un conjunto integral de procedimientos, instructivos y formatos que regulan de manera clara la evaluación de proyectos, el seguimiento ético, la gestión de eventos adversos, desviaciones y violaciones, la toma y seguimiento de consentimientos y asentimientos informados, la custodia documental, las auditorías de ensayos clínicos y la gestión de muestras biológicas. Este avance fortaleció la calidad, la transparencia y el cumplimiento normativo de la investigación institucional, y constituye un logro estratégico por el alineamiento con las Buenas Prácticas Clínicas (BPC) y la protección efectiva de los derechos y la seguridad de los participantes en investigación.
- El área lideró exitosamente la elaboración y estructuración de los contenidos académicos para la implementación de la primera versión del Curso Virtual de Buenas Prácticas Clínicas ICH E6(R3) y Regulación Local, con el apoyo de la Subdirección de Docencia e Investigación Científica, consolidando un hito institucional en el fortalecimiento de la educación continua. Este logro permitió ampliar la cobertura formativa, estandarizar el conocimiento en investigación clínica conforme a estándares nacionales e internacionales y fortalecer las capacidades del talento humano, en coherencia con los lineamientos de calidad, ética en investigación y mejora continua.

## **6 Consolidación de la escuela de cuidadores como una estrategia institucional de ética del cuidado, buen gobierno y humanización de la atención.**

La Escuela de Cuidadores, con el apoyo del área, está orientada al fortalecimiento de las competencias emocionales, comunicativas y prácticas de cuidadores y familias. Esta iniciativa contribuyó de manera significativa a mejorar la experiencia del paciente, promover el trato digno, fortalecer la corresponsabilidad en el proceso de cuidado y reducir barreras en la continuidad de la atención, especialmente en poblaciones con condiciones crónicas, discapacidad o alta dependencia. La Escuela de Cuidadores se consolidó como un espacio de acompañamiento integral que articula principios de ética empresarial, enfoque de derechos y atención centrada en la persona, generando impacto positivo en la satisfacción, el bienestar y la confianza de pacientes y familias hacia la institución.

## **7. Implementación y fortalecimiento de la estrategia institucional “guardianes protectores” como un modelo integral de apoyo administrativo y asistencial a pacientes hospitalizados.**

Esta estrategia se ha orientado a garantizar el trato digno, la seguridad, la orientación oportuna y el acompañamiento continuo durante la estancia hospitalaria. Esta estrategia contribuyó significativamente a mejorar la experiencia del paciente y su familia, optimizar la articulación entre áreas asistenciales y administrativas, y fortalecer la confianza institucional, consolidándose como una buena práctica de humanización de la atención, ética del cuidado y buen gobierno.

# CAPÍTULO 2

# SUBDIRECCIÓN

# MÉDICA



**MD Eliana Patricia Ramirez Cano**  
Subdirección Médica Hospital Militar Central



**Equipo**  
Subdirección Médica Hospital Militar Central

De acuerdo a las directrices establecidas por la Subdirección Médica del Hospital Militar Central, se presenta el informe de los logros alcanzados por los servicios adscritos a la Subdirección Médicas y sus dos unidades; Unidad Médico Hospitalaria y la Unidad Clínico Quirúrgica, correspondientes al periodo comprendido entre los meses de enero a octubre de 2025.

Este documento compila de manera consolidada los avances, resultados, actividades asistenciales, académicas, investigativas y de gestión desarrolladas por los diferentes servicios, evidenciando el compromiso institucional con la mejora continua, la calidad en la atención en salud, la innovación tecnológica y el fortalecimiento de los procesos que impactan positivamente la seguridad del paciente y la optimización del servicio.

Los logros aquí descritos reflejan el esfuerzo articulado del personal médico, asistencial y administrativo, orientado al cumplimiento de los objetivos estratégicos del Hospital Militar Central y al fortalecimiento del modelo de atención, garantizando una prestación de servicios oportuna, integral y humanizada para nuestros usuarios.



## LOGROS DE LA GESTIÓN REALIZADA EN LA SUBDIRECCIÓN MÉDICA 2023–2025

### **Implementación Modelo de Atención de Hospitalización:**

Se desarrolló e implementó progresivamente el nuevo Modelo de Atención en Hospitalización, el cual se basa en equipos de alto desempeño liderados por médicos familiares en cada triángulo de hospitalización, pediatras y geriatras en los triángulos dedicados a estas poblaciones, y médicos paliativos para los pacientes oncológicos y en fin de vida. Se logró articular las necesidades diferenciales de cada grupo poblacional, en especial aquellas de los veteranos, heridos en combate y pacientes en código lila.

Impacto: Satisfacción de los usuarios, mejoría en el proceso y oportunidad de formulación a los pacientes, impacto positivo en indicadores de estancia y giro cama, así

como optimización en el uso de la Capacidad Instalada en Hospitalización. Este modelo ha sido presentado en diferentes espacios académicos y es actualmente un referente para otras instituciones de salud.

### **Protocolo ISSY y Programa FUERZA PELUDA:**

Durante el último trimestre de 2023 y la vigencia 2024 se desarrollaron los procesos y procedimientos para la puesta en marcha de estos programas que consolidan al Hospital Militar Central como una institución amigable con los animales. El protocolo ISSY permite que los pacientes con estancia hospitalaria mayor a tres días puedan recibir la visita de su mascota (perro o gato). El programa Fuerza Peluda, como parte de la política de humanización, realiza visitas lúdicas con perros

entrenados a los pacientes hospitalizados, personal asistencial y administrativo. Para la vigencia 2025 el objetivo es certificar oficialmente a los labradores RAFA y POLO, y al pastor malinois KRATOS, como perros de soporte emocional. Impacto: Satisfacción de los usuarios, posicionamiento del programa de humanización del hospital a nivel del cliente interno y externo y en medios de comunicación.

#### **Implementación del triángulo de Geriatría en el piso 8 norte:**

Durante la vigencia 2024 se adecuó el piso 8 norte con habitaciones unipersonales que facilitan la atención integral y humanizada del adulto mayor de 85 años hospitalizado por patología médica, durante su estancia en el Hospital Militar Central. El equipo médico está compuesto por 5 médicos especialistas en geriatría, en donde se trabaja para realizar un mejor manejo a las necesidades especiales de los adultos mayores, buscando siempre la mejor calidad de vida, una atención médica especializada, prevención, cuidado y rehabilitación del adulto mayor. Con una atención integral que garantice siempre su calidad de vida y la de su familia. Este logro hace parte de la política de humanización y demuestra el compromiso institucional con la atención diferencial de los pacientes por ciclo de vida, atendiendo las necesidades particulares de cada uno de ellos.

#### **Centros de excelencia:**

La institución avanzó en el proceso de documentación, definición de áreas, talento humano y necesidades de equipo biomédico para la puesta en marcha de dos centros de excelencia en la Unidad Médico Hospitalaria Reumatología y Hemato Oncología. En el primer semestre de 2025 se planea desarrollar la adecuación del espacio físico para el centro de excelencia de reumatología en el sótano 2 del hospital, con acceso por el costado sur del edificio principal.

#### **Modelo Enfermería HOMIL:**

Está en desarrollo por el área de enfermería un trabajo de investigación e innovación de procesos que consiste en formular el modelo de atención en enfermería del Hospital, que debe articular el papel de la enfermera y el personal de apoyo en el modelo de Hospitalización y generar estrategias para proporcionar un cuidado holístico, de alta calidad, con excelencia y desarrollo profesional. El destacado compromiso de nuestro talento humano en el grupo de enfermería, entre otros, nos permitió avanzar en el cumplimiento de procesos prioritarios y estándares necesarios para obtener el certificado de habilitación por la SDS.

#### **Vigilancia Epidemiológica:**

- Eventos de interés en salud pública, 1122 a 31 de enero 2025
- Eventos de Salud mental, 4538
- Búsqueda activa institucional BAI, 399226 eventos revisados, 10% mensual de captación.

#### **Apoyo en estructuración de procesos, adquisición de nuevas tecnologías y seguimiento a ejecución contractual:**

La Subdirección Médica apoyó el proceso de estructuración de importantes proyectos institucionales que involucran la renovación tecnológica en equipos biomédicos, tecnificación del proceso de farmacia, adquisición de bienes y contratación de servicios necesarios para la atención en salud de alta calidad para los usuarios de SSSFMM. Se gestionaron y recibieron en apoyo tecnológico equipos de alta gama para cirugía laparoscópica, procedimientos de electrofisiología y hemodinamia. El seguimiento a ejecución contractual de los insumos y servicios de salud pactados con personas jurídicas mediante contratos con vigencia futura permitió generar eficiencias y optimizar los recursos disponibles en el rubro de funcionamiento.

#### **Programa de Control de Infecciones:**

- Tasa global a Infecciones a la Atención en Salud por 1000 días estancia 1.8
- Tasa de Infecciones Asociada a Catéter Venoso Central UCIA por 1000 días dispositivo 3.39
- Tasa de Infecciones Asociada a Catéter Urinario UCIA por 1000 días dispositivo 0.53
- Neumonía Asociada a Ventilador UCIA 2.42
- Tasa de Infecciones Asociada a Catéter Venoso Central UCIP por 1000 días dispositivo 2.19
- Tasa de Infecciones Asociada a Catéter Urinario UCIP por 1000 días dispositivo 0
- Neumonía Asociada a Ventilador UCIP 0
- Tasa de Infecciones Asociada a Catéter Venoso Central UCIN por 1000 días dispositivo 0
- Neumonía Asociada a Ventilador UCIN 0
- Adherencia global a Higiene de Manos 89%
- Adherencia global al primer momento de Higiene de Manos 73.06%
- Adherencia global al segundo momento de Higiene de Manos 99.46 %
- Adherencia global al tercer momento de Higiene de Manos 92.32%
- Adherencia global al cuarto momento de Higiene de Manos 79.08%
- Adherencia global al quinto momento de Higiene de Manos 82.33%
- Adherencia global a Limpieza y Desinfección 89%
- Adherencia global a Auditoría por Luminometrías a Limpieza y Desinfección
- Adherencia global a Auditoría por Bioluminiscencia a Limpieza y Desinfección 90.2%
- Adherencia global a aislamientos 90%

#### **Mortalidad Y Natalidad:**

- Tasa de Mortalidad Hospitalaria: 27.7 por cada 1000 egresos con línea de base 30
- Tasa de Mortalidad Perinatal: 2.5 por cada 1000 nacidos vivos
- Razón de Mortalidad Materna: 0 por cada 100000 nacidos vivos, Nacido vivos Promedio mensual: 39 Nacidos vivos total: 392

# UNIDAD MÉDICO HOSPITALARIA

En la Unidad Médico Hospitalaria se presentaron los siguientes logros, los cuales se describen por servicio a continuación:

## 1. COORDINACIÓN HOSPITALIZACIÓN Fortalecimiento de procesos asistenciales y de continuidad del cuidado

- Creación y socialización del Protocolo de Atención de Heridos en Combate.
- Implementación de los protocolos de traslado de pacientes al CRH y BASAN (Batallón de Sanidad).
- Mejoras en la coordinación asistencial entre Hospitalización, Medicina Familiar y especialidades, reduciendo errores en la formulación y doble formulación.
- Fortalecimiento de las juntas de crónicos y de estancias hospitalarias, mejorando así el giro cama.
- Implementación de la junta de consecución de insumos para procedimientos de radiología intervencionista.

## Acciones de humanización y bienestar del paciente hospitalizado

- Actividades lúdicas terapéuticas (pintura en cerámica) para pacientes heridos en combate.
- Coordinación de la presentación musical de la Tuna de Zipaquirá.
- Ampliación y fortalecimiento del acompañamiento de Fuerza Peluda en hospitalización.

## Gestión clínica y apoyo al proceso de acreditación

- Participación activa en el proceso de acreditación institucional.
- Acompañamiento en rondas de seguridad, análisis de paciente trazador, reingresos, giro cama y revisión de errores de formulación.

## Coordinación interinstitucional y soporte al egreso

- Intervención en el proceso de alta hospitalaria junto con Trabajo Social para oxígeno, ortesis y PHD.
- Seguimiento a acuerdos de servicio con las especialidades.

## Respuesta y comunicación con el usuario

- Respuesta a PQR en menos de 5 días hábiles.



**Tc. MD Carlos Andres Rivera Hernández**  
Jefe Unidad Médico Hospitalaria  
Hospital Militar Central



## 2. LOGROS SERVICIO NEUROLOGÍA

El Servicio de Neurología del Hospital Militar Central consta de 18 Neurólogos, los cuáles cubren turnos de 24 horas, desde el 7 de Julio 2024, esto ha permitido, tener un servicio con mayor oportunidad para contestar requerimientos de los pacientes en los diferentes servicios, mejorando así la calidad de atención de los pacientes.

Este año tuvimos la formación del grupo de ACV (Accidente Cerebrovascular), código ACV, elaboración del protocolo del código ACV, con socialización del mismo al servicio de urgencias, médicos generales, urgenciólogos, camilleros, auxiliares, con difusión en redes sociales, lo que ha llevado a un aumento el número de procedimientos de trombolisis intravenosa y mecánica.

Del total de especialistas, el 27.8% cuenta con la especialización en Docencia Universitaria y el 11.1% se encuentra cursando en la actualidad; 33.3% de los especialistas tienen una subespecialidad, liderando así clínicas en el servicio, 17% cuentan con una maestría y tenemos un especialista con doctorado.

EL HOMIL cuenta con el 28% de especialistas en docencia universitaria y 22.2% están en el curso de la misma.

Continuidad de la clínica de epilepsia creada desde el 2017.



Continuamos con la participación activa en congresos nacionales e internacionales de Neurología y subespecialidades; así mismo nuestros especialistas siguen siendo ponentes, participamos con posters, en congresos como: Congreso Internacional de Movimientos anormales en Hawaii, USA, Congreso de la Liga Colombiana contra epilepsia, y de la Asociación Colombiana de Neurología.

El coordinador académico del servicio el Dr Oscar Bernal , participó con presentación magistral y como director de curso en el congreso de la American Academy of Neurophysiology llevado a cabo en Baltimore (Maryland- USA) del 28 de febrero al 02 de Marzo de 2025.

La Jefe del servicio la Dra Juliana Vargas participó en la creación del consenso Colombiano de crisis epiléptica urgentes (publicado) y en el consenso Colombiano de Dieta cetogénica (en prensa).

El HOMIL obtuvo el premio a mejor videoreto en el marco del XII simposio Colombiano de Trastornos del Movimiento de la Asociación Colombiana de Neurología realizado en Santa Marta del 28 al 30 de agosto de 2025.

Realizamos la primera Jornada educativa del día del ataque Cerebro Vascular ACV: día 29-30 de octubre de 2025, dirigido a pacientes, médicos de urgencias, enfermería de urgencias, camilleros, para el impacto en atención oportuna, mortalidad, y morbilidad. Continuamos se realizó la Séptima Jornada

Educativa para Epilepsia "código crisis", dirigido a pacientes, cuidadores y personal de salud, se convocaron alrededor de 600 personas, con una asistencia de 150 participantes, médicos generales, estudiantes de medicina y personal de enfermería.

Durante el año 2025 se continúa con el registro estadístico del servicio, evidenciándose un incremento significativo en diversos indicadores en comparación con el año 2024. En particular, se observa un aumento del 76% en el número de interconsultas hospitalizados y de urgencias, 76% en la realización de exámenes de Neurofisiología Nervio Periférico y un 22% en las consultas especializadas de Neurología.

#### **ARTÍCULOS PUBLICADOS:**

<https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S2405650225000413>

**Nombre:** Parkinsonism in Gerstmann-Sträussler-Scheinker disease: A case report.

**Fecha:** December 2025

**Autores:** Santiago Poveda, Juan Sebastián Montealegre-Claros, Lina María Lancheros, María Alejandra Cruz, Oscar Bernal Pacheco.

**Revista:** ELSEVIER - journal homepage:

[www.elsevier.com/locate/ensci](http://www.elsevier.com/locate/ensci) -

<https://doi.org/10.1016/j.ensci.2025.100587>



### **3. SERVICIO DE PSICOLOGÍA Y NEUROPSICOLOGÍA**

Organización y participación como expositor del primer encuentro académico sobre intervenciones asistidas con perros en el ámbito Hospitalario con la participación de Francesc Ristol y Gladys Rativa CTAC España y Colombia. Junio 17 de 2025.

Realización del segundo Pet-Day con el apoyo de Puppis en el Hospital Militar Central. 31 de octubre 2025.

Publicación del artículo "Lesiones por presión, impacto psicológico y respuesta inmunitaria en personas con discapacidad" abril 2025.

Publicación del artículo: "Mascotas en el entorno Hospitalario: Una estrategia para la humanización". Publicado en la Revista Colombiana de cirugía.

Apertura del curso en intervenciones asistidas con perros en el ámbito hospitalario, que se lleva a cabo de septiembre de 2025 a febrero del 2026, con la obtención de becas para el personal asistencial y militar de la institución.

Capacitación como experto a grupos de enfermería que rotan en servicio de pediatría. Enero 2025.

Charla a grupos de residentes de pediatría como experto sobre Identificación de Riesgo Psicosocial. Julio 2025.

Participación como ponente del tema Cuidar con valentía: Apoyo para padres y cuidadores de niños con cáncer julio 2025.

Actividad de sensibilización frente a la importancia del autocuidado en el personal de salud, actividad realizada con integrantes del equipo de Hematooncología con apoyo de fuerza peluda.

Proyecto de investigación "Estudio sobre consumo de sustancias en población colombiana con traumatismo craneoencefálico" código del protocolo: 2021037.

Participación como experto en el seminario "déficit de atención con hiperactividad conducta" realizado para los residentes de psiquiatría infantil HOMIL de la Universidad del Bosque. Especialista MgS. Neuropsicóloga clínica **María Camila Gutiérrez Angulo**.

Se realizó visita al DIVRI con el fin de promover y crear un programa de rehabilitación neuropsicológica, con integración de tecnologías "IA" y de última generación, destinados a los pacientes atendidos en el HOMIL.

Se recibió entrenamiento en "estimulación en cirugía de paciente despierto", por el equipo de neurocirugía y neuropsicología de España.

Se diseñó el documento procedimiento de estimulación neuropsicológica en cirugía de paciente despierto para el HOMIL.

Se realizó jornada de psicoeducación con población pediátrica para establecer procesos de habilitación y rehabilitación cognitiva el 31 de octubre de 2025, en el piso 9º área de hospitalización y se participó al evento con los caninos en la plazoleta del HOMIL.

De acuerdo a las estadísticas reportadas por el servicio de consulta externa, con corte fechado del mes de mayo de 2025 hasta octubre 2025, los servicios de psicología y neuropsicología reportan un cumplimiento del 100% frente a la demanda insatisfecha meta que no se lograba desde hace más de 12 años.



#### 4. SERVICIO DE PSIQUIATRÍA

Realización "II segundo simposio de salud mental y suicidio" con residentes.

El servicio también apoya al grupo de interés de la Universidad Militar Nueva Granada (UMNG) para la intervención en tópicos como el evento de mascotas de apoyo emocional que se hizo en la facultad para la comunidad académica.

Intervenciones educación a través de las

cápsulas en salud, iniciativa del hospital para brindar tips de educación a la comunidad.

Generación de nuevo conocimiento Con los trabajos que realizaron del poster a nivel multidisciplinario.

Mejora en la estructura de procesos administrativos que permiten alcanzar los estándares de calidad y buena prestación del servicio a los usuarios con las vistas semanales que haces en Santo Tomás.

## 5. SERVICIO ENDOCRINOLOGÍA

Se fortaleció la cobertura del servicio, pasando de 391 a 432 consultas mensuales, en la atención a pacientes con patologías endocrinas.

Implementación del programa de Ablación como tratamiento integral de alteraciones Tiroideas.

Realización de pruebas dinámicas endocrinológicas, para el diagnóstico de alteraciones hormonales.

Actualización de los protocolos clínicos de manejo de dislipidemias y obesidad, de acuerdo con las guías internacionales más recientes.

Capacitación a médicos especialistas y residentes de apoyo en detección temprana de alteraciones endocrinas, favoreciendo la referencia oportuna al servicio especializado.

Reducción en las inasistencias a control gracias a la estrategia de recordatorio con apoyo de consulta Externa.

Publicación de artículos científicos en revistas médicas indexadas

Participación de especialistas y residentes del servicio en congresos nacionales e internacionales.



### **Clínica De Diabetes**

Se logró mantener un promedio de HbA1c en 53 % en la población en seguimiento continuo, evidenciando mejora en el control metabólico de los pacientes.

Incremento del número de pacientes activos en el programa, pasando de 1687 a 1941 usuarios, con fortalecimiento de controles multidisciplinares.

Implementación de la estrategia de educación grupal "Talleres de Control, Adherencia y Complicaciones de la Diabetes, desarrollando 13 talleres educativos que beneficiaron a más de 341 pacientes y cuidadores.

Consolidación del trabajo interdisciplinario entre endocrinología, nutrición, psicología, Nefrología y Psiquiatría, garantizando atención integral centrada en el paciente.

## 6. SERVICIO GASTROENTEROLOGÍA

- Proceso de formación ininterrumpida de Internista como Fellows de la Especialidad integrales altamente competitiva.
- Trabajo de ascenso y promoción de los nuevos especialistas.
- Publicación de artículos en revista y presentación de casos.
- Participación en diferentes modalidades y eventos locales e internacionales.
- Impacto Presupuestal del Diagnóstico de Cáncer de Páncreas: Comparación entre Ultrasonografía endoscópica y resonancia Magnética Abdominal en el Hospital Militar Central. (Residente Dra. Laura Alejandra León Rivera, Dr. Haroldo H. Juliao Nacith).
- Participación en modalidad de Poster: Clostridioides difficile y colitis Ulcerativa moderada: una relación que condiciona la estrategia Clínica (Dr. Orlando Salinas Perdomo, Dra. Laura Alejandra León Rivera)
- Participación Boots Camps IN IBD: Caso clínico- Impacto del Clostridioides difficile en la Enfermedad Inflamatoria Intestinal (Dr. Orlando Salinas Perdomo, Dra. Laura Alejandra León Rivera)
- II Congreso de Interacción de Profesores Gastroenterólogos, jóvenes y residentes “VI jornada de Actualización en Gastroenterología”. Presentación Caso clínico: La trampa del balón: un sangrado desafiante (Dr. Daniel Valencia, Residente Dra. Laura León).
- Presentación “Estómago en Herradura como Causa de Vólvulo Gástrico”- (Dra. Laura Alejandra León Rivera, Dr. Haroldo H. Juliao Nacith, Dr. Daniel Valencia).
- Participación Congreso de la Sociedad Europea de Gastroenterología de Berlín (Dr. Jorge Salej)

Atención oportuna y adecuada a los usuarios del sistema en Consulta Externa y Hospitalizados tanto para procedimientos como para manejo médico.

**En el transcurso de enero a octubre de 2025 se ha realizado:**

- CPRE: 142
- Endoscopia sin sedación: 624
- Endoscopia con sedación: 1506
- Manometrías Esofágicas: 29
- Enteroscopia: 3
- Ecoendoscopia: 157
- Gastrostomía: 29
- Ligadura de varices Esofágicas: 12
- Resecciones endoscópicas de pólipos, ampulectomía, otras lesiones: 3
- Recambio de Sonda de Gastrostomía: 21
- Videocapsula: 18
- Spyglass: 11
- Dilataciones: bujías, balones neumáticos y otros: 6
- Implante balones y/o retiro balones:
  - Urgencias: 108
  - Hospitalizados: 1004
  - Ambulatorios: 1459
- Citas de primera vez: 1.277
- Citas de Control: 1.466

## 7. SERVICIO DE MEDICINA INTERNA

- Participación como conferencista en el congreso nacional de medicina interna realizado en la ciudad de Barranquilla Construyendo Futuro de la Medicina interna del 30 de julio de 2025- 2 de agosto de 2025.
- Participación en Congreso de la Asociación colombiana de Neumología realizado en la Ciudad de Medellín del 17 al 20 de septiembre de 2025.
- Coautor del plan estratégico de la Asociación Colombiana de Neumología y Cirugía de Tórax (Asonemocito). Hoja de ruta para el logro de los seis objetivos prioritarios en el quinquenio 2025-2030.
- Miembro de la junta Directiva en calidad de fiscal de la asociación colombiana de Neumología periodo 2023 - 2025.
- Vicepresidente electo de la junta directiva de la asociación colombiana de Neumología periodo 2025 -2027



**Poster:** Criptococosis pulmonar, una mirada al paciente inmunocompetente  
 Autores: Dra. Camila Camacho medicina interna, Dra. Diana Carolina Moreno Patología, Dra. Ana María Poveda residente Medicina Interna  
 Lugar: XXX Congreso ACMI Barranquilla.

**Poster:** Leptospirosis grave (CID y meningoencefalitis)  
 Autores: Andrea del Pilar Álvarez Sánchez, Cindy Alejandra Bonilla, Ayleen Rivera Tenorio, Álvaro Faccini Martínez, Jaime Cortés. Universidad Militar Nueva Granada, Hospital Militar Central  
 Lugar: XVII Congreso Colombiano de Enfermedades Infecciosas CCEI 2025 y III CONGRESO INTERNACIONAL DE ENFERMEDADES INFECCIOSAS.

**Poster:** La neumonía intersticial descamativa: más allá de la exposición Tabáquica  
 Autores: Andrea Carolina Esguerra Ruíz, Barbarita Mantilla Gustavo Adolfo Hincapié Díaz, Robín Alonso Rada Escobar, Carlos Fidel Tirado Chica, - Servicio de Medicina Interna y Neumología. Universidad Militar Nueva Granada, Hospital Militar Central  
 Lugar: 21º Congreso Colombiano de Neumología y Cirugía de Tórax.

**Poster:** Cardiac magnetic resonance findings in acute chagas disease: a case series  
 Autores: Dra. Valeria Ramírez y Dr. Oscar Galves  
 Lugar: American College of Cardiology (ACC.25) Chicago 2025

**Poster:** Colangitis biliar primaria en un varón joven con ictericia aislada  
 Autor: Laura Andrea Muñoz Niño residente de medicina interna  
 Lugar: II congreso de residentes de medicina interna

**Poster:** Hemangioendotelioma epiteliode de mediastino anterior  
 Autores: Laura Andrea Muñoz Niño, Julian Oviedo, Andrea Carolina Esguerra Ruíz, Barbarita Mantilla, Gustavo Adolfo Hincapié Díaz, Robín Alonso Rada Escobar, Carlos Fidel Tirado Chica

**Poster:** Servicios de Medicina Interna y Neumología.  
 Universidad Militar Nueva Granada, Hospital Militar Central  
 Lugar: 21 Congreso Colombiano de Neumología y Cirugía de Tórax

**Poster:** "Un enigma médico: el caso que reflejó los ecos de la monarquía Inglesa"  
 Expositor: Carolina Andrea Guavita Galván. 6º Curso Formativo de Residentes en Medicina Interna.

**Poster:** anemia hemolítica autoinmune en un paciente con leucemia extramedular (sarcoma mieloides) en progresión desde una neoplasia mielodisplásica  
 Autores: Camilo Soto García, Ángela Sofía Esparza.  
 Lugar: XIX Congreso de la Asociación Colombiana de Gerontología y Geriátría, mayo de 2025

TITULO	AUTOR (ES)	TIPO	GRUPO DE INVESTIGACION
A Case Series of a Novel Approach in the Treatment of Rosacea: Use of Botulinum Toxin and Intense Pulsed Light for the Treatment of	Cesar Gonzalez Ardila 1, Laura A Colorado Franco 1, Manuel Franco 1, Andrea Galeano 2, Angie Julieth Holguin Molina 3,	RII	DERMATOLOGIA
<b>Incidence and survival of patients with melanoma in Colombia.</b>	Henry Oliveros 1, Juliana Usta Stavoli 2, Nadia Juliana Proaños 2, Julio Roberto Amador 3, Luis Felipe Reyes 2	RII	DERMATOLOGIA

Empleo	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	TOTAL
Consulta Dermatología General	120	243	281	311	259	286	235	348	180	297	2560
Consulta Dermatología Oncológica	26	45	48	59	38	57	60	45	46	59	483
Consulta Dermatología Pediátrica	2	3	7	11	8	6	10	3	6	5	61
Consulta Psoriasis	8	16	19	24	21	18	17	20	15	19	117
Consulta Clínica Fototerapia	15	28	26	19	27	30	33	25	30	28	261
Consulta Clínica de Tumores	1	4	3	5	3	2	4	2	3	3	30
Junta Multidisciplinaria	1	2	2	1	2	2	1	1	2	1	15
Juntas Ateneo	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
Procedimientos Dermatología General	36	68	54	72	63	78	95	53	62	65	646
Cirugía Mohs	1	3	4	2	3	2	2	4	3	1	25

PREMIOS • Primer puesto XXXIV Congreso Colombiano de Dermatología “Presentación trabajo de modalidad Concurso residentes” – Medellín Abril 2025. • Segundo puesto XXXIV Congreso Colombiano de Dermatología “Lesiones en manos como manifestación de una enfermedad Sistémica” – Medellín Abril 2025. • Segundo puesto Asociación Colombiana de Dermatología y Cirugía Dermatológica Capitulo Centro presentación de mini casos “Caso Síndrome de dedo azul. No todo es lo que parece” Junio 2025 • Segundo puesto Asociación Colombiana de Dermatología y Cirugía Dermatológica Capitulo Centro presentación de mini casos “Síndrome Verrugoso tropical, un mundo de posibilidades” Junio 2025

## 8. SERVICIO DE INFECTOLOGIA

Se logró dar respuesta a 2400 interconsultas. Se atendieron 1120 consultas externas de Infectología, Medicina Tropical.

Se atendieron 480 Consulta Externa médica de pacientes del programa VIH.

### Programa VIH

- Atención integral a 128 pacientes del programa de VIH con servicios de laboratorios clínico, consulta con Infectología, Psicología, Nutrición, Trabajo Social, Enfermería, Odontología y Dermatología a través de los paquetes de atención integral.
- Se logró tener durante el periodo 0% de paquetes de atención glosados por Dirección General Sanida (DIGSA).
- Se han implementado las estrategias de caso índice y caso riesgo recibiendo el reconocimiento por la alta efectividad y la implementación avanzada de la estrategia por parte del DHAPP (Programa de VIH del Departamento de Defensa de los Estados Unidos) y en colaboración con DIGSA.

### PROA

- Se logró avanzar en la implementación del PROA institucional ahora clasificados en nivel avanzado en la última medición realizada por la SDS.
- Consumo de Ceftazidime avibactam con tendencia a la disminución en último año en hospitalización.
- Se logró reducir el consumo de ertapenem en hospitalización de 2.9 a 1.12 Dosis Diarias Definidas/100 camas/día.
- Se han actualizado las principales GPC obligatorias de los síndromes infecciosos más frecuentes, estas son:  
Infecciones de vías urinarias (trabajada con urología)
- Se ha cumplido oportunamente con el reporte de indicadores a la SDS.

### Docencia

- Se recibieron fellow de Infectología (3) de la Pontificia Universidad Javeriana con la cual se tiene convenio y residentes de Medicina Interna, Dermatología, Neurología e internos de la Universidad Militar Nueva Granada (UMNG).
- Siguiendo el plan del HOMIL de acreditarse como Hospital Universitario, el Doctor Hernán Darío Vergara se graduó como especialista en docencia universitaria y el Doctor Álvaro Adolfo Faccini Martínez se encuentra finalizando sus estudios en la misma especialidad.

### Investigación

- Se finalizó adecuadamente el proyecto financiados por Convocatoria interna del HOMIL: "Seroprevalencia de infección por T.cruzi en pacientes con VIH".
- Se ha logrado la publicación de productos de nuevo conocimiento en revistas indexadas.



## 9. SERVICIO DE NEUMOLOGÍA

### Proyectos de investigación

Con un grupo asesor multidisciplinario, se evalúan y dictaminan de forma competente los aspectos éticos de las Actividades de Ciencia Tecnología e Innovación de los profesionales de la salud en formación de todas las especialidades, desde la definición del objetivo, hasta la socialización de sus resultados a través de artículos en revistas indexadas con filiación al Hospital Militar Central y publicaciones para consulta que permitan el inicio de nuevas investigaciones. Proyectos del servicio de Neumología:

CÓDIGO UNIC	TÍTULO	INVESTIGADOR
2024072	Descripción de las características del recuento celular del Lavado Bronco alveolar Practicado en paciente con Fibrosis Pulmonar Progresiva En El Hospital Militar Central del 2015 al 2024	Andrea Carolina Esguerra Ruiz, medica Residente Neumología
2025012	Asociación Entre la Pendiente de la Eficiencia del Consumo de Oxígeno (OUES) y el Delta de la Saturación de Oxígeno en la Prueba de Caminata de 6 Minutos en pacientes con Enfermedad Pulmonar Intersticial atendidos en enero del 2021 y agosto del 2024 en el Hospital Militar Central de Colombia	Hernando José Viloría Sanchez, médico Residente Neumología.
202401	Caracterización de las fosetas bronquiales	Edna Carolina Araque Parra, Fellow Neumología.

## 10. PEDIATRÍA Y SUPRAESPECIALIDADES

### Indicadores y Calidad en Atención:

Durante el período examinado en el Servicio se logró:

- Actualización de 16 guías de manejo.
- Vigilancia de 659 formulaciones de antibiótico con 110 intervenciones. 94% adherencia a guías de práctica clínica en formulación de antibiótico.
- En urgencias pediátricas se atendieron 11.881 pacientes todos dentro de los tiempos oportunos según clasificación de Triage, sin mortalidad registrada dentro de las primeras 48 horas desde su ingreso por este servicio.
- Se hospitalizaron 386 pacientes con diagnóstico de infección respiratoria aguda que incluyó neumonía, bronquiolitis y crisis asmática correspondiendo a las primeras causas de hospitalización con un porcentaje de reingreso de 1,29%.
- Atención de 340 partos, con realización del tamizaje para hipotiroidismo al 100%. De estos, 248 pacientes fueron de bajo riesgo al nacer, con inicio de lactancia materna temprana al 100%, al igual que contacto piel a piel.
- Este año se implementó Tamizaje Metabólico Neonatal a todos los recién nacido durante su estancia hospitalaria y/o en su consulta de primera vez.
- La oportunidad de la atención para la consulta de neonatos de primera vez en HOMIL fue de 4.84 días para recién nacidos a término y para recién nacidos prematuros y/o de bajo peso es de 2 días cumpliendo con el lineamiento programa madre canguro.
- Durante el año se han recibido 51 quejas y 49 requerimientos desde atención al usuario con resolución del 100% de las necesidades.
- Hemato - oncología pediátrica es centro de referencia para la secretaría en salud.
- Re-certificados como hospital IAM (Institución Amiga de la Mujer y la infancia).

### Avances en Infraestructura:

- Remodelación de áreas de hospitalización pediátrica en el piso noveno norte y sur para brindar bienestar a los pacientes hospitalizados y sus familias.
- Remodelación del área administrativa con adecuación de espacios para realizar juntas médicas, comités, docencia e investigación.



# UNIDAD CLÍNICO QUIRÚRGICA

## 1. CIRURGÍA GENERAL

Realización del XV CONGRESO INTERNACIONAL DE CIRUGIA Y TRAUMA (celebración de los 88 años del hospital) Coronel Med. José Felix Merizalde, Participación de los residentes como expositores de casos clínicos en la semana quirúrgica nacional realizado en conjunto con la Escuela Militar Médica de México con la presencia del My General Héctor Noyola, y la Escuela Médica de la Universidad de Chongqing China delegación encabezado por la Doctora Rosie Xing y con el respaldo académico de La Universidad Militar Nueva Granada, de La Asociación Colombiana De Cirugía y del American College Of Surgeons del 5 al 8 de agosto 2025

Principales Publicaciones y Exposición de Casos Clínicos



**MD William Sánchez Maldonado**  
Jefe Unidad Clínica Quirúrgica  
Hospital Militar Central

CIRUGÍAS REALIZADAS	PACIENTES OPERADOS	VALORACIONES EN PISOS Y URGENCIAS	PACIENTES ATENDIDOS EN CONSULTA EXTERNA
3.482	1.975	14.364	6.568

FECHA	NOMBRE DEL TRABAJO	EVENTO	EXPOSITOR
Febrero 2025	Prevalencia de coledocolitiasis en pacientes con coledocolitiasis aguda calculosa y riesgo intermedio para coledocolitiasis durante los años 2020 a 2022 en un hospital de cuarto nivel de Bogotá	Revista sociedad colombiana de Cirugía	Andrea Flórez Sergio mozo
Mayo 2025	Nut carcinoma, a rare and aggressive disease: a case report	SURGICAL SCIENCE	Andrea Flórez
Agosto 2025	Concordancia de la inteligencia artificial (Chat GPT, Bing) como factor predictor de la apendicitis vs las escalas de Alvarado y AIRI en pacientes adultos de Hospital Militar Central de Colombia.	Revista colombiana de cirugía	Ávaro Javier Bayona
Agosto 2025	Tumores estromales gastrointestinales y su asociación con otra neoplasia	Semana Quirúrgica Nacional	Danel Blanco Andrea Flórez
Agosto 2025	Síndrome de Lynch: del relato familiar al diagnóstico genético, el valor de una historia clínica dirigida.	Semana Quirúrgica Nacional	Andrea Flórez
Agosto 2025	Manejo quirúrgico mínimamente invasivo del enfisema lobar congénito en un adulto: reporte de caso y revisión de la literatura sobre una enfermedad huérfana en Colombia	Semana Quirúrgica Nacional	Andrea Flórez
Agosto 2025	Variación de la PCR para la predicción de complicaciones postoperatorias.	Semana Quirúrgica Nacional	Daniel Blanco
Septiembre 2025	Doble anastomosis intestinal en un mismo tiempo quirúrgico sin estoma derivativo es seguro realizarla	Revista Mexicana de Cirugía Colorrectal	Daniel Blanco
Septiembre 2025	Factores predisponentes de nueva resección de lesiones colorectales con técnica de mucosectomía	Revista Mexicana de Cirugía Colorrectal	Daniel Blanco
10,11,12 de Septiembre	When the colon folds into itself: intussusception and its silent association with tumorous lesions	TRIPARTITE COLORECTAL MEETING, ESCP 2025	Andrea Flórez
16 de octubre del 2025	Pioneros Inadvertidos: Preservación de órganos en cáncer de recto con respuesta patológica completa en 1999. Un caso que se anticipó al futuro	XXIX Congreso Latinoamericano de Coloproctología	Daniel Blanco
16 de octubre del 2025	Tumor de GIST colorrectal	XXIX Congreso Latinoamericano de Coloproctología	Daniel Blanco
16 de octubre del 2025	Más preguntas que respuestas: El enigma clínico de la úlcera rectal solitaria refractaria	XXIX Congreso Latinoamericano de Coloproctología	Daniel Blanco
16 de octubre del 2025	Cuando el colon se invagina: Intususcepción y su asociación silenciosa con lipomas	XXIX Congreso Latinoamericano de Coloproctología	Andrea Flórez
16 de octubre del 2025	Manejo integral de la enfermedad de Crohn y la espondilitis anquilosante en una paciente embarazada. Un desafío clínico complejo.	XXIX Congreso Latinoamericano de Coloproctología	Andrea Flórez
16 de octubre del 2025	"Tap-to-tap" cierre de fistula transesférica alta con flap anocutáneo: interposición mucosa y perineoplastia V-V: reporte de un caso.	XXIX Congreso Latinoamericano de Coloproctología	Andrea Flórez

LOGROS HOMIL 2023-2025

65

Ganador de tercer puesto del concurso nacional del residente quirúrgico premio José Felix Patiño Restrepo 2025 de Asociación colombiana de Cirugía con el trabajo titulado Concordancia de la inteligencia artificial (Chat GPT, Bing) como factor predictor de la apendicitis vs las escalas de Alvarado y AIR en pacientes adultos de Hospital Militar Central de Colombia Autor Dr. Javier Bayona.

Premio como mejor trabajo de cirugía de mama y tejidos blandos en el foro quirúrgico colombiano con el tema Sarcoma Sinovial Retroperitoneal un reto diagnóstico. Autor Dra Laura Arce Polania.

Cargos Dignatarios: Dr. William Sánchez nombrado como Director de la Federación Latinoamericana de Cirugía para el periodo 2025 – 2029, Director de la Asociación Colombiana de Cirugía, Nombrado como miembro honorario de la Asociación de Cirujanos de Costa Rica.

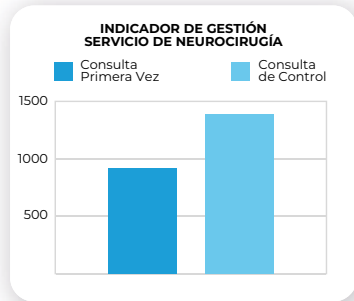
Asistente como conferencista a los siguientes congresos:

Congreso Panamericano de Trauma, Cuenca Ecuador, Congreso Latinoamericano de Cirugía Costa Rica, Congreso Brasileiro de Cirugía Avanzada Hospital Albert Einstein, Congreso de la Surgical Infection Society – Latam, Costa Rica, Congreso American College Of Surgeons Chicago, Congreso Ispies 2025 Sao Pablo Brasil.

## 2. SERVICIO DE NEUROCIRUGÍA

El Servicio de Neurocirugía del Hospital Militar Central, garantizó durante los meses de Enero a Octubre del presente año una atención asistencial continua y de calidad, cumplió con las funciones docentes e investigativas, y mantuvo un riguroso cumplimiento administrativo, legal y ético conforme a las políticas del Hospital Militar Central.

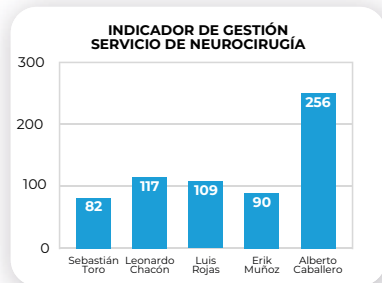
Indicador de Gestión Servicio de Neurocirugía	
1/01/2025 - 31/10/2025	
Consulta Primera Vez	Consulta de Control
925	1.401
<b>Total</b>	<b>2.326</b>



A continuación se exponen los resultados clínicos, académicos, administrativos y de calidad alcanzados durante el período evaluado (Enero a Octubre de 2025).

El Servicio de Neurocirugía presenta un balance adecuado entre captación de nuevos pacientes y seguimiento de los ya tratados, con una ligera predominancia de pacientes en seguimiento, lo cual es coherente con la naturaleza del servicio. Esta distribución puede considerarse un indicador positivo de continuidad en la atención y efectividad en la gestión clínica.

Indicador de Gestión Servicio de Neurocirugía		
1/01/2025 - 31/10/2025		
Cirugías Realizadas Por Especialista		
Especialista	Cant	Especialidad
Sebastián Toro López	82	Neurocirujano
Leonardo Andrés Chacón Zambrano	117	Neurocirujano
Luis Orlando Rojas Romero	109	Neurocirujano Parkinson
Erik Edgardo Muñoz Rodríguez	90	Neurocirugía Infantil
Alberto Fabio Caballero Restrepo	256	Neurocirujano Endovascular



Existe una marcada concentración de actividad quirúrgica en la especialidad de endovascular, con casi el 40% del total del servicio. La productividad entre los neurocirujanos generales muestra diferencias moderadas, pero dentro de rangos razonables. Neurocirugía infantil tiene un peso importante pese a ser una subespecialidad usualmente de menor volumen.

### INFORMACIÓN ACADÉMICA SERVICIO DE NEUROCIURUGÍA HOMIL 2025

(Enero a Octubre 2025)

#### ARTÍCULOS EN PROCESO DE ACEPTACIÓN

Título Del Artículo	Nombre de la revista	Especialistas Autores	Residente Autores	Número total de Autores del servicio
Angiolioma epidural Torácico: reporte de caso	Acta neurológica colombiana	Leonardo Chacón Zambrano	Iván Andrés Freire Figueroa	4
Endovascular management and complications of vein of galen malformation	The egyptian journal of neurology, psychiatry and neurosurgery	Fabian Montoya Alberto Caballero	Iván Andrés Freire Figueroa	5
Bridging the gap: combining surgery and middle meningeal artery embolization in pediatric shunt overdrainage subdural hematomas	Surgical neurology international	Erick Muñoz	Iván Andrés Freire Figueroa	4
Extensive calvarial reconstruction for recurrent scalp malignant proliferating trichilemmal tumor: case report	Asian journal of neurosurgery	Fabian Montoya	Iván Andrés Freire Figueroa	2
Gliomas bilaterales de bajo grado resecaados con guía de resonancia magnética intra-operatoria (rmico). Revisión narrativa y sobrevida libre de enfermedad a 18 años.	Revista argentina de neurocirugía	<b>X</b>	Jimar Rivero Cano	1

#### ARTÍCULOS PUBLICADOS

Título Del Artículo	Nombre De La Revista	Fecha De Publicación	DOI Del Artículo	Especialistas Autores	Residente Autores	Número total de Autores del servicio
Agnesia de la arteria basilar, una variación del círculo arterial cerebral. Reporte de caso interesante	Revista Archivos De Medicina	12/05/2025	<a href="https://doi.org/10.30554/arch-med.25.1.5084.202">https://doi.org/10.30554/arch-med.25.1.5084.202</a>	Luis Orlando Rojas Romero	Gabriel Vargas Rosales	3

#### PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN FINALIZADOS/ ARTÍCULOS YA ACEPTADOS POR REVISTA, PENDIENTE PUBLICACIÓN

Título Del Artículo	Código	Fecha De Finalización Aceptación	Residente Autor Investigador Principal	Especialistas Autores	Coinvestigador (Si Aplica)	Número total de Autores del servicio
Caracterización demográfica y clínica de pacientes con aneurismas intracraneales en el hospital militar central de Colombia entre los años 2018 a 2023.	2023112	13/06/2025	Investigador Principal: Gabriel Eduardo Vargas Rosales, Jimar Rivero Cano	Luis Orlando Rojas Romero	<b>X</b>	3
Normal pressure hydrocephalus in pediatrics: a comprehensive review and practical management algorithm	EJNS-D-25-00226R1	11/10/2025	Iván Andrés Freire Figueroa	Erick Muñoz	Pablo Vargas, Maria Camila Bonilla Lersundy	2

**PARTICIPACIÓN EVENTOS CIENTÍFICOS**

Nombre Del Evento	Fecha Del Evento	Tipo De Evento Nacional Internacional	Tipo De Presentación Oral- Póster	Especialistas Autores	Residente Autor	Premio O Distinción Si/ No
Clinica De Columna Homil	20/02/2025	Nacional	Oral: Anatomía Y Semiología Neurológica De Columna	X	Manuela Rondón López	No
XXXI Congreso Nacional De Neurocirugía	20, 21 Y 22 /03/2025	Nacional	Oral: estrategia multimodal para el manejo de gliomas en snc: paciente despierto, neuronavegación, ultrasonido y 5-ala	X	Gabriel Eduardo Vargas Rosales	No
XXXI Congreso Nacional De Neurocirugía	20, 21 Y 22 /03/2025	Nacional	E-Poster: Angioliopoma Epidural Torácico: Reporte De Caso Y Revisión De La Literatura	Leonardo Chacon Zambrano	Iván Andrés Freire Figueroa	No
XXXI Congreso Nacional De Neurocirugía	20, 21 Y 22 /03/2025	Nacional	E-Poster: Manejo Endovascular Y Complicaciones De La Malformación De La Vena De Galeno: Reporte De Caso Y Revisión De La Literatura	Fabian Montoya Alberto Caballero	Iván Andrés Freire Figueroa	No
XXXI Congreso Nacional De Neurocirugía	20, 21 Y 22 /03/2025	Nacional	Hematoma Subdural en pacientes Jóvenes: serie de casos en un hospital de iv nivel Bogotá, colombia	Sebastian Toro	Juan Pablo Uribe	No
Ao Hospital Based Seminar Trauma Cervical	Abril 2025	Nacional	Oral: Síndrome Centromedular	X	Juan Pablo Uribe	No
Clinica De Columna Homil	29/05/2025	Nacional	Oral: Fracturas De Columna Cervical	X	Manuela Rondón López	No
1º Simposio De ACV Un Enfoque Integral	11/06/2025	Nacional	Oral: Papel De La Neurocirugía En ACV Isquémico	X	Gabriel Eduardo Vargas Rosales	No
Clinica De Columna Homil	19/06/2025	Nacional	Oral: Lesiones Por Arma De Fuego En Columna	X	Manuela Rondón López	No
Clinica De Columna Homil	26/06/2025	Nacional	Oral: Cervicalgia Y Sus Diagnósticos Diferenciales	X	Mateo Patiño	No
Clinica De Columna Homil	10/07/2025	Nacional	Oral: Canal Cervical Estrecho	X	Iván Andrés Freire Figueroa	No
Clinica De Columna Homil	31/07/2025	Nacional	Oral: Nuevas Técnicas Quirúrgicas	X	Juan Pablo Uribe	No
Clinica De Columna Homil	17/07/2025	Nacional	Oral: Hernia Discal Cervical (Avances En Fisiopatología, Diagnóstico Y Tratamiento)	X	Iván Andrés Freire Figueroa	No
Clinica De Columna Homil	21/08/2025	Nacional	Oral: Tumores Espinales Intradurales	X	Gabriel Eduardo Vargas Rosales	No
Clinica De Columna Homil	25/09/2025	Nacional	Oral: Infecciones Posquirúrgicas	X	Manuela Rondón López	No
18 Jornada Argentina De Neurocirugía	Agosto 2025	Internacional	Oral: "Resecar, Controlar, Reevaluar, Continuar" Gliomas De Bajo Grado Operados Con Resonancia Magnética Intraoperatoria	X	Jimar Rivero Cano	Si



## CARGOS DIGNATARIOS

**LEONARDO ANDRÉS CHACON ZAMBRANO - VICEPRESIDENTE ZONAL BOGOTÁ, CUNDINAMARCA Y BOYACÁ**

### ORGANIZACIÓN DE EVENTOS ACADÉMICOS

EVENTO	RESPONSABLE	FECHA
I Simposio De Neurocirugía Oncológica Funcional - Homil	Leonardo Chacón Zambrano	17/02/2025
Tertulia Neuroquirúrgica: Navegación En Columna	Leonardo Chacón Zambrano	25/04/25
Tertulia Neuroquirúrgica: Perspectiva Anatómica Del Abordaje Endonasal Endoscópico	Leonardo Chacón Zambrano	30/05/25
Tertulia Neuroquirúrgica: ¿Qué Es El Imbalance Sagital Negativo Y Su Impacto En La Cirugía De Columna	Leonardo Chacón Zambrano	27/06/25
Tertulia Neuroquirúrgica: Avances En El Manejo De La Craneosinostosis	Leonardo Chacón Zambrano	28/07/25
Tertulia Neuroquirúrgica: Manejo Quirúrgico De La Espasticidad	Leonardo Chacón Zambrano	29/08/25
Tertulia Neuroquirúrgica: Abordaje Microquirúrgico En Aneurismas De La Comunicante Anterior	Leonardo Chacón Zambrano	03/10/25

### 3. SERVICIO DE ANESTESIA Y CLÍNICA DE DOLOR

Se ha cumplido con el indicador de oportunidad, garantizando una demanda satisfecha.

Se abrieron agendas adicionales para Gastroenterología, Coloproctología tanto de adultos como pediátrica y jornadas adicionales para RMN.

En el área de Clínica de Dolor, abrieron agendas adicionales de procedimientos y sedación con el fin de mantener tiempos oportunos de atención.

En el año 2025, por primera vez en Clínica de Dolor se han implantado de manera percutánea dispositivos avanzados para manejo del dolor:

#### Publicaciones:

- Integra5ng large language model-based agents into a virtual patient chatbot for clinical anamnesis training. Computational and Structural Biotechnology Journal 27 (2025) 2481–2491.
- The Role of Standardized Learners in the Acquisition of Teaching Skills Among Residents. Simulation in Healthcare: The Journal of the Society for Simulation in Healthcare, July 21, 2025. DOI: 10.1097/SIH.0000000000000872.
- Las 5P como brújula en tiempos de cambio: desafíos y compromisos de una anestesiología sostenible. Colombian Journal of Anesthesiology. 2025;53:e1157. <https://doi.org/10.5554/22562087.e1157>.





#### **Premios y reconocimientos obtenidos:**

- ★ Primer lugar Concurso Investigación Luis Cerezo: Validación de un modelo de inteligencia artificial para optimizar la toma de decisiones clínicas en el manejo de la hemorragia postparto en zonas rurales. XXXVI Congreso Colombiano de Anestesiología y Reanimación S.C.A.R.E y 2o.
- ★ Congreso Mundial de Anestesia Obstétrica WCOA, agosto 2025.
- ★ Colocación de dos bombas intratecales en pacientes con dolor oncológico
- ★ Colocación de 4 estimuladores medulares
- ★ Colocación de un ganglio de la raíz dorsal y Radiofrecuencia intracanal del ganglio de la raíz dorsal # 16
- ★ Durante este año se inició la implementación de Medicina regenerativa del dolor, en el momento con uso de Ploterapia y próximamente plasma rico en plaquetas.
- ★ Se realizó acercamiento con la central de mezclas donde se logró, realizar la producción de mezclas estandarizadas de morfina para PCA y ketamina. Próximamente mezclas de bupivacaína.

Se recibieron 3 Máquinas de Anestesia para salas de cirugía del segundo y cuarto piso.

#### **Formación y Docencia:**

- Asistencia a actividades académicas, en representación del Hospital Militar Central
- I Simposio de Neurocirugía Oncológica Funcional Asistió la Dra. Karolina Blanco.
- Curso taller enfoque Anestésico del paciente Politraumatizado Universidad Militar Nueva Granada
- Congreso Internacional de Medellín Crítica y Cuidado Intensivo

#### **4. CLÍNICA DEL DOLOR**

Inclusión del Servicio de Clínica de Dolor y de todos sus especialistas en el grupo de investigación del Hospital Militar, Creación de 3 líneas de investigación en dolor.

En el momento se están realizado 2 Scoping Review y dos reportes de caso con revisión de la literatura.

Creación Proyecto clínica de Síndrome regional complejo con la integración del servicio de fisiatría y medicina hiperbárica actualmente en caracterización de la población y en recolección de datos de pacientes llevados a medicina hiperbárica.

## 5. SERVICIO CIRUGÍA ORAL Y MAXILOFACIAL

En cumplimiento de los objetivos institucionales y de los lineamientos estratégicos establecidos por la Dirección General del Hospital Militar, el Servicio de Salud Oral y Cirugía Maxilofacial presenta el informe correspondiente al año 2025, en el cual se detallan los principales logros, avances, actividades asistenciales, académicas e investigativas, orientadas al fortalecimiento de la atención integral:

Se alcanzó un cumplimiento del 100% en la auditoría de historias clínicas (una cada 6 meses (Junio- Noviembre 2025) ), evidenciando el compromiso del servicio con la mejora continua de la calidad del registro clínico y el cumplimiento de los lineamientos establecidos por la institución.

Con el propósito de optimizar la oportunidad en la atención a los pacientes, se habilitó conjunto con el área de Consulta Externa y Ortodoncia para que, al finalizar la consulta, el usuario pueda realizar la asignación inmediata de su próxima cita. Esta estrategia permite que el paciente salga con una nueva programación confirmada, mejorando la agilidad del proceso, reduciendo tiempos de espera y fortaleciendo la continuidad del tratamiento.

Se logró sacar adelante el proceso de contratación de los servicios de laboratorio dental, el cual inicialmente había sido declarado desierto debido a la falta de postulaciones por parte de las empresas proveedoras. Gracias a la gestión oportuna y a la reestructuración del proceso, se logró garantizar la adjudicación y continuidad del servicio, asegurando la atención oportuna y la calidad en los tratamientos odontológicos especializados.

En cuanto al proceso de Acreditación, se participó activamente en las diferentes sesiones de la mesa de trabajo destinada a la evaluación de los estándares de los PACAS Asistenciales, aportando en la revisión y fortalecimiento de los mismos. El trabajo se orientó a enriquecer cada estándar mediante la identificación de fortalezas, la consolidación de sus soportes documentales y el análisis de su despliegue, implementación, medición y mejora continua, incluyendo en el entrenamiento del personal delegado mediante el curso ofrecido por la firma asesora a los participantes.



Con respecto al tratamiento del trastorno de la apnea del sueño desde las etapas tempranas, se logró una articulación efectiva entre diferentes especialidades y el área de Odontopediatría, fortaleciendo el trabajo interdisciplinario orientado a mejorar la atención integral de los pacientes dentro del Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares. Esta estrategia permite un abordaje diagnóstico y terapéutico más completo, optimizando la calidad y continuidad del cuidado. Trabajos presentados en congresos:

Cambios volumétricos y posicionales en cóndilo mandibular después de osteotomía sagital de rama mandibular. Un estudio comparativo entre fijación híbrida y monoplaca - Congreso Nacional ACCOMF 2025 - 06/09/2025

Efectividad de la artroscopia nivel I con plasma rico en fibrina vs ácido hialurónico: Estudio preliminar comparativo - Congreso Nacional ACCOMF 2025 - 05/09/2025

Perfil clínico-demográfico de pacientes sometidos a reemplazo de ATM en el Hospital Militar Central: Experiencia de una década - Congreso Nacional ACCOMF 2025 - 04/09/2025

Uso de la segmentación de imágenes y la impresión 3D para la planeación de cirugías complejas en trauma facial - XIII SEMANA DE INVESTIGACIÓN - Hospital Militar Central - 24/09/2025

Prótesis customizadas en reconstrucción maxilofacial - Asociación ecuatoriana de Cirugía Oral y Maxilofacial - 04/09/2025 (Ecuador - Guayaquil)

## Publicaciones:

- Manejo quirúrgico de quiste dentígero con extensión a seno maxilar izquierdo, una entidad con localización infrecuente: Reporte de caso – Acta de Otorrinolaringología y Cirugía de Cabeza y Cuello – 19/08/2025. Torres Restrepo, C. G., Mora Díaz, C., Ariza Alvis, A. T., & Buitrago Gómez, L. (2025). Manejo quirúrgico de quiste dentígero con extensión a seno maxilar izquierdo, una entidad con localización infrecuente: reporte de caso. Acta otorrinolaringol. cir. cabeza cuello, 53(2), 176–179
- Effects of Le Fort I Advancement and/or Anterior impaction Osteotomy on Scleral Exposure in Patients with Vertical Grow Pattern: A Prospective Cohort Study – Social Science Research Network – 29/10/2025. Bernal, D. M., Salazar, M., Torres, C. G., & Gonzalez, N. (2025). Effects of Le fort i advancement and/or anterior impaction osteotomy on scleral exposure in patients with vertical growth pattern: A prospective cohort study
- Assessment of knowledge levels regarding oral and maxillofacial surgery among health care professionals in Colombia – The Journal of Craniofacial Surgery – 2025. Galviz Tabares, B., Mejía Barbosa, J. P., Rojas Ponte, A., Orozco Fernández, M. F., & Ruiz Valero, C. A. (2025). Assessment of knowledge levels regarding Oral and Maxillofacial Surgery among health care professionals in Colombia. The Journal of Craniofacial Surgery.

## Premios y reconocimientos obtenidos:

- Premio Tercer lugar en la categoría trabajos libres con la presentación titulada: Efectividad de la artroscopia nivel I con plasma rico en fibrina vs Ácido hialurónico: Estudio preliminar comparativo – Congreso Nacional ACCOMF 2025 – 06/09/2025

## Organización de eventos académicos:

- Tendencias actuales en cirugía Ortognática en conjunto con la Asociación Colombiana de Cirugía Oral y Maxilofacial 26/06/2025 – Auditorio: Dr. López Carvajal Peralta (Hospital Militar Central).
- Avances tecnológicos en cirugía reconstructiva maxilofacial Organizado por el servicio de cirugía maxilofacial del Hospital Militar Central. 04/10/2025 – Hotel Casa Dann Carlton salón Victoria I
  - Dr. Manuel Torres Mosquera
  - Dr. Henrique Amador
  - Dra. María Clara Jaramillo
  - Dr. Hugo Carlos Samaca
  - Dr. Camilo Fonnegra Sánchez
  - Dr. Camilo Alberto Eslava Jacome
  - Dr. Omar Alejandro Vega Lagos
- Homenaje recorrido histórico Cirugía Maxilofacial Hospital Militar Central

## II. UNIDADES CUIDADO INTENSIVO ADULTO

### Implementación de la terapia ECMO en la Unidad de Cuidados Intensivos (UCI):

Se consolidó la puesta en marcha del programa ECMO, fortaleciendo la capacidad de manejo de pacientes críticos de alta complejidad. El equipo asistencial recibió capacitación especializada para asegurar la operación segura y continua de la tecnología.

### Adquisición de nuevos ventiladores mecánicos para la UCI:

Se amplió y modernizó el inventario de ventiladores mecánicos, aumentando la disponibilidad de soporte ventilatorio avanzado. Esto ha permitido mejorar la oportunidad en la atención y optimizar el manejo de pacientes con insuficiencia respiratoria aguda.

### Implementación del proceso de Farmacia Inteligente en la UCI Coronaria:

Se inició la integración de un sistema automatizado de dispensación de medicamentos, mejorando la trazabilidad, seguridad y eficiencia en la administración farmacológica. La farmacia inteligente ha contribuido a disminuir errores de medicación, reducir tiempos de preparación y garantizar una gestión más precisa del inventario.

### Cumplimiento de los indicadores institucionales:

El servicio alcanzó los objetivos definidos en los indicadores de seguridad del paciente, oportunidad, eficiencia y resultados clínicos. Se evidenció un desempeño estable y alineado con las metas planteadas por la Subdirección Médica.

## 12. LOGROS OBTENIDOS CIRUGÍA CARDIOVASCULAR Y DE TÓRAX 2025

### **Adquisición de nueva máquina de circulación extracorpórea Essenz de Livanova**

Incorporación de una de las primeras máquinas Essenz de Livanova en Latinoamérica. Sistema de última generación con monitoria avanzada del paciente, sensores de alta precisión y gestión basada en datos en tiempo real para bypass cardiopulmonar (BCP).

Eleva el estándar de seguridad y precisión perioperatoria, facilita la toma de decisiones informadas durante cirugías complejas y posiciona al Hospital Militar Central como centro pionero en perfusión cardiovascular de vanguardia en la región.



### **Manejo avanzado de disección aórtica con técnica FET "Frozen Elephant Trunk"**

Consolidación y refinamiento del manejo de disección aórtica tipo A mediante técnica de trompa de elefante congelada (FET) con prótesis híbrida con stent integrado.

Promueve trombosis del falso lumen, mejora perfusión medular, reduce complicaciones neurológicas y facilita futuras intervenciones TEVAR. Representa un salto cualitativo en sobrevida y calidad de vida de pacientes con patología aórtica aguda y crónica.



### **Aumento significativo en cirugía cardíaca mínimamente invasiva**

Expansión sostenida de procedimientos mediante mini-toracotomía, mini-esternotomía y abordajes video-asistidos en reemplazos valvulares.

Menor dolor postoperatorio, reducción de días de hospitalización y UCI, menor tasa de infección, recuperación más rápida y mejores resultados estéticos, permitiendo ofrecer estas ventajas a un mayor número de pacientes.



### 13. LOGROS 2025 SERVICIO DE ORTOPEDIA Y TRAUMATOLOGÍA

#### Premios y reconocimientos obtenidos:

- Traveling Fellowship Program SLARD-AOSSM 2025.
- Mejor trabajo libre en el marco del 70º Congreso Nacional SCCOT por el trabajo "El trauma de guerra y su compromiso en extremidades análisis posterior de la firma del tratado de paz" MAYO 2025
- Vocal Principal Junta Directiva Sociedad Colombiana de SOCIEDAD COLOMBIANA DE ARTROSCOPIA Y TRAUMATOLOGÍA DEPORTIVA SOCARTD – SCCOT 2025-2027
- Presidente Seccional Capital 2025-2027 Sociedad Colombiana de Cirugía Ortopédica y Traumatología (SCCOT)
- Directora Comunicaciones IFSSH 2025-2028 International Program Editor (IPE) for the AO Trauma Hand and Wrist education taskforce (ETF) 2024-2027
- Editora de la actualización modulo mano AO surgical reference 2025
- Faculty Internacional AO
- Presidente federación latinoamericana de corigía de mano octubre 17 2025 agosto 2027

#### Organización de eventos académicos:

- 1er simposio de egresados de ortopedia y traumatología UMNG "De la residencia a la excelencia".
- Instructor curso avanzado de artroscopia de tobillo SCCOT CLEMI octubre 18-18 2025  
19º Curso Nacional de Residentes 12 de julio 2025.
- CURSO AO MANEJO DE FRACTURAS COMPLEJAS Y TEJIDOS BLANDOS Directora del curso Palm Beach abril 22 al 24 2025.
- AO in Hospital Management of fracture related infection Chairperson Bogotá 9 Agosto 2025
- LAF Masters Trauma Chairperson Boston 21-23 Septiembre 2025



#### 14. CENTRAL DE ESTERILIZACIÓN

Instalación de reprocesadora de nasoscopios y fibrolaringoscopios en la nueva Área De Reprocesamiento de Desinfección de Alto Nivel edificio Fe en la Causa, de esta manera la desinfección de estos equipos biomédicos, se realiza de manera automatizada, disminuyendo los posibles errores humanos en cuanto al reprocesamiento de los mismos.

Recambio Reprocesadora de endoscopios servicio de Gastroenterología Recibo número 1, gracias al apoyo tecnológico del contrato con la firma ASP.

Recambio de un autoclave para esterilización a peróxido de hidrógeno de baja temperatura existente en la Entidad, por uno nuevo de alta tecnología.

Contratación de adquisición contratos para mantenimiento de instrumental general básico, especializado marca storz, marca Wolf y marca Conmed, lo cual optimiza el recurso en cuanto a los mantenimientos preventivos y correctivos del instrumental para todas las especialidades.

Contratación de dos selecciones de mínima cuantía para adquisición de cables monopolares para laparoscopia y batería para procedimientos laparoscópicos, del alta rotación.

#### 15. GINECOLOGÍA

##### **Trabajos presentados en congresos:**

Poster Cervical melanoma with cerebral dissemination: a diagnostic and therapeutic challenge in gynecologic oncology, Aprobado para el congreso internacional de ginecología oncológica que se llevara a cabo 5-7 de Noviembre en Sudáfrica.

##### **Publicaciones:**

Libro Enfermedades infecciosas tropicales durante el embarazo, Dr Rafael Aragón Eric Delgado

##### **Cargos dignatarios:**

Dra Ivonne Díaz Yamal Secretaria Honoraria de la FIGO (Federación Internacional de Ginecología y Obstetricia) años 2025-2027

Organización de eventos académicos: Congresos, simposios, jornadas u otras actividades organizadas por el servicio, tanto en el Hospital como fuera de él.





## 16. OFTALMOLOGÍA

### Logros en el Ámbito Académico

Participación Doctora Dina Patricia Hernández reunión internacional España Colombia 8 de febrero, como moderadora del Simposio uso avanzado del Preserflo, lecciones aprendidas y mejores prácticas plataforma glaucoma Colombia 8 de febrero 2025.

Curso de facodinamia, para residentes Hospital Militar Central, en conjunto con Alcon de Colombia, mayo 2025.

Participación Ateneo javeriano de oftalmología Doctora Cataliana del Portillo, tema perforaciones corneales en poblaciones pediátricas, junio 2025.

Participación encuentro internacional virtual Sociedad Peruana de oftalmológica Doctor Daniel Pérez sobre Trauma Ocular Pediátrico. Entrenamiento en Cirugía experimental en catarata junto con laboratorio Alcon a los residentes del servicio de oftalmología octubre 2025.

### Publicaciones

Publicación artículos glaucoma por las Doctoras Jeanneth Toquica y Doctora Patricia Hernández, Intraocular pressure reduction in patients treated with micropulse laser trabeculoplasty vs selective laser trabeculoplasty indian journal ophthalmology 73 (sepp13) 5460-465 june 2025 DOI:10.4103/IJO\_400\_24

Participación en Congresos Simposios Seminarios Nacionales e Internacionales Participación con éxito en Arvo mayo 2025 Doctor Bernardo Quijano con sus investigaciones.

Participación Congreso Nacional ACCPO Doctor Luis Alberto Ruiz Robles, conferencista, agosto 2025.

Participación como conferencista, Congreso Panamericano de Oftalmología Doctor Luis Alberto Ruiz Robles, junio 2025.

### Reconocimientos

Seleccionado el Servicio de Oftalmología en Cuadro de Honor para el mes de Diciembre.

### Cirugías Servicio De Oftalmología

Año 2025: 3007

Productividad en consulta externa promedio 1.200 consultas al mes.

Productividad cirugía procedimientos mes 220 al mes.

Exámenes diagnósticos en promedio 700 exámenes al mes.

## 17. LOGROS CIRUGÍA DE TRASPLANTES

El servicio de trasplantes del Hospital Militar Central ha alcanzado avances significativos durante el periodo evaluado, reflejando un fortalecimiento progresivo en los procesos asistenciales, el cumplimiento de estándares de calidad y la optimización de los procedimientos relacionados con el uso y manejo de tejidos. Los registros institucionales evidencian actividad en diferentes servicios, destacándose ortopedia con 19 procedimientos, maxilofacial con 36 intervenciones, oftalmología con 11, hematología con 6, cirugía plástica como el servicio de mayor demanda con 103 procedimientos, el área de trasplantes con 11 intervenciones y la recolección de tejidos con un total de 164 casos, lo cual constituye un resultado relevante que demuestra la capacidad operativa y el fortalecimiento del programa institucional.

Estos logros permiten resaltar el liderazgo de cirugía plástica en procesos reconstructivos, el aumento de la actividad maxilofacial y la participación constante de oftalmología y del servicio de trasplantes, contribuyendo globalmente al acceso oportuno de los pacientes a intervenciones reconstructivas, la disminución en tiempos de espera y la mejora en la calidad de la atención.

Adicionalmente, se resalta el rescate exitoso de órganos en dos pacientes con diagnóstico de muerte encefálica, llevado a cabo de manera satisfactoria con el apoyo del equipo de intensivistas, lo que evidencia el fortalecimiento de la articulación clínica y la respuesta oportuna en procesos de donación y procuración.

De igual manera, durante este periodo el hospital recibió dos visitas de verificación por parte de la Secretaría de Salud, con el objetivo de evaluar el cumplimiento de la normativa vigente para el trasplante de tejido ocular dentro de la institución.

Como resultado, se confirmó el cumplimiento satisfactorio de los requisitos técnicos y administrativos exigidos, incluyendo la adecuada trazabilidad del tejido desde su recepción hasta la implantación, la capacitación del talento humano involucrado en el proceso y la disponibilidad de infraestructura conforme a los lineamientos nacionales, lo que ratifica el adecuado funcionamiento del programa y la continuidad del servicio bajo estándares regulados.

TRASPLANTES POR SERVICIO	
Ortopedia	19
Maxilofacial	36
Oftalmología	11
Hematología	6
Cx Plastica	103
Trasplantes	11
Recoleccion Tx Fundonemos	164

El resumen de las actividades y logros se puede condensar de la siguiente manera:  
Trabajos presentados y publicaciones: 95 de los cuales 60 fueron nacionales e internacionales 35  
Premios: 10, 6 nacionales y 4 internacionales  
Personal Documente asistió a 92 congresos nacionales e internacionales  
De los miembros del Hospital 16 se encuentran en posiciones dignatarias, 11 a nivel nacional y 7 a nivel internacional.

Específicamente en el hospital se han realizado 32 congresos o simposios de las diferentes especialidades quirúrgicas y se publicaron 3 libros

# CAPÍTULO 3

## SUBDIRECCIÓN SERVICIOS AMBULATORIOS Y DE APOYO DIAGNÓSTICO Y TERAPÉUTICO



**Coronel**  
Amparo López  
Subdirección de Apoyo Hospital Militar Central



**Equipo de trabajo**  
Subdirección de Apoyo Hospital Militar Central

### 1. UNIDAD DE SERVICIOS AMBULATORIOS:

#### 1.1 CONSULTA EXTERNA:

##### **Vacunación**

La Sub red Norte E.S.E. felicitó al Hospital Militar Central por lograr la cobertura en la administración de biológicos en trazadores a nivel Distrital con un porcentaje de 111.6% en población menor de un año; población de un año 109.2%, con meta de 95%

Las vacunas trazadoras en Colombia son aquellas que permiten verificar la cobertura de inmunización en la población y asegurar que se llevan a cabo las dosis específicas recomendadas.

##### **Asignación de Citas en Medios No Presenciales**

Para el año 2024 se propuso optimizar la asignación de citas médicas especializadas a través de los medios no presencial, logrando un porcentaje de cumplimiento anual del 98.5%, siendo la página web uno de los medios con mejor acogida en los usuarios que realizan la asignación de citas a través de medios digitales. De 381 citas asignadas por este medio en el 2023, reportamos un total de 6.322 citas médicas en el 2024.



### **Infraestructura**

Se rediseñaron las áreas de salas de procedimiento y consulta en el servicio de Otorrinolaringología y Oftalmología garantizando a los usuarios mejores niveles de servicio y atención. Así como la sala de procedimientos de Clínica de Heridas mejoro su infraestructura cumpliendo con los estándares de Habilitación.

### **Procesos Prioritarios de Atención**

Se implementó la firma digital para las planillas de atención médica en los Recibos de consulta, cumpliendo con la política institucional de cero papel, además de mejorar los servicio de atención y facturación.

### **Habilitación**

La secretaria de Salud de Bogotá, habilitó todos los servicios ambulatorios oncológicos que presta el Hospital Militar (Cirugía de Cabeza y cuello, urología oncológica, ortopedia oncológica, dermatología oncológica) y las 15 salas de procedimientos de consulta externa.

## 1.2 UNIDAD DE SERVICIOS AMBULATORIOS –URGENCIAS :

### Resumen

- En el servicio de urgencias se atendieron un total de: 59.052 pacientes durante la vigencia 2024.
- Se le otorgo al Servicio de urgencias del Hospital militar central la certificación de urgencias en el sistema único de habilitación.
- Se activó el SCI ( SISTEMA DE COMANDO DE COMANDO DE INCIDENTES) lo que llevó a la atención de múltiples víctimas (24 heridos) secundario al atentado terrorista en la base militar de Puerto Jordán, Arauca, el 17 de septiembre del 2024 , demostrando la rapidez, eficacia y la atención integral del servicio de urgencias como primer respondiente llevando a establecer una estructura de mando, reorganización en el servicio, una adecuada utilización de recursos disponibles y una oportunidad en la atención dentro de los tiempos establecidos.
- Se realizó apertura del triage Número 3, en la jornada de 09:30 a 18:30 horas, generando con esto mejora en los tiempos de oportunidad de atención para nuestros usuarios.
- Se realizó la adecuación y mantenimiento de salas transitorias y de los consultorios de acuerdo a lo requerido por normatividad.
- Desde el servicio de urgencias se realizó la renovación del digiturno y las pantallas en sala de espera lo que llevó a mejorar la organización en la atención y priorización de los pacientes.
- Se adquirieron 16 sillas de rueda para para adultos y 6 pediátricas
- Se recuperó el aula de sala de juntas para realizar actividades académicas propias del servicio y reuniones.
- Adecuación de los consultorios de oftalmología y otorrinolaringología a la espera de llegada de equipos para funcionamiento
- El nuevo sistema de información censo-urgencias, se caracteriza por ser semaforizado, estandarizado y con reportes más estables, el cual permite generar alertas tempranas ante las estancias prolongadas, mejorar el tiempo y la definición de los pacientes.
- Instalación de cuarto para equipos, insumos y medicamentos de ambulancias
- Instalación de poceta en área de parqueadero para desinfección de ambulancias.
- Se hizo entrega de auditorio de urgencias para referencia y contra- referencia
- Se inició el redireccionamiento triage IV y V para Fuerza aeroespacial.
- Se instalaron las mesas puente para mejoramiento de hotelería y comodidad de los pacientes
- Se instaló el timbre en cuidado crítico para mejorar la reactividad del llamado de emergenciólogo a las bahías.
- Se realizó la adecuación y mantenimiento de salas transitorias y de los consultorios de acuerdo a lo requerido por normatividad.
- Se le otorgo al Servicio de urgencias del Hospital militar central la certificación de urgencias en el sistema único de habilitación.
- Se instaló una antena de comunicación para contacto directo vía radial con secretaria de salud distrital (CRUE) en el punto de referencia y contrareferencia en el servicio de urgencias.
- Se realizó capacitación del personal de tripulante con el área de docencia sobre el manejo de equipos prehospitalario y manejo de equipos biomédicos
- Se realizó ampliación de pruebas rápidas Isat para mejorar la oportunidad y la toma de decisiones en la atención de los pacientes.
- Se está realizando un trabajo conjunto con neurología para la creación del equipo STROKE.

## **NUTRICIÓN CLÍNICA**

Desde el área de nutrición clínica se continúa trabajando en el bienestar nutricional de los pacientes, fortaleciendo actividades que garanticen la prescripción de una dieta ajustada a cada condición y patología. Se dio inicio a la prescripción de dietas por medio de dinámica web a cada uno de los pacientes hospitalizados, proceso que permite registrar en la historia clínica la indicación de dieta individualizada y a su vez, los diferentes profesionales de la salud puedan acceder a esta información. Por otro lado, se ajustaron los horarios de atención del área de preparación de fórmulas artificiales, quedando desde las 6 am hasta las 7 pm de lunes a viernes; y en el servicio de nutrición clínica hasta las 7 pm durante los fines de semana.

Se realizó la adecuación del área de preparación de fórmulas artificiales y la sala de extracción de leche humana, contando así con espacios que garanticen la adecuada prestación de un servicio a pacientes y trabajadores del Hospital Militar Central en un ambiente agradable. Durante el mes de diciembre de 2024, el hospital recibió la certificación como Institución Amiga de la Mujer y la Infancia Integral (IAMII), reafirmando que la sala de extracción de leche humana cumple con las condiciones de dicha estrategia.

Durante la vigencia 2024, la Unidad de Farmacia ha llevado a cabo diversas actividades orientadas a garantizar una gestión eficiente de los medicamentos y el cumplimiento de los estándares de calidad. La Unidad cuenta con una Planta de Aire Medicinal, que alcanzó un cumplimiento del 94.32% en los estándares de certificación en Buenas Prácticas de Manufactura (BPM), mientras que la Central de Adecuación de Medicamentos obtuvo un cumplimiento del 94.36%, lo que demuestra el compromiso con la calidad y la seguridad en la producción de medicamentos. En el área de Farmacovigilancia, el 100% de las alertas fueron difundidas, en el indicador de Demanda satisfecha para medicamentos de pacientes hospitalizados. Por otro lado, se logró un resultado del 99.72% superando la meta del 99,0%. Para el PROA, el indicador de Oportunidad de inicio o continuidad de antibióticos alcanzó el 99.83%, mientras que en el indicador de Atención Farmacéutica se obtuvo un resultado anual del 91.61%.

Estas acciones reflejan el trabajo constante de la unidad por fortalecer la seguridad y eficacia en el manejo de los medicamentos, así como el compromiso con la formación continua del personal y la implementación de prácticas seguras y eficaces. La Unidad de Farmacia continúa esforzándose por mejorar los servicios, priorizando la seguridad del paciente y el cumplimiento normativo, lo cual ha permitido alcanzar importantes resultados clave durante la vigencia 2024.

## Productividad Años 2023 – 2025

AÑO	I TRIMESTRE	II TRIMESTRE	III TRIMESTRE	IV TRIMESTRE	TOTAL
2023	5,622	5,760	5,406	4,972	21,760
2024	7,044	8,424	8,723	6,927	31,118
2025	5,066	5,591	6,216	2,130 (Corte octubre)	19,003

## Indicadores

Servicio De Nutrición Clínica	META	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Oportunidad de respuesta a interconsulta del servicio de terapia respiratoria en estancia general (meta ≤ 4 horas)	≤ 6 Horas	11,5	9,4	4,4	2,3	3	3,3	2,9	3,3	2,7	2,7	—	--

## Logros

### 2023

Se continúa fortaleciendo la recuperación y mantenimiento del estado nutricional de los pacientes a través del abordaje dieto-terapéutico especializado e individualizado que tiene en cuenta prescripciones médicas y necesidades de cada paciente.

Cumplimiento en el apoyo transversal de las actividades propias del servicio, en los servicios de Consulta Externa, Hospitalización, Urgencias – Áreas Covid.

Se realizó nombramiento de la Nutricionista Xilena Lopez Lopez, en el mes de octubre de 2022.

### 2025

Certificación como Institución IAMII, Institución Amiga de la Infancia y de la Mujer Integral EL DIA 23 DE ENERO DE 2025, certificadas en la humanización de la asistencia al nacimiento y la lactancia, para el mejoramiento de la atención integral en salud y nutrición de la población materno infantil y su red de apoyo.

### 2024

Intervención por el área de mantenimiento del hospital a la sala de extracción a partir del 29 de mayo de 2024 y al área del lactario en cuanto a infraestructura a partir del 17 de junio de 2024, en cumplimiento a observaciones realizadas por Visita de secretaria de SALUD.

Los días 17, 18 y 19 de diciembre se realizó visita por parte de la Secretaría de Salud y la Fundación Santafé de Bogotá, otorgando Certificación al Hospital Militar Central como Institución Amiga de la Mujer y la Infancia Integral (IAMi).

## 2. FARMACIA

Durante la vigencia 2024, la Unidad de Farmacia ha llevado a cabo diversas actividades orientadas a garantizar una gestión eficiente de los medicamentos y el cumplimiento de los estándares de calidad.

La Unidad cuenta con una Planta de Aire Medicinal, que alcanzó un cumplimiento del 94.32% en los estándares de certificación en Buenas Prácticas de Manufactura (BPM), mientras que la Central de Adecuación de Medicamentos obtuvo un cumplimiento del 94.36%, lo que demuestra el compromiso con la calidad y la seguridad en la producción de medicamentos.

En el área de Farmacovigilancia, el 100% de las alertas fueron difundidas, en el indicador de Demanda satisfecha para medicamentos de pacientes hospitalizados, se realizaron 173 análisis de reportes de problemas relacionados con medicamentos, con 43 reportes de RAMS asociados a medicamentos y 5 asociados a inmunización en la plataforma del INVIMA Vigiflow. Se socializaron 119 alertas sanitarias e informes de seguridad. Se gestionaron y entregaron 287 tratamientos de Oseltamivir, 127 tratamientos para pacientes con malaria, 3 tratamientos para pacientes con enfermedad de chagas. Por otro lado, se logró un resultado del 99.72% superando la meta del 99,0%.

Para el PROA, el indicador de Oportunidad de inicio o continuidad de antibióticos alcanzó el 99.83%, mientras que en el indicador de Atención Farmacéutica para pacientes BX24 se obtuvo un resultado anual del 91.61%.

Estas acciones reflejan el trabajo constante de la unidad por fortalecer la seguridad y eficacia en el manejo de los medicamentos, así como el compromiso con la formación continua del personal y la implementación de prácticas seguras y eficaces.

La Unidad de Farmacia continúa esforzándose por mejorar los servicios, priorizando la seguridad del paciente y el cumplimiento normativo, lo cual ha permitido alcanzar importantes resultados clave durante la vigencia 2024.

Por otro lado, se logró gestionar con éxito el 99,96% de las 7.221 facturas tramitadas para pago, así como el 98,87% de las devoluciones procesadas, demostrando eficiencia y compromiso en el cumplimiento de estas obligaciones.

Estas acciones reflejan el trabajo constante de la unidad por fortalecer la seguridad y eficacia en el manejo de los medicamentos, así como el compromiso con la formación continua del personal y la implementación de prácticas seguras y eficaces. La Unidad de Farmacia continúa esforzándose por mejorar los servicios, priorizando la seguridad del paciente y el cumplimiento normativo, lo cual ha permitido alcanzar importantes resultados clave durante la vigencia 2024. Para la vigencia 2024 en la Farmacia Tecnologías en Salud se realizaron en términos generales las siguientes actividades:



**María Helena Villalobos**  
Unidad de Farmacia  
Subdirección de Apoyo Hospital Militar Central

## 2.1 EN TÉRMINOS LOGÍSTICOS, DOCUMENTALES Y FINANCIEROS.

	Total	Promedio Mensual
Cant. unidades Recibidas	15.698.812	1.308.234
Valor Ingresos	\$ 117.048.618.688	9.754.051.557
Cant. Elementos Despachados	16.107.600	1.342.300
Valor Despachos	\$130.260.898.434	10.855.074.870
Total Facturas Cargadas	7.111	593
Total Ordenes de despacho	15.106	1.259

## 2.2 GESTIÓN DE VENCIDOS

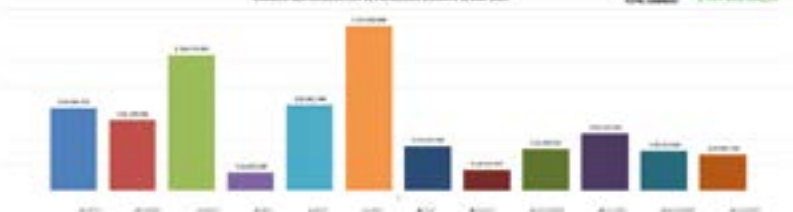
INDICADORES VENCIDOS VS GESTIÓN EXITOSA DE CAMBIO AÑO 2024



## 2.3 RECUPERACIÓN DE VENCIDOS

CAMBIO DE SITUACIÓN CON EL PROCESO DE VENCIDOS EN 2024

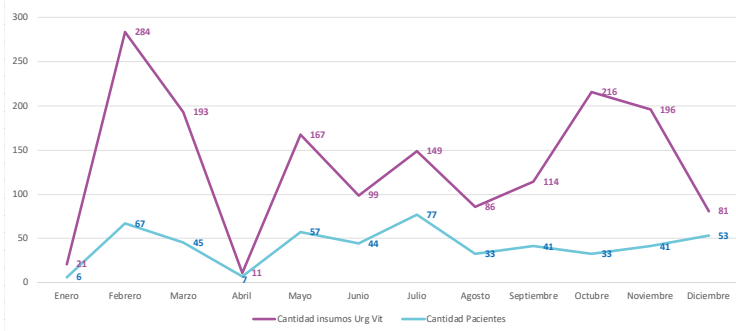
TOTAL VENCIDOS \$ 111.410.040,59



## 2.4 URGENCIAS VITALES Y CAJAS MENORES SOLICITADAS

2024	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
Cantidad insumos Urg Vit	21	284	193	11	167	99	149	86	114	216	196	81	1617
Cantidad Caja Menor	2	13	10	5	10	6	10	7	7	11	10	2	93
Cantidad Pacientes	6	67	45	7	57	44	77	33	41	33	41	53	504

COMPORTAMIENTO URGENCIAS VITALES



### 3. UNIDAD DE APOYO DIAGNÓSTICO

#### 3.1 BANCO DE SANGRE Y SERVICIO TRANSFUSIONAL:

##### Productividad Años 2023 – 2025

AÑO	I TRIMESTRE	II TRIMESTRE	III TRIMESTRE	IV TRIMESTRE	TOTAL
2023	30.793	31.544	30.423	25.137	117.897
2024	27.690	34.262	35.386	32.259	129.597
2025	26.263	32.411	33.804	11.663 <small>(Corte octubre)</small>	104.141

Para la vigencia 2024 hubo un aumento del 9.9% más que el año 2023, logrando satisfacer la demanda de glóbulos rojos y plaquetas solicitados para transfundir en 100% durante toda la anualidad.

##### Indicadores

BANCO DE SANGRE	META	I SEMESTRE	II SEMESTRE
Porcentaje de cumplimiento de estándares de certificación banco de sangre (Meta $\leq$ 100%)	$\leq$ 100%	100%	100%

##### Logros

###### 2023

En el mes de marzo del 2023 se recibió la visita de vigilancia y control del INVIMA, lográndose obtener la calificación de CUMPLE, ante el ente regulador.

Durante toda la vigencia se contó con los insumos, reactivos y dispositivos médicos necesarios para la realización de todas las pruebas y actividades del servicio.

Disponibilidad del 100% de los glóbulos rojos necesarios para cubrir la demanda de transfusión.

###### 2024

En el mes de junio visita de inspección y vigilancia del INVIMA obteniendo el Banco de sangre el CUMPLE que garantiza que todos los procedimientos del servicio se realizan de acuerdo a la normatividad vigente y cumpliendo con los estándares de calidad establecidos.

Adquisición de (02) congeladores de  $-30^{\circ}\text{C}$ .

Durante todo el año 2024 se contó con los insumos, reactivos y dispositivos médicos necesarios para la realización de todas las pruebas y actividades del servicio.

La vigencia se contó con la disponibilidad del 100% de los glóbulos rojos necesarios para cubrir la demanda de transfusión.

###### 2025

En el mes de febrero visita de inspección y vigilancia del INVIMA obteniendo el Banco de sangre el CUMPLE que garantiza que todos los procedimientos del servicio se realizan de acuerdo a la normatividad vigente y cumpliendo con los estándares de calidad establecidos.

Durante todo el año 2025 se contó con los insumos, reactivos y dispositivos médicos necesarios para la realización de todas las pruebas y actividades del servicio.

La vigencia se contó con la disponibilidad del 100% de los glóbulos rojos necesarios para cubrir la demanda de transfusión.

### 3.2 IMÁGENES DIAGNÓSTICAS

#### Productividad Años 2023 – 2025

AÑO	I TRIMESTRE	II TRIMESTRE	III TRIMESTRE	IV TRIMESTRE	TOTAL
2023	27.684	30.703	80.853	30.484	119.724
2024	33.395	33.409	35.296	34.560	136.660
2025	33.785	33.656	35.764	11,021 (Corte octubre)	114.226

Durante el año 2024, en comparación con el año 2023 se presentó un incremento en el número de procedimientos y estudios realizados de un 14.15 % debido al aumento en la demanda de estudios solicitados, tanto por consulta externa como hospitalizados.

#### Indicadores de Imágenes Diagnósticas

2023

IMÁGENES DIAGNÓSTICAS	META	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Oportunidad servicio de imagenología paciente ambulatorio (6 días)	≤ 6 Días	5	6	6	6	6	6	5	6	5	5	6	6
Oportunidad de la atención en servicios de resonancia magnética ambulatoria	≤ 15 Días	13	14	14	16	17	18	23	27	30	32	32	30
Oportunidad de la atención en servicios de resonancia magnética	≤ 30 HR	14	19	26	32	34	33	35	34	33	34	35	34
Oportunidad de la atención en servicios de tac en el servicio de hospitalización (24 horas)	≤ 24 HR	22	11	18	23	24	21	21	22	23	16	19	19
Oportunidad de la atención en servicios de rx en el servicio de hospitalización (12 horas)	≤ 12 HR	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	11	9
Oportunidad de la atención en servicios de ecografía en el servicio de hospitalización (12 horas)	≤ 12 HR	7	7	8	10	10	10	8	9	9	12	12	10

2024

IMÁGENES DIAGNÓSTICAS	META	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Oportunidad servicio de imagenología paciente ambulatorio (meta ≤ 5 días)	≤ 5 Días	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5
Oportunidad en la toma de resonancia magnética ambulatoria (meta ≤ 25 días)	≤ 25 Días	38	38	29	29	25	22	20	16	15	12	12	12
Oportunidad en la interpretación radiológica servicios de resonancia magnética ambulatoria (meta ≤ 5 días)	≤ 5 Días	2	2	3	3	4	3	4	2	2	2	3	3
Oportunidad de la toma de resonancia magnética en hospitalización (meta ≤ 18 hr)	≤ 18 HR	10	8	13	10	14	14	14	6	15	17	17	17
Oportunidad de la interpretación radiológica de los servicios de resonancia magnética en hospitalización (meta ≤ 8 hr)	≤ 8 HR	16	11	9	8	8	8	8	7	8	8	8	8
Oportunidad de toma en servicios de tac en el servicio de hospitalización (meta ≤ 12 hr)	≤ 12 HR	7	6	6	6	5	6	6	5	6	6	6	6
Oportunidad de interpretación radiológica en servicio de tac en el servicio de hospitalización (meta ≤ 8 hr)	≤ 8 HR	13	9	8	8	7	7	7	7	7	8	8	7
Oportunidad de interpretación radiológica en servicio de ecografía en el servicio de hospitalización (meta ≤ 10 hr)	≤ 10 HR	11	10	10	8	8	8	8	8	8	8	8	8

IMAGENES DIAGNOSTICAS	META	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Oportunidad en la asignación hasta la interpretación RMN Ambulatoria (meta ≤ 30 días)	≤ 30 Días	14,9	15,8	15,7	16,6	9,4	12,6	6,5	5,6	5,6	4,4		
Oportunidad en la asignación hasta la interpretación RMN Hospitalizados (meta ≤ 24 horas)	≤ 24 HR	15,4	17,3	17,8	16,7	43,5	20,1	20,2	23,4	23,4	23,8		
Oportunidad en la asignación hasta la interpretación TAC Ambulatoria (meta ≤ 7 días)	≤ 7 Días	4,7	6,4	6,6	6,6	6,9	6,3	5,9	5,7	5,7	6,4		
Oportunidad en la asignación hasta la interpretación TAC Hospitalizados (meta ≤ 18 horas)	≤ 18 HR	13,6	13,8	12,8	14,1	13,6	13,1	13,7	14,4	14,4	13,7		
Oportunidad en la asignación hasta la interpretación ECO Ambulatoria (meta ≤ 5 días)	≤ 5 Días	4,1	4,3	3,8	4,1	3,9	3,5	3,8	3,6	3,6	4,5		
Oportunidad en la asignación hasta la interpretación ECO Hospitalización (meta ≤ 8 horas)	≤ 8 HR	7,3	7,8	7,9	7,9	7,5	7,9	7,9	7,9	7,9	7,9		
Oportunidad en la asignación hasta la interpretación RX Ambulatorio (meta ≤ 3 horas)	≤ 3 HR	2,2	1,7	1,8	1,9	2	2,1	2	2,5	2,5	1,7		
Oportunidad en la asignación hasta la interpretación RX Hospitalizados (meta ≤ 8 horas)	≤ 8 HR	7,8	7,9	7,9	7,9	7,9	7,7	7,7	7,9	7,9	7,3		

## Logros

## 2023

- Adquisición de Equipo de Radiología Convencional por valor de \$430.000.000, el cual se encuentra a la espera de Licencia de Funcionamiento.
- En el mes de diciembre, se logró reducir canon mensual de arrendamiento de los equipos de Resonador, Angiografo, Ecógrafos, Mimógrafo y Fluoroscopia.

## 2024

- En el mes de mayo se recibió visita de Inspección, Vigilancia y Control por parte de la Secretaría Distrital de Salud obteniendo licencia de Práctica Médica de Categoría II a las áreas de Imágenes Diagnósticas y autorización por cuatro (4) años para el funcionamiento del Equipo Arco en C del servicio.

## 2025

- El día 19 febrero del 2025, se realizó visita de la secretaría de salud para verificación de licenciamiento , para los siguientes equipos:
  - Equipo de Rx portatil-Marca Equipo.SHIMADZU
  - Equipo de Rx portatil-Marca Equipo.SHIMADZU
  - Equipo de Rx portatil-Marca Equipo.SHIMADZU
  - Equipo de Rx Mamografo-Marca Equipo.SIEMENS
  - Equipo de Rx Fluoroscopia-Marca Equipo.SIEMENS
  - Equipo de Rx Tomografo-Marca Equipo.Toshiba
- El Servicio de Imágenes Diagnósticas lideró la estructuración, formulación y supervisión del proyecto para la adquisición, instalación y próxima puesta en funcionamiento del equipo PET Scan y su inyector en el Hospital Militar Central. Este avance constituye un logro trascendental para la institución, ya que permitirá incorporar tecnología de última generación en diagnóstico molecular, ampliando la capacidad resolutive del Servicio de Medicina Nuclear y mejorando la precisión diagnóstica, la oportunidad en la atención y la calidad del cuidado brindado a la población usuaria.
- Ingreso del Equipo Pet Scan e inyector, a las instalaciones de la institución el día 21 de Octubre de 2025, el cual fue adquirido bajo la Licitación Publica N° LP-005-2025, cuyo objeto contractual es la " Adquisición, pre-instalación , instalación y puesta en marcha de l(un)equipo para la tomografía por emisión de positrones Pet Scan (Pet-ct) digital, para el servicio de medicina nuclear del Hospital Militar Central", bajo el contrato N°104-2025 con el proveedor Suministros Radiograficos SAS, por valor de \$11.828.888.001 (Once Mil Ochocientos Veintiocho Millones Ochocientos Ochenta y Ocho y un peso M/Cte., supervisora de Contrato Dra. Haydee Patricia Fajardo Pardo.
- Se realizó el desmonte del equipo de densitometría por tiempo de vida útil, lo que permitió adaptar la sala para el servicio de cirugía vascular.

- Se fortaleció de manera significativa la calidad y seguridad en la atención mediante la estandarización de sus procesos, la actualización de protocolos clínicos y la implementación de prácticas seguras en la administración de medios de contraste. Se logró aumentar la oportunidad diagnóstica, mejorar la trazabilidad de los estudios realizados y optimizar la comunicación interprofesional, lo que contribuyó al cumplimiento de los estándares de acreditación y al mejoramiento continuo del servicio.
- Se consolidó una cultura de seguridad centrada en el paciente mediante la aplicación rigurosa de listas de verificación, protocolos de administración segura de medios de contraste y procesos de identificación segura, logrando reducir riesgos y eventos asociados al procedimiento.
- El servicio fortaleció la humanización en la atención implementando estrategias de comunicación, acompañamiento e información clara al usuario y su familia, generando mayor satisfacción y confianza durante la realización de estudios diagnósticos.
- Se optimizó el flujo de trabajo, reduciendo tiempos de espera y aumentando la capacidad operativa del servicio a través de la mejora en la programación, uso eficiente de equipos y fortalecimiento del talento humano.
- A partir del mes de Octubre en las instalaciones del Servicio de Imágenes Diagnósticas del Hospital Militar Central, se cuenta con un (1) Funcionaria del Laboratorio COLCAN, con el fin de realizar la asignación de citas para la toma de estudios remitidos de RMN con extrahospitalarios.
- Se logró implementar un proceso de asignación personalizada de citas para los pacientes oncológicos, permitiendo una atención más ágil, directa y adaptada a sus necesidades clínicas. Así se están reduciendo los tiempos de espera y garantizando una gestión más eficiente y humanizada dentro del servicio.
- Se logró establecer una ruta específica para la asignación de citas a los pacientes heridos en combate, garantizando un proceso más ágil, organizado y prioritario para su atención. lo cual permitió mejorar la oportunidad para que los pacientes reciban sus citas diagnósticas necesarias de manera oportuna y coordinada.
- De acuerdo con las necesidades del servicio, se realizó un otrosí al contrato N.º 347/2022 con la empresa J-Techmed S.A.S., con el fin de vincular a otro médico radiólogo para la elaboración de informes de imágenes en el segundo piso. Esta gestión busca mejorar los tiempos de lectura en los servicios de urgencias y hospitalización.
- En el mes de Septiembre de 2025, se incorporaron dos camillas nuevas para la sala de angiografía, fortaleciendo la capacidad operativa del servicio y mejorando las condiciones para la atención de los paciente

### 3.2.1 MEDICINA NUCLEAR

AÑO	I TRIMESTRE	II TRIMESTRE	III TRIMESTRE	IV TRIMESTRE	TOTAL
2023	673	648	718	504	2.543
2024	501	673	388	655	2.217

Para la vigencia 2024 hubo una disminución del 12.8% en comparación con el año 2023.

### 3.3 LABORATORIO CLÍNICO

#### PRODUCTIVIDAD AÑOS 2023 – 2025

AÑO	I TRIMESTRE	II TRIMESTRE	III TRIMESTRE	IV TRIMESTRE	TOTAL
2023	215.208	213.574	204.882	225.865	859.529
2024	235.634	248.614	253.457	239.198	976.903
2025	237.810	258.307	272.214	90.602 (Corte octubre)	858.933

Para la vigencia 2024 hubo un aumento del 12% más que el año 2023, en la productividad del laboratorio, logrando satisfacer la demanda de exámenes solicitados por las diferentes especialidades tanto de consulta externa, hospitalizados, urgencias y UCI, durante toda la anualidad.

#### Indicadores

##### 2023

LABORATORIO CLÍNICO	META	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Oportunidad en la entrega de resultados de laboratorios en el servicio de urgencias (meta ≤75 minutos)	≤ 75 Minutos	72	73	75	74	73	74	75	74	73	75	74	75
Oportunidad en la entrega de resultados de laboratorios en el servicio de hospitalización (meta ≤100 minutos)	≤ 100 Minutos	100	97	99	94	97	95	94	95	94	99	98	99
Oportunidad en la entrega de resultados de laboratorios en el servicio de uci (meta ≤ 75 minutos)	≤ 75 Minutos	72	75	75	67	68	65	68	67	71	68	68	70

##### 2024

LABORATORIO CLÍNICO	META	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Oportunidad en la entrega de resultados de laboratorios de consulta externa (meta ≤24 hr)	≤ 24 HR	13	14	14	14	14	16	15	17	17	14	16	18
Oportunidad en la entrega de resultados de laboratorios en el servicio de urgencias (meta ≤60 minutos)	≤ 60 Min	67	60	59	60	57	59	59	59	60	60	60	59
Oportunidad en la entrega de resultados de laboratorios en el servicio de hospitalización (meta ≤ 90 minutos)	≤ 90 Min	89	90	89	85	90	89	90	90	90	87	90	90
Oportunidad en la entrega de resultados de laboratorios en el servicio de uci (meta ≤ 60 minutos)	≤ 60 Min	69	61	71	68	66	65	69	62	62	59	60	60

##### 2025

LABORATORIO CLÍNICO	META	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Oportunidad en la entrega de resultados de laboratorios de consulta externa (meta ≤24 hr)	≤ 24 Horas	17.2	17.2	20.2	20.8	18.5	17.5	19.1	17.8	16.9	19.6	---	---
Oportunidad en la entrega de resultados de laboratorios en el servicio de urgencias (meta ≤60 minutos)	≤ 60 Minutos	60.3	59.5	59.3	59.4	59.8	59.6	59.4	59.5	59.9	59.9	---	---
Oportunidad en la entrega de resultados de laboratorios en el servicio de hospitalización (meta ≤ 90 minutos)	≤ 90 Minutos	89.8	89.3	89.2	89	89.5	89	89.7	89.6	89.2	89.6	---	---
Oportunidad en la entrega de resultados de laboratorios en el servicio de uci (meta ≤ 60 minutos)	≤ 60 Minutos	60.4	58.9	58.4	60	58.9	59.7	59.8	59.7	59.5	59.8	---	---



**Cr (R) Yvonne López**  
Subdirección de Apoyo Hospital Militar Central

## Logros

### 2023

- Se realizó instalación y puesta en funcionamiento de equipo de gases arteriales de marca Werfen, en la UCI coronaria.
- Se realiza la implementación de consentimiento informado para todos los usuarios que asista a toma de muestras de laboratorio clínico.

### 2024

- Certificación en Habilitación del cumplimiento total de los estándares de la Resolución 3100 de 2019 del Ministerio de Salud y Protección Social. Con lo cual se asegura la operación legal y segura del laboratorio, garantizando la calidad mínima indispensable de la atención en salud a nuestros usuarios.
- Realización del I Simposio de Reactivovigilancia Hospital Militar Central, "Estrategias de Aseguramiento de la Calidad Para Los Reactivos de Diagnóstico Invitro", realizado el 30 de Agosto del 2024 se posiciona como un evento de gran envergadura en la gestión de la calidad y la seguridad del paciente, nos posiciona como líderes distritales en la gestión de seguridad del paciente, proyectando nuestro compromiso como integrantes de la Red de Laboratorios Clínicos Distrital.

- Adecuación y Modernización de la Infraestructura del Laboratorio Clínico : con lo cual se garantiza el cumplimiento de la normativa vigente para el servicio, logrando un ambiente de trabajo más seguro y más eficiente.
- Creación mediante Resolución N° 0443-2024 del 03 abril de 2024 del Comité Institucional de Reactivo vigilancia
- Asistencia al VI SIMPOSIO DE SEGURIDAD DEL PACIENTE, organizado por la Secretaria Distrital de Salud, como laboratorio integrante del comité de Reactivovigilancia distrital, en el mes de junio
- Inicio en el mes de junio del Curso de Toma de Muestras para Citología Cervicouterina, dictado por el SENA, para personal asistencial del servicio

## 2025

- Contratación de Especialista en Calidad: Incorporación de una Bacterióloga especialista en Calidad como apoyo directo a la gestión del servicio. Con el fin de Fortalecer la mejora de los procesos y la preparación para futuros procesos de acreditación y certificación.
- Aseguramiento de la Calidad Analítica: Implementación de Programas de Evaluación Externa de la Calidad para el 100% de las pruebas ofertadas por el laboratorio. Comparando objetivamente el desempeño de nuestros métodos analíticos con el de otros laboratorios a nivel nacional/internacional, maximizando la confiabilidad de cada resultado entregado.
- Certificación de Cumplimiento de Estándares de Eventos de Interés en Salud Pública: establecidos en la Resolución 1619 de 2015. Visita realizada el 29 de Julio, obteniendo un porcentaje del cumplimiento del 86%.
- Adjudicación de contrato 114-20225 con el objeto "PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD PARA LA TOMA DE MUESTRAS DOMICILIARIAS DE LABORATORIO CLÍNICO A PACIENTES ONCOLÓGICOS EN TRATAMIENTO ACTIVO DEL HOSPITAL MILITAR", con el fin de brindar un acceso más oportuno, cómodo y seguro a los pacientes oncológicos.
- La realización del Segundo Simposio de Reactivovigilancia para la Red Distrital de Laboratorios Hospital Militar Central , " Enfoques Clínicos y Avances Tecnológicos ", realizado el 13 de Noviembre del 2025 con lo cual se reafirma nuestro rol como líderes y referentes técnicos en Reactivovigilancia dentro de la Red Distrital, demostrando un compromiso sostenido con la excelencia.
- Renovación tecnológica: el Laboratorio Clínico continua a la vanguardia de la implementación de equipos con tecnología de punta asegurando que los pacientes del Hospital Militar Central reciben una atención basada en la excelencia tecnológica y científica.
- En el área de inmunoquímica: se cambian los Equipos Modulares Cobas 6000 por los equipos Pure y Pro, ambas tecnologías de Roche.
- En el área de inmunología especial: se cambia el equipo DS2 de ANNAR (ELISA: Ensayo Inmunoabsorbente Ligado a Enzimas) por VIRCLIA-LOTUS de Quimiolab (CLIA: Quimioluminiscencia)

### 3.4 PATOLOGÍA

#### PRODUCTIVIDAD AÑOS 2023 – 2025

AÑO	I TRIMESTRE	II TRIMESTRE	III TRIMESTRE	IV TRIMESTRE	TOTAL
2023	10.207	9.515	11.794	10.433	41.949
2024	7.494	9.270	6.976	7.388	31.128
2025	7,057	9,991	10,373	3,278 (Cierre octubre)	30,699

Para la vigencia 2024 hubo una disminución del 25,7% en comparación con el año 2023, teniendo en cuenta que durante la vigencia en el III Trimestre de 2024, se registró el cierre por obras de infraestructura de los Dispensarios Gilberto Echeverry y Dispensario de Puente Aranda, lo cual impactó significativamente en el número de muestras recibidas en el servicio.

## Indicadores

### 2024

SERVICIO DE PATOLOGÍA	META	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Oportunidad en la entrega de resultados de biopsias de patología (meta ≤ 8 días)	≤ 8 Días	6	6	6	7	8	8	6	7	6	7	7	6

### 2025

SERVICIO DE PATOLOGÍA	META	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Oportunidad en la entrega de resultados de biopsias de patología (meta ≤ 8 días)	≤ 8 Días	8.4	8.4	7.2	8.8	7.3	7.4	8	7.9	7.9	6.9	---	---

## Logros

### 2023

- Adquisición de Central de Inclusión, Cytospín, Balanza Analítica y Cryostato.
- Se brindan nuevos servicios y portafolios de inmunohistoquímica, con los marcadores NKX3, SATB2, PRAME1, NKX2.2, IDH y ATRX.
- Se inicia el procesamiento de muestras para la detección por PCR en tiempo real de translocación BCR/ABL cuantitativa, subunidades p210, y p190, en pacientes con diagnóstico de leucemia linfoblástica aguda y síndromes mielodisplásicos como leucemia mieloide crónica.

### 2024

- En el mes de febrero se da inicio a la rotación de (02) residentes para la especialidad de Patología, (01) residente de la supra especialidad en Dermatopatología, (01) residente de Ginecobstetricia y (01) residente de Gastroenterología, como parte del convenio docencia- servicio con la Universidad Militar.
- En el mes de Mayo se recibe visita de la subunidad ambiental de la secretaria distrital de salud quien realiza inspección del área de morgue, y del laboratorio de Patología. No se realizan hallazgos significativos.
- A partir del mes de junio de 2024 se suspendió la entrega física de reportes de resultados de exámenes anatomopatológicos, disponiéndose del correo [patologia@homil.gov.co](mailto:patologia@homil.gov.co), para el envío de los mismos en formato digital.

### 2025

- Desde el área de calidad se realizó la actualización de todos los protocolos y formatos pendientes del servicio, así como la estructuración del equipo primario de mejoramiento para trabajar en el proceso de acreditación institucional.
- Adquisición por parte del Equipo Biomédico e Industrial (2 micrótomos) para el procesamiento, análisis y diagnóstico de tejidos histopatológicos, garantizando un sistema de información integral, eficiente y eficaz para los usuarios del Subsistema de salud de las fuerzas militares.
- Se proyecta la 1er fase de ampliación de biología molecular con las pruebas de:
  - PCR: JAK2, FACTOR V, MTHFR, PROTROMBINA.
  - Hibridación Genómica comparada: Resolución 850k

## 3.5 MEDICINA FÍSICA Y REHABILITACIÓN

### 3.5.1 TERAPIA FÍSICA Y REHABILITACIÓN . PRODUCTIVIDAD AÑOS 2023 – 2025

AÑO	I TRIMESTRE	II TRIMESTRE	III TRIMESTRE	IV TRIMESTRE	TOTAL
2023	27.858	28.190	28.901	26.279	111.228
2024	25.126	29.230	31.515	27.349	113.220
2025	27.431	26.810	28.742	9.464 (Corte octubre)	92.447

Para la vigencia 2024 hubo un aumento del 1.79% más que el año 2023, en la productividad, logrando prestar apoyo terapéutico por medio de las especialidades de fonoaudiología, terapia ocupacional, terapia física y fisiatría tanto de consulta externa como hospitalización durante toda la anualidad.

#### Logros

##### 2023

- Adquisición de equipo de Drenaje Linfático para fisioterapia, (02) Cicloergometros y (01) Trotadora para Prótesis y Amputados

##### 2024

- En el mes de abril se otorgaron (03) medallas al Mérito Profesional a (02) Fisioterapeutas del Servicio y (01) Terapeuta Ocupacional.

### 3.5.2 TERAPIA RESPIRATORIA

#### PRODUCTIVIDAD AÑOS 2023 – 2025

AÑO	I TRIMESTRE	II TRIMESTRE	III TRIMESTRE	IV TRIMESTRE	TOTAL
2023	20.581	24.617	23.310	24.124	92.632
2024	22.829	32.506	30.749	26.144	112.228
2025	22,291	29,893	29,517	8,809 (Corte octubre)	90,510

Para la vigencia 2024 hubo un aumento en la productividad del 21% más que el año 2023, aumento generado a partir del apoyo terapéutico realizado a los pacientes atendidos en los servicios de consulta externa, hospitalización y urgencias durante toda la anualidad, por parte del personal de Terapeutas Respiratorios.

#### Indicadores

##### 2024

SERVICIO DE TERAPIA RESPIRATORIA	META	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Oportunidad de respuesta a interconsulta del servicio de terapia respiratoria en estancia general (meta ≤ 4 horas)	≤ 4 Horas	1.2	1.7	1.6	1.1	1.4	1.6	1.4	1.5	1.2	1.1	---	---



**MD Juan Fernando Maldonado**  
Subdirección de Apoyo Hospital Militar Central

## Logros

### 2023

- Diseño y aprobación de formato de evolución en Historia Clínica de Terapia Respiratoria en Dinámica Gerencial.net.
- Reorganización del Laboratorio de Pruebas de Función Pulmonar (infraestructura, documentos y talento humano).
- Adecuación y traslado y apertura del Área de Laboratorio Pulmonar
- Capacitación y actualización de personal de Pruebas de Función Pulmonar
- Puesta en funcionamiento de Espirómetro, para el Laboratorio de Pruebas de Función Pulmonar
- En conjunto con el Laboratorio Clínico se realizaron capacitaciones para el manejo del equipo de gases arteriales, ubicado en la Unidad de Cuidado Intensivo Adulto.

### 2024

- Mediante Resolución N°1297 del 10 de septiembre de 2024, "Por medio de la cual se establece la organización de los servicios y áreas adscritas a las dependencias del Hospital Militar Central, y se dictan otras disposiciones.", se dispuso unificar el servicio de Medicina Física y Rehabilitación y Terapia Respiratoria, en adelante el servicio se denominará Medicina Física y Rehabilitación.

### 3.5.3 PRÓTESIS Y AMPUTADOS

AÑO	I TRIMESTRE	II TRIMESTRE	III TRIMESTRE	IV TRIMESTRE	TOTAL
2023	1.078	1.118	1.115	713	4.024
2024	1.029	1.244	1.238	1.063	4.574
2025	876	1.089	1.049		3.014

En la vigencia 2024, se evidenció un aumento en la productividad del 13% más que en el año 2023, como resultado de una atención médica y terapéutica integral, enfocada a la promoción de la salud, educación, prevención, diagnóstico y tratamiento de los procesos incapacitantes, así como acciones de rehabilitación físicas, psicológicas, de la comunicación humana, laborales, sociales y ocupacionales, encaminados a obtener la máxima restitución de funciones perdidas y la reincorporación posible a nivel personal, familiar y social de pacientes con enfermedades o secuelas incapacitantes congénitas o adquiridas o con capacidades diversas, el cual cuenta con un grupo de médicos fisiatras, fisioterapeutas, terapeutas ocupacionales, fonoaudiólogos y psicólogos al servicio de la comunidad militar y civil.

Hasta el tercer trimestre de la vigencia 2025, se evidenció una reducción de la productividad del 14% en comparación al tercer trimestre del año 2024 debido a cambio de protocolos en agendamiento de citas, lo que provocó menos flujo de actividad en los procesos del servicio; Pero manteniendo los estándares de calidad en todas las áreas del servicio de prótesis y amputados.

## Indicadores

PRÓTESIS Y AMPUTADOS	META	I SEMESTRE
Oportunidad en la entrega de prótesis a los usuarios antes de 90 días atendidos PADPA desde emisión fórmula	≤ 80 %	86,35%
Porcentaje de cumplimiento de estándares de certificación en el taller de prótesis y amputados	100 %	97,53%

PRÓTESIS Y AMPUTADOS	META	I SEMESTRE	II SEMESTRE	III SEMESTRE
Porcentaje de cumplimiento de estándares de certificación en el taller de prótesis y amputados	≥ 80 %	97,40	89,39	100

## Logros

- En el primer bimestre fue seleccionado en el cuadro honor de la entidad hospitalaria el señor SLP. GARCIA PACHECO JEINER tecnólogo en calidad del servicio de Rehabilitación Protésica.
- Nombramiento a planta de (02) funcionarios:

No	CEDULA DE CIUDADANIA	NOMBRE COMPLETO	DENOMINACION DEL EMPLEO	FECHA DE NOMBRAMIENTO
1	9397307	Gilbert Andres Chaparro Barrera	Servidor Misional En Sanidad Militar	01-10-2025
2	1031134510	Mayra Alejandra Baquero Mesa	Tecnico De Servicios	01-08-2025

- Por intermedio de la Dirección del hospital autorizaron (07) soldados profesionales, para realizar la tecnología en desarrollo y adaptación de prótesis- ortesis con el SENA ( Centro de diseño y metrología en Bogotá DC).
- Ingresó como prestador de servicio el Fisiatra Yamil Yasser Salim Torres al servicio de Rehabilitación Protésica.
- Se completaron las doce (12) jornadas del programa PADPA ( Programa de atención descentralizada del paciente amputado) correspondiente a la primera fase de Formulación.

- El indicador de entrega de los usuarios de prótesis del HOSPITAL MILITAR CENTRAL tuvo un incremento del 13% en comparación a los tres primeros trimestres del 2024 y un indicador perfecto en el tercer trimestre mostrando una gran evolución en la fabricación , siguiendo las certificaciones de calidad de la resolución 2968/2015.
- En el mes de octubre de 2025 se reflejó en mayor índice de facturación del contrato 372-2023.
- De acuerdo a la base de datos del personal amputado de la Fuerzas Militares, se realizó campaña informativa a los usuarios, explicándoles el nuevo modelo de atención al paciente y verificando si presentan alguna novedad con su prótesis, de igual manera se les dejó claro la línea del servicio de Rehabilitación Protésica por Whatsapp (3001026395) en el horario de 7am a 4:30 pm de lunes a viernes.
- En el mes de abril como medida de control,se empezó la verificación de componentes Protésicos que ingresan al almacén tanto el lote del sticker como el lote físico del elemento protésico. Si se presenta alguna novedad se realiza una acta con los responsables..
- Llegó la señora My Cruz Vasquez Erika del Pilar identificada con el número de cédula de ciudadanía 40046275 como fisiatra a las brigadas de formulación del PADPA.
- Se adjudicó el contrato para la adquisición de una nueva bomba de vacío para el servicio de Rehabilitación protésica.
- Se aumentó el número de juntas de seguimiento de adaptabilidad de prótesis y marcha, gracias a la continuidad durante la semana de los médicos especialistas, lo cual mejora la entrega a satisfacción de las prótesis a los usuarios.

### 3.6 NUTRICIÓN

#### PRODUCTIVIDAD AÑOS 2023 – 2025

AÑO	I TRIMESTRE	II TRIMESTRE	III TRIMESTRE	IV TRIMESTRE	TOTAL
2023	5.622	5.760	5.406	4.972	21.760
2024	7.044	8.424	8.723	6.927	31.118
2025	5,066	5,591	6,216	2,130 (Corte octubre)	19,003

Para la vigencia 2024 hubo un aumento del 43% más que el año 2023, en la productividad del Servicio de Nutrición Clínica, resultado de una atención organizada, eficiente y de calidad del servicio a partir de la atención de pacientes en los servicios de consulta externa, hospitalización y urgencias durante toda la anualidad.

#### Indicadores

#### 2024

SERVICIO DE NUTRICION CLINICA	META	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Oportunidad de la atención en servicios de ecografía en el servicio de hospitalización (12 horas)	≤ 6 HR	11.5	9.4	4.4	2.3	3	3.3	2.9	3.3	2.7	2.7	---	---

## Logros

### 2023

- Se continúa fortaleciendo la recuperación y mantenimiento del estado nutricional de los pacientes a través del abordaje dieto-terapéutico especializado e individualizado que tiene en cuenta prescripciones médicas y necesidades de cada paciente.

Cumplimiento en el apoyo transversal de las actividades propias del servicio, en los servicios de Consulta Externa, Hospitalización, Urgencias – Áreas Covid.

- Se realizó nombramiento de la Nutricionista Xilena Lopez Lopez, en el mes de octubre de 2022.

### 2024

- Intervención por el área de mantenimiento del hospital a la sala de extracción a partir del 29 de mayo de 2024 y al área del lactario en cuanto a infraestructura a partir del 17 de junio de 2024, en cumplimiento a observaciones realizadas por Visita de secretaria de SALUD.
- Los días 17, 18 y 19 de diciembre se realizó visita por parte de la Secretaría de Salud y la Fundación Santafé de Bogotá, otorgando Certificación al Hospital Militar Central como Institución Amiga de la Mujer y la Infancia Integral (IAMII).

### 2025

- Certificación como Institución IAMII, Institución Amiga de la Infancia y de la Mujer Integral EL DIA 23 DE ENERO DE 2025, certificadas en la humanización de la asistencia al nacimiento y la lactancia, para el mejoramiento de la atención integral en salud y nutrición de la población materno infantil y su red de apoyo.

# CAPÍTULO 4

# SUBDIRECCIÓN

# ADMINISTRATIVA



**Coronel**  
Fernando Antonio Díaz Muñetón  
Subdirector del Sector Defensa  
Subdirección Administrativa Hospital Militar Central



**Equipo de trabajo de**  
Subdirección Administrativa Hospital Militar Central

La Subdirección Administrativa del Hospital Militar Central es la dependencia encargada de garantizar el soporte operativo, técnico y logístico que permite el funcionamiento eficiente, seguro y continuo de la institución. Su labor sostiene las condiciones físicas, tecnológicas y organizacionales que requieren las áreas clínicas, asistenciales y administrativas para ofrecer servicios de salud con calidad, oportunidad y enfoque humanizado.

Esta Subdirección articula un conjunto de unidades estratégicas que conforman la base operativa del Hospital. Entre ellas se encuentra la Unidad de Talento Humano, responsable de la administración del ciclo laboral, la formalización del empleo público, la gestión de nómina y prestaciones, así como los programas de capacitación, bienestar institucional y evaluación del desempeño. También integra la Unidad de Logística, encargada de coordinar los procesos de apoyo en infraestructura, mantenimiento, hotelería, transporte, gestión ambiental y demás servicios que garantizan la adecuada operación y conservación de los espacios y equipos institucionales.

Adicionalmente, cuenta con la Unidad de Compras, que gestiona la adquisición eficiente, transparente y oportuna de bienes y servicios necesarios para el desarrollo



de las actividades misionales, asegurando la correcta planeación, contratación y abastecimiento. A estas se suma la Unidad de Informática, responsable de los sistemas tecnológicos, la conectividad, la seguridad informática y el soporte a plataformas digitales que respaldan los procesos administrativos y asistenciales del Hospital.

El trabajo coordinado de estas unidades constituye la columna vertebral del soporte institucional, permitiendo el cumplimiento de los requisitos de habilitación, la continuidad de los servicios, la modernización tecnológica, la *protección del talento humano* y el uso eficiente de los recursos. En esencia, la Subdirección Administrativa materializa las condiciones que hacen posible la excelencia institucional, fortaleciendo la sostenibilidad, la calidad y la capacidad de respuesta del Hospital Militar Central en beneficio de la comunidad militar y civil que atiende.



**Nadia Martínez**  
Jefe Unidad de Talento Humano  
Hospital Militar Central



**Equipo de trabajo de**  
Unidad de Talento Humano Hospital Militar Central

## UNIDAD DE TALENTO HUMANO

La Unidad de Talento Humano, como parte esencial de los procesos de apoyo institucional, presenta para el período 2024–2025 los avances alcanzados en la administración del ciclo de vida laboral de los colaboradores del Hospital Militar Central. El trabajo desarrollado durante este período se ha orientado a consolidar iniciativas y proyectos que fortalecen las capacidades del talento humano, respondiendo a la dinámica y exigencias de cada uno de los subprocesos que integran esta unidad.

De manera transversal y en coherencia con el principio de mejora continua, la Unidad ha impulsado acciones que evidencian el fortalecimiento de la Política de Talento Humano, alineada con la promesa de valor SOI HOMIL y con los ejes de acreditación institucional. Esta perspectiva ha permitido avanzar en la integración efectiva de los componentes del ciclo laboral, garantizando que todos los procesos se articulen de forma coherente, complementaria y orientada al servicio.

El esfuerzo de la Unidad se ha centrado en consolidar un enfoque de gestión integral, donde los procesos interactúan a partir del trabajo colaborativo de los equipos que los desarrollan. En este sentido, se destacan los avances logrados en la capacitación de evaluadores y evaluados del Sistema de Evaluación del Desempeño Laboral propio del Sector Defensa, así como la implementación de la Circular No. 028 de agosto de 2024, orientada a garantizar el derecho preferencial de encargo para el personal de carrera administrativa. Estos desarrollos representan hitos relevantes para la adecuada gestión del empleo público y la protección de los derechos de los servidores.

En el ámbito del desarrollo del talento y bienestar integral, se fortalecieron las acciones orientadas a promover entornos saludables y a potenciar las competencias de los colaboradores. Actividades como jornadas deportivas, acompañamiento emocional, ferias de emprendimiento, caminatas ecológicas y programas recreativos para los hijos del personal reflejan el compromiso institucional con la salud física, emocional y familiar del talento humano, contribuyendo a un clima organizacional más equilibrado y participativo.

Durante el periodo 2023–2025, el Hospital Militar Central avanzó de manera significativa en la **administración, planificación y fortalecimiento del talento humano**, alineando su gestión a la política gubernamental de formalización del empleo público, la mejora del clima laboral y la protección de los derechos laborales.

En materia de **administración de personal**, se adelantaron acciones orientadas a la formalización del empleo y el fortalecimiento de la planta institucional, mediante la creación de comités especializados a través de actos administrativos que permitieron estructurar y gestionar el proceso de provisión de empleos y análisis salarial. Adicionalmente, se llevó a cabo una **negociación colectiva exitosa con la organización sindical ASEMIL**, desarrollada entre julio y agosto de 2025, logrando acuerdos equilibrados y sostenibles, ajustados al marco jurídico de los trabajadores oficiales.

## FORMALIZACIÓN 2023 – 2024

Empleo	Código y grado a ser nombrado	Número de nombramiento	Porcentaje
Auxiliar de Servicios	6-1 29	7	2,78%
	6-1 33	148	81,99%
<b>Total Auxiliar de Servicios</b>		<b>155</b>	<b>84,77%</b>
Servidor Misional en Sanidad Militar	2-2 12	17	6,96%
	2-2 4	2	0,07%
	2-2 8	3	0,75%
	2-2 9	9	4,69%
<b>Total Servidor Misional en Sanidad Militar</b>		<b>31</b>	<b>12,47%</b>
Técnico de Servicios	5-1 26	1	0,68%
	5-1 28	4	2,08%
<b>Total Técnico de Servicios</b>		<b>5</b>	<b>2,76%</b>
<b>Total general</b>		<b>191</b>	<b>100,00%</b>

## FORMALIZACIÓN 2024 – 2025

Empleo	Código y grado a ser nombrado	Número de nombramiento	Porcentaje
Auxiliar de Servicios	6-1 29	3	23,08%
	6-1 33	3	23,08%
Servidor Misional en Sanidad Militar	2-2 12	<b>3</b>	<b>23,08%</b>
	2-2 12	1	7,69%
	2-2 4	3	23,08%
<b>Total general</b>		<b>13</b>	<b>100,00%</b>

En cuanto a la **planificación del talento humano**, en 2024 se alcanzó la **habilitación institucional**, tras verificar el 100 % de los requisitos normativos establecidos en la Resolución 3100 de 2019, garantizando la idoneidad y competencia del talento humano en salud. Así mismo, se fortaleció el **Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales**, incorporando nuevos perfiles asistenciales estratégicos y modernizando técnicamente el instrumento como soporte para la provisión de empleos, evaluación del desempeño y planeación institucional. En 2025 se conformó la **Comisión Evaluadora de Personal**, fortaleciendo los procesos de evaluación del desempeño laboral.

Se desarrollaron acciones integrales de **bienestar, humanización y clima laboral**, orientadas al fortalecimiento del bienestar emocional, la integración institucional y el desarrollo de habilidades blandas. Estas iniciativas incrementaron la participación del personal, fortalecieron el sentido de pertenencia y posicionaron al HOMIL como institución promotora del desarrollo familiar, mediante alianzas estratégicas y ferias de emprendimiento. La participación en actividades deportivas y eventos externos fortaleció la visibilidad institucional y la articulación interinstitucional.



En el proceso de **Nómina y Prestaciones Sociales**, durante las vigencias 2024–2025 se consolidaron avances relevantes en cumplimiento judicial, modernización de procesos y protección financiera institucional. Se dio cumplimiento oportuno a la totalidad de las sentencias judiciales, realizando liquidaciones para 80 funcionarios y exfuncionarios, garantizando seguridad jurídica y protección patrimonial. Adicionalmente, se fortaleció la gestión de recobros ante las EPS, generando resultados favorables para el presupuesto institucional.



En materia de **Seguridad y Salud en el Trabajo**, el Hospital Militar Central presentó indicadores de alto desempeño, reflejados en la reducción de la accidentalidad por riesgo biológico, la disminución significativa de enfermedades laborales y el fortalecimiento de los programas de bienestar psicosocial. Estos resultados permitieron la obtención del **Premio Líderes de Prevención 2025** y el reconocimiento del HOMIL como referente distrital en la gestión del riesgo, emergencias y desastres, así como su participación en escenarios internacionales liderados por la OPS.



## UNIDAD DE APOYO LOGISTICO

La Unidad de Apoyo Logístico de la Subdirección Administrativa como soporte logístico en su conjunto de actividades que involucra las diferentes áreas como Infraestructura Hospitalaria, Mantenimiento y Talleres, Equipo Biomédico e Industrial, Hotelería, Transportes, Gestión Ambiental, Gestión Documental y Parquaderos, los cuales permiten el manejo adecuado de recursos asignados mediante el plan de adquisiciones del Hospital Militar Central, con el propósito de garantizar las condiciones óptimas para la prestación de servicios de salud y teniendo en cuenta los estándares de calidad para la atención a los pacientes y usuarios del Subsistema de salud de las Fuerzas Militares.

El Plan de Gestión de la Unidad de Apoyo Logístico se enfoca principalmente en las instalaciones del Hospital Militar Central, desarrolla acciones tendientes a asegurar el funcionamiento eficiente y continuado de los ambientes y las instalaciones mediante la prevención, conservación y el mejoramiento de estos, a fin de lograr una mayor vida útil, la seguridad de operación y economía en costos. En este sentido, el mantenimiento llega a tener connotación, cuando se conserva en operación continua, confiable, segura y económica en la totalidad de las instalaciones, mediante la planeación y estructuración de una serie de actividades, que garantice las condiciones óptimas para la prestación de servicios de salud, teniendo en cuenta los estándares de calidad para la atención y seguridad de los pacientes y usuarios del Subsistema de salud de las Fuerzas Militares, teniendo en cuenta las condiciones de Infraestructura en las que se encuentran las instalaciones del Hospital.

Durante las vigencias 2024 y 2025, el Hospital Militar Central desarrolló un proceso integral de fortalecimiento institucional enfocado en la modernización de la infraestructura, la optimización de servicios de apoyo hospitalario y el cumplimiento de los estándares de habilitación y acreditación en salud.



**Coronel (R)**  
**Edgar Orlando Herrera R**  
Jefe Unidad de Apoyo Logístico  
Hospital Militar Central



**Equipo de trabajo de**  
Unidad de Apoyo Logístico  
Hospital Militar Central

En infraestructura hospitalaria, se avanzó en la intervención de 15 áreas mediante el Contrato de Obra No. 362, incluyendo hospitalización, consulta externa, esterilización, cardiología y clínicas especializadas. De manera complementaria, se ejecutaron contratos adicionales de mantenimiento, impermeabilización de tanques, rehabilitación de escaleras, recuperación de la red hidráulica y conservación patrimonial. Asimismo, se encuentra en ejecución el proyecto "llave en mano" para la adquisición, instalación y puesta en marcha del servicio PET Scan, fortaleciendo la capacidad diagnóstica institucional.



### **RENDER PET SCAN**



El Área de Mantenimiento y Talleres realizó mantenimientos preventivos y correctivos en todas las áreas del hospital, atendiendo más de 900 solicitudes anuales, apoyando los procesos de habilitación y acreditación y mejorando las condiciones para usuarios y personal.



Se comienza a retirar guarda camillas, se dispone a pintar paredes y mediacañas.



Se aplica pintura acrílica blanca en las salas, pasillos y en el guarda camillas.



Se terminade pintar pasillos y salas, se revisa para entregar al area.

A la fecha, se han instalado la totalidad de los paneles solares, conforme a lo proyectado en la ingeniería de detalle; De manera paralela, se continúa avanzando en el proceso de instalación de la tubería eléctrica desde la cubierta hacia la subestación del Hospital. En este sentido, ya se encuentra completamente instalada la tubería que va adosada por la fachada, marcando un avance significativo hacia la conexión final del sistema.

En Ingeniería Biomédica e Industrial, se consolidaron avances significativos en gestión tecnológica, destacándose la habilitación institucional otorgada en noviembre de 2024. Se adquirieron 394 equipos biomédicos, se fortaleció la trazabilidad tecnológica, se avanzó en la instalación del PET-CT, la implementación de sistemas inteligentes de dispensación de medicamentos y el montaje del sistema de paneles solares. Adicionalmente, se ejecutaron amplios programas de capacitación al personal.

El Área de Hotelería fortaleció el confort hospitalario mediante la adquisición de mobiliario, cortinas, televisores y equipos para lavandería, garantizando servicios de alimentación, limpieza y bienestar.

En Gestión Ambiental y Transporte, se dio cumplimiento a la normativa sanitaria y se aseguró el funcionamiento del 98% del parque automotor, incluyendo ambulancias básicas y medicalizadas, garantizando traslados seguros y humanizados.

La Gestión Documental adelantó procesos de saneamiento, restauración y custodia de archivos e historias clínicas, apoyando los requerimientos de FURAG y acreditación, y promoviendo la estrategia de "Cero Papel" en articulación con la Unidad de Informática. Finalmente, el área de parqueaderos ajustó su gestión conforme a acuerdos sindicales y normatividad vigente.



Materialización de puntos de armado topográfico para iniciar levantamiento del predio tanques.



Se arma equipo GPS para obtener coordenadas geográficas.



Levantamiento topográfico de predio tanques para hacer planos de desengloble.



Se retira guarda camillas y se comienza a lijar para comenzar a pintar paredes y colocar mediacañas.



Aplica pintura acrílica blanca en paredes, también se instala guarda camillas.



Se aplica segunda mano de pintura, quedando así lista la sala para su entrega en satisfacción.



Se retira guarda camillas y se comienza a lijar para comenzar a pintar paredes y colocar mediacañas.



Aplica pintura acrílica blanca en paredes, también se instala guarda camillas.



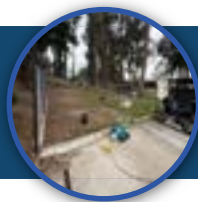
Se aplica segunda mano de pintura, quedando así lista la sala para su entrega en satisfacción.



Se comienza el montaje de caniles con estructura metálica y localización de muros.



Queda listo estructurados caniles comienza fase 2 donde se hace cerramiento perimetral



Se termina cerramiento de caniles con malla electrosoldada

En conjunto, estas acciones reflejan una gestión eficiente, articulada y orientada a la mejora continua, consolidando al Hospital Militar Central como una institución sólida, moderna y alineada con los estándares de excelencia en salud.



## UNIDAD DE COMPRAS, LICITACIONES Y BIENES ACTIVOS

El presente informe de gestión consolida los logros alcanzados por la Unidad de Compras, Licitaciones y Bienes activos, durante el periodo reportado, en el marco de las funciones asignadas y los objetivos institucionales definidos. Este documento expone los resultados obtenidos en materia de planeación contractual, ejecución de procesos de selección, cumplimiento de cronogramas, optimización de tiempos y fortalecimiento de los mecanismos de control y seguimiento.

De igual manera, se destacan las acciones desarrolladas para mejorar la trazabilidad, transparencia y eficiencia en la gestión contractual, así como las iniciativas orientadas a garantizar la correcta aplicación del marco normativo vigente y el uso racional de los recursos públicos. Los avances aquí descritos reflejan el compromiso permanente de la Unidad con el fortalecimiento de la gestión administrativa de la entidad.

### ÁREA DE GESTIÓN CONTRATOS, SELECCIÓN PERSONAL - SEGUIMIENTO, EJECUCIÓN Y APOYO CONTRACTUAL GECO



**Coronel (R)**  
**Alfonso Reyes Ramirez**  
Jefe Unidad De Compras, Licitaciones Y Bienes Activos del Hospital Militar Central

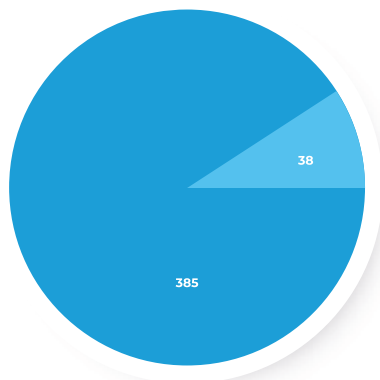


**Equipo de trabajo**  
Unidad Unidad De Compras, Licitaciones Y Bienes Activos del Hospital Militar Central

**LOGROS OBTENIDOS POR CADA ÁREA:**  
**GESTION CONTRATOS SELECCION PERSONAL SEGUIMIENTO EJECUCION Y APOYO CONTRACTUAL:**

Estado de procesos 2024:

ADJUDICADOS	ORDENES DE COMPRA
385	38



**Procesos adjudicados 2024**

INVERSION	
Adjudicados por CTO	Adjudicados Por Orden De Compra
96	8

FUNCIONAMIENTO	
Adjudicados por CTO	Adjudicados Por Orden De Compra
285	30

## Situación presupuestal 2024

ANALISIS DE APROPIACION Y COMPROMISO						
ORIGEN DEL RECURSO		VALOR APROPIADO	VALOR COMPROMETIDO	VALOR DISPONIBLE	TOTAL DISPONIBLE	% AVANCE
Inversion	Ordinario	\$ 19.971	\$ 19.959	\$ 12	\$ 12	99.94 %
	Gastos De Personal	\$ 93.730	\$ 91.641	\$ 2.089		97.77 %
Funcionamiento	Adquisicion De Bienes Y Servicios	\$ 14.659	\$ 14.202	\$ 457	\$ 20.724	96.88 %
	Transferencias	\$ 51.621	\$ 35.863	\$ 15.758		69.47 %
	Gastos De Comercializacion	\$ 339.304	\$ 337.401	\$ 1.903		99.44 %
	Disminucion De Pasivos	\$ 6.130	\$ 6.083	\$ 47		99.23 %
	Tributos,Multas, Sanciones E Intereses De Mora	\$ 839	\$ 369	\$ 470		44.03 %
	Servicio De La Deuda Publica Interna	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00		\$ 0,00
<b>TOTAL</b>		\$ 526.254	\$ 505.518	\$ 20.736	\$ 20.736	96,60%

Millones de pesos:

	INVERSION	FUNCIONAMIENTO	TOTAL	FALTANTE
RESERVA PRESUPUESTAL VIGENCIA 2023	\$ 562	\$ 14.974	\$ 15.536	\$ 0,00
EJECUCION 2024	\$ 483	\$ 12.418	\$ 12.901	
LIBERACIONES 2024	\$ 79	\$ 2.556	\$ 2.635	
% DE EJECUCION RESERVA PRESUPUESTAL	100%	100%	100%	0%

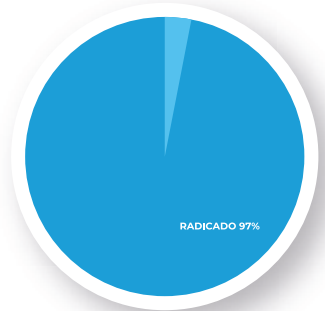
### Estado de procesos 2025:

Total plan anual

SIN CPA 3%

RADICADO 97%

Programado Inicial	Modificados	Radicado	Sin CPA
4123	5	391	13



## ESTADO DE LIQUIDACIÓN DE CONTRATOS

VIGENCIA	CANTIDAD	EN REVISIÓN TESORERÍA Y DEMAS FIRMAS	EN FIRMAS DEL REPRESENTA LEGAL UNILATERAL	LIQUIDADAS CON FIRMA DEL REPRESENTANTE LEGAL	TOTAL EN TRAMITE DE FIRMAS	EN ELABORACIÓN VENCIDAS 30/07/2025	TOTAL PENDIENTES
2025	42	0	0	0	0	42	42
2024	386	205	35	90	240	56	296
2023	125	39	33	22	72	31	103
2022	82	33	23	26	56	0	56
2021	6	6	0	0	6	0	6
2020	1	1	0	0	1	0	1
2019	2	44.03 %	0	0	2	0	2
2018	7	\$ 0,00	0	0	7	0	7
<b>TOTAL</b>	<b>96,60%</b>	<b>96,60%</b>	<b>96,60%</b>	<b>96,60%</b>	<b>96,60%</b>	<b>96,60%</b>	<b>96,60%</b>

### Procesos de mayor relevancia durante las vigencias:

- Proceso farmacia inteligente
- Adquisición instalación y puesta en funcionamiento del pet scan:
- Comercial – cafetería y panadería –tostao café y pan:
- Adquisición instrumental quirúrgico para el hospital militar central.
- Prestación de servicios de salud con la red externa para la realización de estudios extrahospitalarios de resonancias magnéticas simples, contrastadas y artroresonancia
- Contratación de servicios profesionales especializados en cirugía cardiovascular que no se realicen en la institución: servicios quirúrgicos, corrección de anomalías congénitas, procedimientos e imágenes y consulta de hepatología para adultos y niños remitidos por el hospital militar central.
- Adquisición, preinstalación e instalación y puesta en funcionamiento de equipos biomédicos para los diferentes servicios pertenecientes al hospital militar central
- Suministro de insumos y/o dispositivos médico-quirúrgicos requeridos para la prestación de los servicios médicos que componen la unidad médica y clínico quirúrgica de la subdirección médica del hospital militar central y urgencias vitales
- Suministro de elementos de curación destinados a la atención de pacientes del hospital militar central

## ÁREA ACTIVOS FIJOS Y ALMACENES

- Incorporación de 2.700 activos fijos (Equipos biomédicos y de hospitalización, muebles y enseres, informáticos y de comunicaciones, equipo industriales y herramientas); por un monto de \$13.472.387.971,00, plaquetizados y puestos al servicio de las diferentes áreas, dependencias y servicios del Hospital Militar Central.
- Disminución en \$164.127.000 equivalente al 40% sobre el total de \$410.544.123, en elementos de consumo; administrados por el Almacén No. 1, determinados en estado de obsolescencia.
- Mediante el control y austeridad para el consumo de útiles de escritorio y papelería; se obtuvo un ahorro de recursos en este concepto del gasto, por valor de (\$20.520.000) equivalente al (21.6%), en la disminución o austeridad del consumo frente a la vigencia 2024.
- Finalmente, se resalta el ahorro de recursos comparativamente entre los años 2023 y 2025 por la suma de (\$67.265.000), equivalente a una reducción del (52.5%), durante dicho lapso.
- Se depuraron los inventarios de activos fijos de la Entidad durante el lapso del informe; en cantidad de 2.761 por valor de (\$5.775.580.751), representados en activos obsoletos e inservibles, los que fueron llevados al comité de enajenación.



## EXTRAHOSPITALARIOS

Trámite de Urgencias vitales incluyendo facturación y anticipo de las mismas para las vigencias 2022, 2023 y 2024 y 2025, ajustados al presupuesto de cada vigencia.





**Tc. Eduardo Enrique Mendoza Palacio**  
Jefe Unidad de Informática  
Hospital Militar Central

## UNIDAD DE INFORMATICA

La Unidad de Informática de la Subdirección Administrativa ha alineado sus procesos fundamentalmente a lo establecido en la Política de Gobierno Digital del MINTIC; así mismo ha buscado ser apoyo fundamental y transversal a todos los procesos estratégicos, misionales, de apoyo y de evaluación; a través de la incorporación de nuevas tecnologías y el afrontar los retos institucionales que como HOMIL nos trazamos.

La Unidad de Informática, encaminó sus esfuerzos y actividades con el objetivo de mejorar la relación de nuestros usuarios internos y externos con el uso de las tecnologías de la información dando cumplimiento a la normativa expedida por el Ministerio de Tecnologías de la Información y la comunicación – MINTIC, por el Ministerio de Salud, entes rectores, entes reguladores y directivas aplicables a la entidad desde el Sector Defensa.

Durante el periodo septiembre de 2023 a noviembre de 2025, la Unidad de Informática de la Subdirección Administrativa del Hospital Militar Central (HOMIL) desarrolló una gestión alineada con la Política de Gobierno Digital del MINTIC, las directrices del Ministerio de Salud, los entes reguladores y el Sector Defensa, consolidándose como soporte transversal a los procesos estratégicos, misionales y de apoyo de la entidad.



**Equipo de trabajo**  
Unidad de Informática Hospital Militar Central

En la **vigencia 2024**, se ejecutó el 100 % del presupuesto asignado, con un nivel de obligaciones del 97,97%. Para la **vigencia 2025**, con corte al 10 de noviembre, la ejecución alcanzó el 65,94 %, garantizando la continuidad de los servicios tecnológicos.

Se mantuvieron y fortalecieron las **capacidades tecnológicas institucionales**, asegurando la disponibilidad de los servicios de TI mediante contratos de soporte, mantenimiento y licenciamiento. Para 2025 se proyectó la ampliación de la capacidad de almacenamiento en 300 TB, con el fin de soportar las nuevas implementaciones del sistema de información hospitalario.

La entidad alcanzó una **cobertura del 100 % de la red de datos**, tanto cableada como inalámbrica, y avanzó en el fortalecimiento de la infraestructura mediante mantenimiento y redundancia de los centros de cableado.



Se implementó la **Política de Gobierno Digital**, con la documentación y formalización de catálogos, inventarios y procedimientos de TI, así como el diseño e implementación del **Plan de Continuidad Tecnológica** y el **Modelo de Privacidad y Seguridad de la Información**, fortaleciendo la gestión de riesgos, la seguridad de la información y la recuperación ante incidentes.

Se destacó la **modernización del Sistema de Información Dinámica Gerencial Hospitalaria**, la implementación de la **Intranet Institucional**, el **Portal Único del Paciente**, la **Fuente Unificada de Información de personal**, y múltiples soluciones de automatización para enfermería, talento humano, contratación, activos, docencia y procesos administrativos, contribuyendo al cumplimiento de la política de **cero papel** y generando una reducción significativa en el consumo de insumos de impresión.

Adicionalmente, se implementaron soluciones orientadas a la mejora de la experiencia del usuario y del paciente, como el **Digiturno**, los **kioscos de autoagendamiento**, el **carnet digital**, el llamado de pacientes en consulta externa y la **interoperabilidad con la Dirección General de Sanidad – DIGSA**.

Finalmente, la Unidad de Informática cumplió al 100 % las actividades asignadas en el proceso de **Acreditación del HOMIL**, específicamente en los estándares de Gerencia de la Información y Gestión de Tecnología, contribuyendo al fortalecimiento institucional y a la mejora continua de la entidad.

# CAPÍTULO 5

# SUBDIRECCIÓN

# DE FINANZAS



**Equipo de trabajo de**  
Subdirección Financiera Hospital Militar Central

**Jose Miguel Cortés G.**  
Subdirección Financiera Hospital Militar Central

La Subdirección Financiera del Hospital Militar Central es la dependencia responsable de orientar, coordinar y controlar la gestión presupuestal, económica y financiera de la institución, asegurando el uso eficiente, transparente y responsable de los recursos públicos que respaldan el cumplimiento de su misión. Su labor constituye un eje transversal que soporta la operación asistencial, administrativa y académica del Hospital, contribuyendo a la sostenibilidad institucional y a la continuidad en la prestación de los servicios de salud.

Desde esta Subdirección se lideran los procesos relacionados con la planeación financiera, la formulación y ejecución del presupuesto, la administración de los recursos, el control del gasto y el seguimiento permanente al comportamiento económico y financiero de la entidad. Estas funciones permiten garantizar que las decisiones institucionales se adopten con base en criterios técnicos, normativos y de responsabilidad fiscal, en concordancia con los lineamientos del Gobierno Nacional, el Sector Defensa y los organismos de control.

La Subdirección Financiera actúa como articuladora entre las diferentes áreas del Hospital, facilitando la alineación entre las necesidades operativas y la disponibilidad de recursos, con el fin de respaldar el funcionamiento adecuado de los servicios asistenciales, el cumplimiento



**Equipo de trabajo de**  
Subdirección Financiera Hospital Militar Central

de las obligaciones laborales y contractuales, y el desarrollo de los proyectos estratégicos de la institución. Su gestión se fundamenta en principios de eficiencia, planeación, disciplina presupuestal y control permanente, orientados a preservar el equilibrio financiero y la estabilidad institucional.

Asimismo, esta dependencia es responsable del análisis y seguimiento de los ingresos y egresos, la gestión del capital de trabajo, la evaluación de costos y la medición de indicadores financieros, como herramientas clave para la toma de decisiones y la mejora continua. Estos procesos permiten anticipar riesgos, optimizar el uso de los recursos y fortalecer la capacidad de respuesta del Hospital frente a los retos del entorno económico y del sistema de salud.

La Subdirección Financiera también cumple un rol esencial en el aseguramiento del cumplimiento normativo y en la rendición de cuentas, promoviendo prácticas de transparencia, trazabilidad y control en la administración de los recursos públicos. Su actuación contribuye a fortalecer la confianza de los usuarios, colaboradores, entes de control y demás grupos de interés en la gestión financiera del Hospital Militar Central.

En conjunto, la Subdirección Financiera se consolida como una unidad estratégica que soporta el desarrollo institucional, garantizando que la gestión de los recursos financieros esté alineada con los principios de sostenibilidad, responsabilidad y servicio, que caracterizan al Hospital Militar Central como una institución al servicio del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares y del país.

## PRINCIPALES LOGROS FINANCIEROS DESDE SEPTIEMBRE DE 2023 A 2025

### AÑO 2023

Al igual que la mayoría de instituciones a nivel mundial, el Hospital Militar Central (HOMIL) se vio seriamente afectado por la pandemia de COVID-19. Las restricciones normativas sobre ciertos procedimientos, la disminución de la movilidad de usuarios y funcionarios, y las interrupciones en la operación asistencial impactaron de manera directa la producción de servicios, los ingresos y la estabilidad financiera de la entidad.

Frente a esta coyuntura, el Hospital implementó un **Plan de Recuperación Institucional** con cinco cursos de acción desde el ámbito financiero, que durante 2023 se constituyó en la **hoja de ruta para el restablecimiento gradual del equilibrio presupuestal, económico y financiero** de la entidad.

Este plan se desarrolló bajo tres perspectivas de análisis:

- **Perspectiva presupuestal:** evitar el desequilibrio entre apropiación, compromisos y obligaciones.
- **Perspectiva económica:** lograr resultados positivos y sostenibles en la operación.
- **Perspectiva financiera:** recuperar y fortalecer el capital de trabajo, así como la capacidad de pago a talento humano, proveedores y aliados estratégicos.



#### PRESUPUESTAL

Apropiar el presupuesto suficiente para prestar servicios de salud con oportunidad,

seguridad y humanización. Análisis permanente para establecer traslados presupuestales, liberaciones o adiciones de manera oportuna.

Apalancar presupuestalmente todas las oportunas ideas de desarrollo y crecimiento.

**RIESGO** DESEQUILIBRIO PRESUPUESTAL



#### ECONÓMICA

Lograr ajustar al máximo nuestra estructura de costo Transición Decreto 2644 UVT Inflación SOAT.

Mantener nuestras capacidades intactas para la activación de servicios.

No superar el límite de pérdidas proyectadas e iniciar la recuperación de capital.

**RIESGO** DESTRUCCIÓN DEL PATRIMONIO



#### FINANCIERA

Apalancar al máximo el Hospital en los terceros.

Procurar no tener cuentas vencidas significativas.

Recuperar oportunamente la cartera con DIGSA y coordinar acciones para evitar agotar el flujo de caja.

**RIESGO** LIQUIDEZ

Y con unos retos claros a nivel institucional:



#### ESTRUCTURA DE COSTOS

Revisar la estructura de costos y establecer acciones a corto, mediano y largo plazo.



#### CAPACIDADES DIFERENCIALES

Generar tranquilidad al interior del SSFM, mantener capacidades, diseñar un plan, adaptarse y preparar la reactivación.



#### AJUSTAR EL MODELO DE OPERACIÓN

Dividir en el Hospital en 2 campos de acción (COVID-19, Enfermedad general).



#### ESTRATEGIA PRESUPUESTAL

Proyectar una austeridad estratégica que libere recursos para mantener y potenciar.



#### TESORERÍA

Extremar el análisis de caja y generar las alertas oportunas sin afectar el pago de las obligaciones.

Para evitar el riesgo de desequilibrio presupuestal, se implementaron las siguientes acciones:

- Priorización del gasto: aplazamiento de compromisos asociados a gastos menos prioritarios, privilegiando la continuidad en la prestación de servicios de salud y el cumplimiento de obligaciones laborales y contractuales.
- Liberación de saldos de apropiación: al cierre de la vigencia se liberaron oportunamente saldos no requeridos, evitando rigideces presupuestales y garantizando un uso responsable de los recursos.
- Constitución de reserva presupuestal inducida por ausencia de PAC: se organizó el portafolio de obligaciones de forma tal que, aun ante restricciones de PAC, no se afectara la oportunidad de pago a colaboradores, proveedores y aliados estratégicos.

## PERSPECTIVA PRESUPUESTAL

### APROPIACIÓN PRESUPUESTAL

RECURSO	APROPIACIÓN	COMPROMISO	DISPONIBLE	%
Inversión	15.000	14.920	80	0,54%
Funcionamiento	448.264	433.672	14.592	3,26%
<b>Total</b>	<b>463.264</b>	<b>448.592</b>	<b>14.673</b>	<b>3,17%</b>

### COMPROMISOS Y RESERVAS

RECURSO	COMPROMISO	OBLIGACIÓN	RESERVA PRESUPUESTAL	%
Inversión	14.920	13.949	970	6,47%
Funcionamiento	433.672	386.117	47.555	10,81%
<b>Total</b>	<b>448.592</b>	<b>400.066</b>	<b>48.525</b>	<b>10,47%</b>

### COMPOSICIÓN DE RESERVAS

RECURSO	RESERVA TOTAL	%	RESERVA INDUCIDA POR PAC	%	RESERVA REAL	%
Inversión	970	6,47%	408	2,72%	562	3,75%
Funcionamiento	47.555	10,61%	32.581	7,27%	14.974	3,34%
<b>Total</b>	<b>48.525</b>	<b>10,47%</b>	<b>32.989</b>	<b>7,12%</b>	<b>15.536</b>	<b>3,35%</b>

### OBLIGACIONES Y CUENTAS POR PAGAR

RECURSO	OBLIGACIÓN	PAGO	CUENTA X PAGAR	%
Inversión	13.949	13.949	0	0,00%
Funcionamiento	386.117	379.596	6.521	1,45%
<b>Total</b>	<b>400.066</b>	<b>393.545</b>	<b>6.521</b>	<b>1,41%</b>

### CUENTAS POR PAGAR REALES (CXP)

RECURSO	CXP REAL	%
Inversión	408	2,72%
Funcionamiento	39.103	8,72%
<b>Total</b>	<b>39.511</b>	<b>8,53%</b>

### REZAGO PRESUPUESTAL

REZAGO PRESUPUESTAL	REAL	%	INDUCIDO	%
Reserva	15.536	3,35%	48.525	10,47%
Cuentas x Pagar	39.511	8,53%	6.521	1,41%
<b>Total</b>	<b>55.047</b>	<b>11,88%</b>	<b>55.047</b>	<b>11,88%</b>

Como resultado, el sobrante de apropiación concentrado en recursos propios refleja:

- La dinámica financiera de la entidad en fase de recuperación.
- El cumplimiento de las proyecciones de sostenimiento del equilibrio presupuestal, clave para la sostenibilidad financiera en el mediano y largo plazo.

Un apalancamiento presupuestal suficiente, sumado a la oportunidad en los procesos contractuales y al compromiso de los colaboradores, permitió en 2023 recuperar la capacidad operativa del Hospital, es decir, prestar más y mejores servicios a los usuarios del Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares.

## PERSPECTIVA ECONÓMICA

Los resultados a diciembre de 2023, se acercaron a las proyecciones realizadas y generaron una recuperación positiva de resultados de acuerdo a la estrategia.



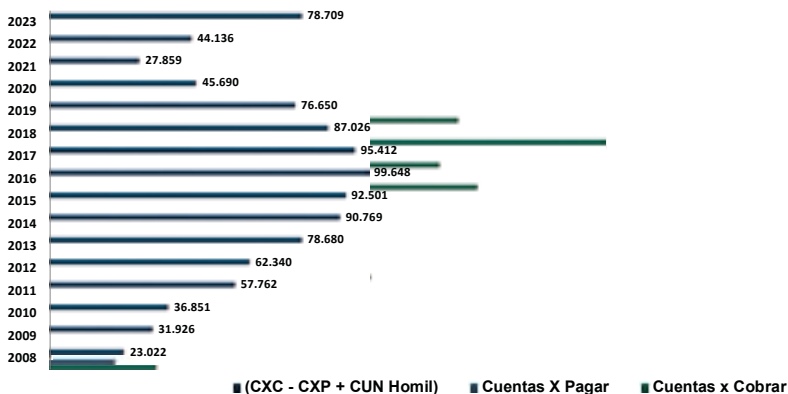
## PERSPECTIVA FINANCIERA

Los resultados a diciembre de 2023 se aproximaron a las proyecciones definidas en el Plan de Recuperación Institucional, logrando:

- Recuperación positiva de resultados operacionales, coherente con la reapertura paulatina de servicios.
- Alineación de los principales indicadores económicos con las metas internas, consolidando un escenario de mejora frente a los años de mayor impacto de la pandemia.

Con el siguiente indicador se muestra la recuperación que el Hospital ha mostrado después de la coyuntura de la pandemia pasando de un capital de trabajo de \$27.859 millones en 2021 a \$78.709 millones en 2023.

## CAPITAL DE TRABAJO OPERATIVO



# UNIDAD FINANCIERA

El capital de trabajo operativo ha sido:

- La herramienta clave para enfrentar la crisis derivada de la pandemia.
- La base para realizar, en los últimos 10 años, inversiones en infraestructura y equipamiento por \$169.552 millones, financiadas con recursos propios.
- El soporte para retomar en 2025 la financiación de inversiones con cargo a recursos propios, lo que fortalece la autonomía financiera del Hospital.
- Finalizada la fase más crítica de la coyuntura, el objetivo principal es retomar la senda de crecimiento que en la última década permitió:
- Asumir con recursos propios el funcionamiento y las inversiones de la entidad.
- Ajustar las tarifas a DIGSA hasta el límite de lo financieramente responsable.

La recuperación completa se proyectó en 68 meses, con la expectativa de que hacia finales de 2026 el Hospital recupere una solidez financiera similar a la previa a la pandemia, fortaleciendo su capacidad operativa para consolidarse como una institución:

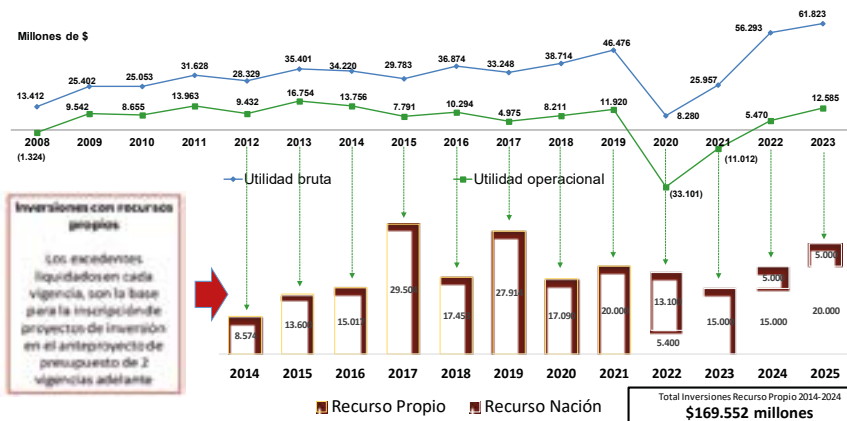
- Más fuerte, oportuna, segura y humanizada.
- Con usuarios más satisfechos y confiados.
- Con un Sector Defensa más tranquilo sobre la calidad y continuidad de los servicios de salud. resultados e Inversiones Hospital Militar Central



**Nelson Raúl Benítez**  
Jefe de Unidad Financiera Hospital Militar Central

## INVERSIONES

### Resultados e Inversiones Hospital Militar Central



Los ingresos obtenidos por valor de \$498.606 millones se presentan de la siguiente forma:

INGRESOS	2023	PARTICIPACION	2022	VARIACION ABSOLUTA	VARIACION %
VENTA DE SERVICIOS	426.060.183.645,96	85%	393.599.073.497,97	32.461.110.147,99	8%
TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES	58.851.846.757,54	12%	37.301.966.271,99	21.549.880.485,55	58%
OTROS INGRESOS	13.694.159.742,80	3%	10.978.223.221,13	2.715.936.521,67	25%
	498.606.190.146,30	100%	441.879.262.991,09	56.726.927.155,21	13%

#### información relevante:

- 85% de los ingresos provienen de la prestación de servicios de salud y docencia.
- De los ingresos de salud (\$426.060 millones), el 97% (\$414.325 millones) corresponde a servicios prestados a usuarios y beneficiarios del sistema de salud de las Fuerzas Militares a través del convenio con la DIGSA.
- El 12% corresponde a transferencias y subvenciones de la Nación para mesadas pensionales, bonos y proyectos de inversión.
- El 3% restante corresponde principalmente a rendimientos financieros de la CUN, parqueaderos y arrendamientos.

#### Los costos directamente relacionados con la venta de servicios de salud ascendieron a \$364.237 millones

Estos costos corresponden especialmente en Materiales 41%, sueldos, salarios y honorarios el 41% y gastos generales el 12%; su variación frente al mismo periodo del fue del 8%.

COSTOS	2023	%	2022	VARIACION ABSOLUTA	VARIACION %
Aportes Sobre La Nómina	1.871.479.150,00	1%	1.783.623.600,00	87.855.550,00	5%
Contribuciones Efectivas	9.624.972.876,00	3%	8.690.299.500,00	934.673.376,00	11%
Contribuciones Imputadas	156.449.684,00	0%	176.346.660,00	-19.896.976,00	-11%
Depreciación Y Amortización	9.393.476.878,00	3%	8.662.439.431,60	731.037.446,40	8%
Generales	43.727.137.000,71	12%	38.436.970.307,29	5.290.166.693,42	14%
Materiales	149.000.666.082,21	41%	145.598.003.199,24	3.402.662.882,97	2%
Sueldos Y Salarios	150.462.957.165,49	41%	133.958.090.679,54	16.504.866.485,95	12%
	364.237.138.836,41	100%	337.305.773.377,67	26.931.365.458,74	8%

De manera acumulada el estado financiero a corte 31 de diciembre de 2023 nos muestra una utilidad bruta de \$61.823.0 millones y una utilidad operacional de \$12.584.9 millones, asimismo en el 2023 se han registrado en ORI otro resultado integral, en la cuenta Ganancias o pérdidas por beneficios de empleados (pensiones de jubilación patronales y cuotas partes de pensiones) la suma de \$160.423.1 millones registro que afecta directamente el patrimonio de la Entidad.

En el resultado del Periodo se obtuvo un mejoramiento frente al 2022 esto generado por los aportes de la Nación para cubrir los proyectos de inversión, bonos pensionales y al incremento de las tarifas en cumplimiento al decreto 2644 de 2022.

Analizados los indicadores a corte 31 de diciembre de 2023 se puede concluir que todos se encuentran dentro de los márgenes proyectados para lograr la estabilidad financiera y la recuperación de capital de trabajo.

INDICADOR		META	RESULTADO
Utilidad Bruta	Mayor o igual a	12%	14.51%
Variacion Costos Fijos	Mayor o igual a	14%	11.44%
Variacion Costos Variables/Ventas	Mayor o igual a	5%	-2.48%
Incidencia Costos Administrativos	Mayor o igual a	10%	12.41%

En conclusión, la vigencia 2023 marca el cumplimiento de las metas centrales de estabilización económica y presupuestal, con una desviación controlada en el indicador de costos administrativos, en proceso de ajuste.

## AÑO 2024

### GARANTIZAR LA ESTABILIDAD FINANCIERA

La rentabilidad bruta a diciembre de 2024 fue de 14,58%, producto de la diferencia entre:

- Ingresos por venta de servicios de salud.
- Erogaciones directamente relacionadas con la prestación (insumos, mano de obra y costos indirectos).

Este resultado es superior a la meta trazada ( $\geq 13\%$ ), lo que ratifica el cumplimiento del objetivo de sostener la estabilidad financiera en un entorno de reactivación económica.

### Variables 2024:

- Venta de servicios: \$524.712,13 millones
- Costo de ventas: \$448.219,97 millones
- Rentabilidad bruta: 14,58%

El resultado del periodo 2024 fue positivo en \$59.327 millones, lo que si bien representa una disminución del 21% frente a 2023 (\$75.151 millones), mantiene:

- Un nivel de rentabilidad adecuado.
- El cumplimiento de la meta de mantener resultados positivos y sostenibles.

VARIABLES	DICIEMBRE	RESULTADO
Venta de Servicios	\$ 524.712,13	14,58%
Costo de Ventas	\$ 448.219,97	

### Los ingresos obtenidos por valor de \$575.830 millones fueron:

INGRESOS	2024	PARTICIPACION	2023	VARIACION ABSOLUTA	VARIACION %
VENTA DE SERVICIOS	524.712.131.974,62	91%	426.060.183.645,96	98.651.948.328,66	23%
TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES	36.048.983.852,52	6%	58.851.846.757,54	-22.802.862.905,02	-39%
OTROS INGRESOS	15.068.418.432,36	3%	13.694.159.742,80	1.374.258.689,56	10%
<b>TOTALES</b>	<b>575.829.534.259,50</b>	<b>100%</b>	<b>498.606.190.146,30</b>	<b>77.223.344.113,20</b>	<b>15%</b>

## información relevante:

- 91% de los ingresos se generan por servicios de salud y docencia; de ellos, el 95% (\$500.902 millones) corresponde a servicios prestados a usuarios y beneficiarios del sistema de salud de las Fuerzas Militares a través del convenio con DIGSA.
- El 6% corresponde a transferencias y subvenciones de la Nación para mesadas, bonos y proyectos de inversión, con una reducción del 39% frente a 2023 que impacta el resultado neto, pero sin comprometer la estabilidad general.
- El 3% proviene de otros ingresos (rendimientos CUN, parqueaderos, arrendamientos, entre otros).

A 31 de diciembre de 2024:

- Utilidad bruta: \$76.492 millones.
- Utilidad operacional: \$19.462 millones.
- Registro en ORI por \$32.815 millones en la cuenta de beneficios a empleados (pensiones y cuotas partes), que afecta directamente el patrimonio.

El resultado neto, aunque inferior al de 2023, responde principalmente a la disminución de subvenciones y no a un deterioro de la operación, lo que muestra una gestión prudente y consistente con el entorno fiscal nacional.

## EFICIENCIAS DEL CICLO PRESUPUESTAL

De acuerdo con las directrices del Gobierno Nacional y el GSED, el Hospital Militar Central fijó metas mensuales de ejecución presupuestal para compromiso y obligación, las cuales son monitoreadas de forma periódica a fin de garantizar su cumplimiento. Los resultados se presentan a continuación:

### Presupuesto de funcionamiento 2024

- Compromiso: 95,91% de la apropiación.
- Obligación: 93,4% de la apropiación. Resultado: cumplimiento adecuado y acorde con la planeación, sin rezagos significativos en la ejecución.

### Presupuesto de inversión 2024

- Compromiso: 99,94% de la apropiación.
- Obligación: 94,39% de la apropiación.

**Resultado:** altos niveles de ejecución con acciones de mejora implementadas para optimizar la oportunidad de las obligaciones.

## INDICADORES FINANCIEROS

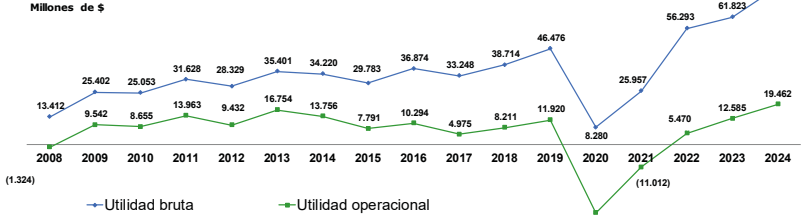
- Los costos variables se mantienen en niveles controlados.
- Los costos fijos presentan un incremento dentro de rangos manejables, explicado principalmente por los gastos de mantenimiento asociados a requisitos de habilitación. Por último, en este aspecto es importante destacar que seguimos enfocados en la prestación de servicios a los usuarios del sistema de salud, al control permanente en los costos variables y un monitoreo constante para tomar las acciones necesarias y recuperar el equilibrio financiero requerido.

CONCEPTO		META	RESULTADO
Utilidad Bruta	Mayor o igual a	13%	14.58%
Variacion Costos Fijos	Mayor o igual a	12%	15.98%
Variacion Costos Variables/Ventas	Mayor o igual a	5%	2.74%
Incidencia Costos Administrativos	Mayor o igual a	12%	11.40%

**En términos de logros, puede concluirse que:**

- Se cumplen las metas de rentabilidad y control de costos variables y administrativos.
- La única desviación relevante (costos fijos) está justificada por inversiones en habilitación que fortalecen la capacidad futura de prestación de servicios.

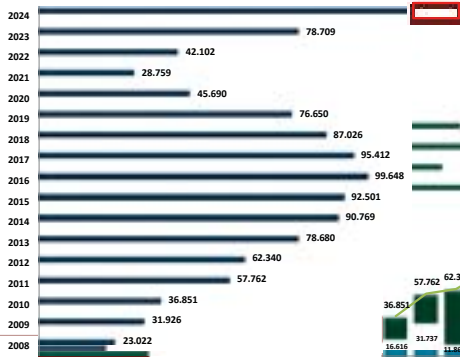
**ANÁLISIS OPERATIVO Y DE RESULTADOS**



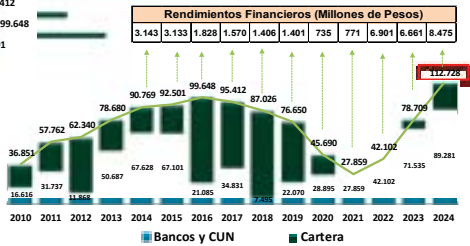
**RIESGO** DESEQUILIBRIO PRESUPUESTAL

**RIESGO** DESTRUCCIÓN DEL PATRIMONIO

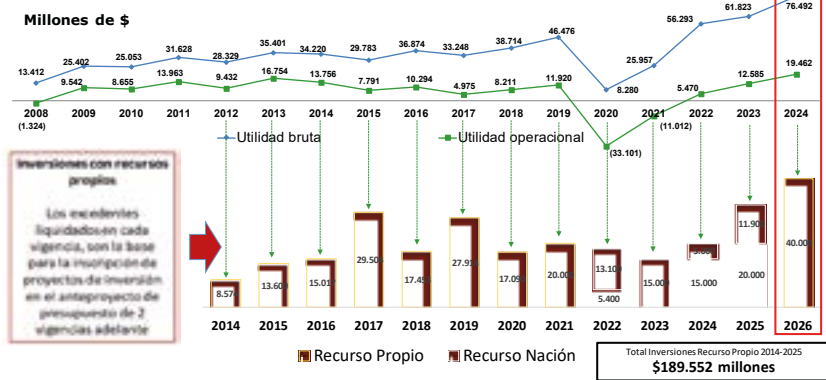
**RIESGO** LIQUIDEZ



**CAPITAL DE TRABAJO OPERATIVO**



**RESULTADOS E INVERSIONES HOSPITAL MILITAR CENTRAL**



**Inversiones con recursos propios.**  
Los excedentes liquidados en cada vigencia, son la base para la inscripción de proyectos de inversión en el anteproyecto de presupuesto de 2 vigencias adelante.

Total Inversiones Recurso Propio 2014-2025  
**\$189.552 millones**

**Gráfica Anexa**  
Unidad Financiera Hospital Militar Central



	Meta Diciembre	Resultado
Compromisos	100%	96%
Obligaciones	100%	93%

Inversión		
	Meta Diciembre	Resultado
Compromisos	100%	100%
Obligaciones	100%	94%

Enero	Marzo	Junio	Diciembre
12,38%	14,17%	15,72%	14,58%

Enero	Marzo	Junio	Diciembre
11,22%	11,18%	11,26%	11,40%

Var. Costos Variables vs Ventas < = 3%

Enero	Marzo	Junio	Diciembre
-0,72%	0,59%	-0,42%	2,74%

Var. Costos Fijos < = 12%

Enero	Marzo	Junio	Diciembre
16,33%	13,63%	12,32%	15,98%

Cartera Antes 2019	CANCELACIÓN SUPERLUD PARA HOMI	\$ 65	
Cartera 2021	Programación de Pago 2025	\$ 1.179	
Cartera 2023	Cancelada 100%	\$ 0	
Vigencia 2024 (Diciembre)	Facturado	Pago	Cartera
	\$ 501.018	\$ 400.000	\$ 101.018
	Menos glosa Enero - Julio 2025		-\$ 4.024
<b>Total Cartera a 31-12-24</b>		<b>\$ 98.238</b>	

Reto 3 - 2025  
(Liquidez)

### Gráfica Anexa

Unidad Financiera Hospital Militar Central

## AÑO 2025

Para el año 2025 Se mantienen las perspectivas de análisis en el cumplimiento de los logros así:

### PERSPECTIVAS DE ANÁLISIS Y CONTROL



#### PRESUPUESTAL

Gestionar la apropiación presupuestal suficiente para prestar servicios de salud con oportunidad, seguridad y humanización.

**RIESGO** DESEQUILIBRIO PRESUPUESTAL



#### ECONÓMICA

Mantener las capacidades intactas y disponibles para la activación de servicios.

Obtener resultados financieros suficientes para garantizar la sostenibilidad en el mediano y largo plazo.

**RIESGO** DESTRUCCIÓN DEL PATRIMONIO



#### FINANCIERA

Garantizar el pago oportuno a colaboradores, contratistas, proveedores y aliados estratégicos.

**RIESGO** LIQUIDEZ

### PERSPECTIVA PRESUPUESTAL

Con corte septiembre de 2025 se observa un 83,55% de ejecución respecto a la apropiación inicial es decir se han contratado y comprometido recursos por \$504.737 millones con corte septiembre teniendo un valor disponible por comprometer de \$99.403 millones.

En el siguiente cuadro se muestra la ejecución por cada concepto de gasto a 31 de octubre de 2025:

ANÁLISIS DE APROPIACIÓN Y COMPROMISO							31/12/25
DIRIGIO DEL RECURSO		VALOR APROPIADO	VALOR COMPROMETIDO	VALOR IMPORTE	VALOR RESERVA	SOLICITUD	
FUNCIÓN	ORDINARIO	\$ 42.787	\$ 42.269	\$ 488	\$ 488	99,99%	
	GASTOS DE PERSONAL	\$ 99.543	\$ 99.499	\$ 544		99,95%	
	ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS	\$ 15.495	\$ 15.900	\$ 515		96,88%	
	TRANSFERENCIAS	\$ 43.704	\$ 39.800	\$ 3.904		97,99%	
	GASTOS DE COORDINACIÓN	\$ 410.077	\$ 488.370	\$ 1.999	\$ 3.233	99,73%	
	DISTRIBUCIÓN DE PASAJES	\$ 6.228	\$ 6.548	\$ 60		98,71%	
TRIBUTOS, MULTAS, SANCIONES E INTERESES DE MOROSIDAD		\$ 378	\$ 338	\$ 41		90,02%	
TOTAL		\$ 615.792	\$ 611.381	\$ 3.721	\$ 3.721	99,60%	

	INICIACIÓN	FUNCIONAMIENTO	TOTAL	RELIQUO
RESERVA PRESUPUESTAL PREVISIONAL	\$ 1.938	\$ 12.870	\$ 13.778	
EJECUCIONES	\$ 1.090	\$ 11.049	\$ 12.147	\$ 0
LIBERACIONES	\$ 10	\$ 1.621	\$ 1.631	
SITUACION EN EL PRESUPUESTAL	100,00%	100,00%	100,00%	0,00%

Millones de \$

#### Sobrantes de Apropiación

Sobrantes de Apropiación	2019	2020	2021	2022	2023	2023 *	2024	2024 *	2025	2025 *
Función	0,95%	0,90%	3,06%	20,19%	0,54%	0,54%	0,06%	0,06%	1,14%	1,14%
Funcionamiento	3,73%	3,01%	15,68%	8,91%	3,26%	3,26%	4,09%	1,52%	0,56%	0,56%
<b>Total</b>	<b>3,54%</b>	<b>3,32%</b>	<b>18,94%</b>	<b>9,40%</b>	<b>3,17%</b>	<b>3,17%</b>	<b>4,12%</b>	<b>1,64%</b>	<b>0,80%</b>	<b>0,80%</b>

#### Reserva Presupuestal

Reserva Presupuestal	2019	2020	2021	2022	2023	2023 *	2024	2024 *	2025	2025 *
Función	18,24%	12,6%	41,7%	12,93%	6,47%	3,78%	5,58%	3,68%	37,21%	13,90%
Funcionamiento	3,66%	6,09%	9,01%	12,87%	10,81%	3,34%	2,80%	2,60%	4,64%	4,64%

- En sobrante de apropiación descontando previos sin reducir
- En reserva presupuestal descontando la inducida por PAC
- Mejor resultado de los últimos 7 años

### ESTOS RESULTADOS EVIDENCIAN:

- Una ejecución presupuestal ordenada y en línea con las metas internas.
- Alto nivel de obligación frente a los compromisos en rubros críticos (personal, transferencias, disminución de pasivos y tributos).

Como reconocimiento a esta gestión, en 2025 el Hospital Militar Central fue tomado como referencia de buena gestión presupuestal en el sector y presentado ante las entidades que conforman el grupo, lo que constituye un logro institucional relevante.



## PROCESO DE IMPLEMENTACIÓN RESOLUCIÓN 2275, 2284 Y 2335 DE 2023 AVANCES Y NOVEDADES.

### Hospital Militar Central:

**Grupo 1:** PSS con servicios de alta complejidad habilitados y activos en REPS.

**Subgrupo C:** Cuenta con archivos (XML y JSON), pero no he podido transmitir por diferentes causas.



### REFERENCIA Y CONTRA-REFERENCIA

#### Año 2024

- La UCHF- Área Referencia y contra referencia recibió mención de Honor como mejor servicio y área.
- Se dio cumplimiento a visita realizada por Secretaria de salud, para requerimientos mínimos de habilitación.
- Implementación, cumplimiento y puesta en marcha la Resolución 2335 del 29 dic 2023, por el cual se establecen los procedimientos y aspectos técnicos para la ejecución, seguimiento y ajuste de acuerdo de voluntades y se dictan otras disposiciones. (Anexo técnico 1).

#### Año 2025

- Se continúa con el cumplimiento de la Resolución 2335 del 29 dic 2023, la cual establece los procedimientos y aspectos técnicos para la ejecución, seguimiento y ajuste de acuerdo de voluntades y se dictan otras disposiciones. Para lo cual se parametrizó y se implementó en sistema de información DG el Anexo técnico 1. con su cumplimiento y puesta en marcha normativo
- Implementación de planes de mejora con miras a la acreditación.
- Consolidación y puesta en marcha de anexos y requisitos normativos para las autorizaciones dando cumplimiento al contrato con DIGSA y Policía Nacional regional 1. Así como EAPB por demanda de servicios directa
- Se adoptaron en Cumplimiento de las nuevas tecnologías en el proceso de autorización de las plataformas de EAPB.

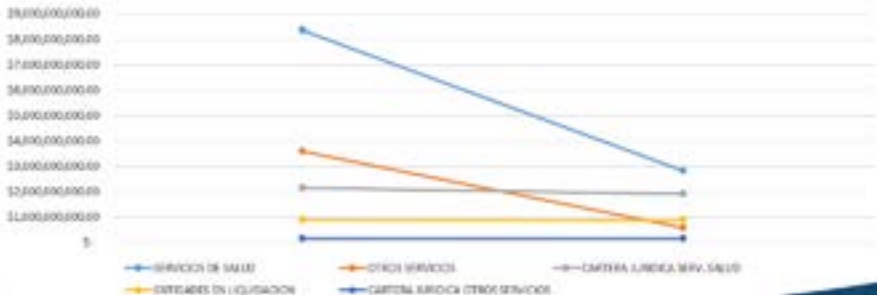
## CARTERA SERVICIOS DE SALUD

CONCEPTO	NOV/24 CARTERA 2024	VS ACTUALIZADO A NOV/25	VARIACION, EN NUMERO	%
SEVICIOS DE SALUD	\$ 6.348.188.431,75	\$ 5.131.348.755,01	\$ -1.216.839.676,74	-19%
OTROS SERVICIOS	\$ 3.573.890.081,00	\$ 2.205.593.184,00	\$ -1.368.296.897,00	-38%
CARTERA JURIDICA SERV. SALUD	\$ 2.142.138.314,52	\$ 2.515.603.795,72	\$ 373.465.481,20	17%
ENTIDADES EN LIQUIDACION	\$ 873.770.548,43	\$ 873.381.322,55	\$ -389.225,88	0%
CARTERA JURIDICA OTROS SERVICIOS	\$ 328.816.517,00	\$ 328.816.517,00	\$ -	0%
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 13.066.804.892,70</b>	<b>\$ 10.055.149.374,28</b>	<b>\$ -3.011.655.518,42</b>	<b>-23%</b>

## COMPARATIVO CARTERA NOVIEMBRE 2024 VS NOVIEMBRE 2025 ULTIMO COMITE

CONCEPTO	VALOR CARTERA NOV/24	VS ACTUALIZADO A NOV/25	VARIACION / RECAUDO	%
SERVICIOS DE SALUD	\$ 6.348.188.431,75	\$ 5.131.348.755,01	\$ -1.216.839.676,74	-19%
OTROS SERVICIOS	\$ 3.573.890.081,00	\$ 2.205.593.184,00	\$ -1.368.296.897,00	-38%
CARTERA JURIDICA SERV. SALUD	\$ 2.142.138.314,52	\$ 2.515.603.795,72	\$ 373.465.481,20	17%
ENTIDADES EN LIQUIDACION	\$ 873.770.548,43	\$ 873.381.322,55	\$ -389.225,88	0%
CARTERA JURIDICA OTROS SERVICIOS	\$ 328.816.517,00	\$ 328.816.517,00	\$ -	0%
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 13.066.804.892,70</b>	<b>\$ 10.055.149.374,28</b>	<b>\$ -3.011.655.518,42</b>	<b>-23%</b>

CARTERA NOVIEMBRE 2024 ACTUALIZADA A JUNIO 2025

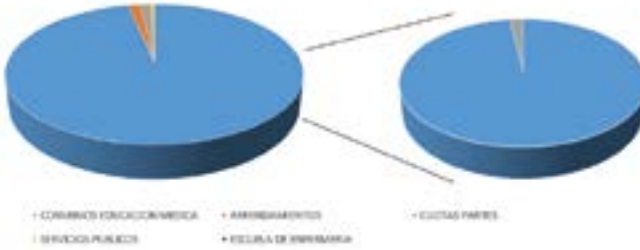


## COMPARATIVO DE OTRAS ENTIDADES

### NOVIEMBRE 2024 VS JUNIO 2025 ULTIMO COMITE

CONCEPTO	VALOR CARTERA NOV/24	VR ACTUALIZADO A NOV/25	RECALIBRO	%
CONVENIOS EDUCACION MEDICA	\$ 3.453.335.246,00	\$ 3.75.185.316,00	\$ 2.677.939.930,00	83,34%
ARRONDAMIENTOS	\$ 52.714.498,00	\$ -	\$ 52.714.498,00	100,00%
CUOTAS PARTES	\$ 51.526.648,00	\$ 2.910.781,00	\$ 48.615.867,00	94,35%
SERVICIOS PUBLICOS	\$ 14.021.298,00	\$ -	\$ 14.021.298,00	100,00%
ESCUELA DE ENFERMERIA	\$ 452.400,00	\$ -	\$ 452.400,00	100,00%
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 3.657.810.081,00</b>	<b>\$ 378.106.097,00</b>	<b>\$ 2.985.703.984,00</b>	<b>81,81%</b>

CARTERA OTROS SERVICIOS



# CAPÍTULO 6

## SUBDIRECCIÓN DOCENCIA DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA



**MD Jenny Libeth Jurado**  
Subdirección Docencia De Investigación Científica  
Hospital Militar Central



**Equipo de trabajo de**  
Subdirección Docencia De Investigación Científica  
Hospital Militar Central

El Hospital Militar Central (HOMIL) desde su origen ha encaminado sus esfuerzos en ser una institución con un alto nivel de gestión y desempeño asistencial, docente e investigativo, orientada al fortalecimiento de sus capacidades y al logro de los mejores resultados clínicos, formativos y administrativos en beneficio de los usuarios del Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares, de la comunidad académico-científica y, en general, de todo el país.

En este contexto, la Subdirección de Docencia e Investigación Científica (SDIC) comprometida con el cumplimiento de la plataforma estratégica 2023-2026 y de las apuestas estratégicas y operativas 2024-2027, lidera la formación del talento humano en salud y la generación de conocimiento, y contribuye a fortalecer la gestión por procesos y la cultura de mejoramiento institucional, mediante el trabajo articulado de sus Unidades (Unidad de Formación y Docencia - UNFD y Unidad de Investigación Científica - UNIC) y otras Dependencias, y el desarrollo de diferentes acciones que se consolidan en los siguientes hitos y logros:



### 1. Continuidad de la relación docencia servicio con diferentes instituciones de educación superior.

Actualmente se cuenta con 18 Convenios Docencia Servicio, y se desarrolla un modelo de prácticas formativas integral, en un entorno humanizado y seguro para el ejercicio académico e investigativo, lo cual ha contribuido a la obtención de las competencias y los resultados previstos de aprendizaje en el talento humano en salud, así como al logro de los mejores desenlaces en los pacientes.



## 2. DESARROLLO Y CONTINUIDAD DE PROGRAMAS ACADÉMICOS EN ALTA DE CALIDAD.

Universidad Militar Nueva Granada. Otorgamiento acreditación en alta calidad de los programas de oftalmología, patología y radiología, en el 2024. Además, continuamos siendo escenario de práctica de los programas en alta calidad de las siguientes Universidades:

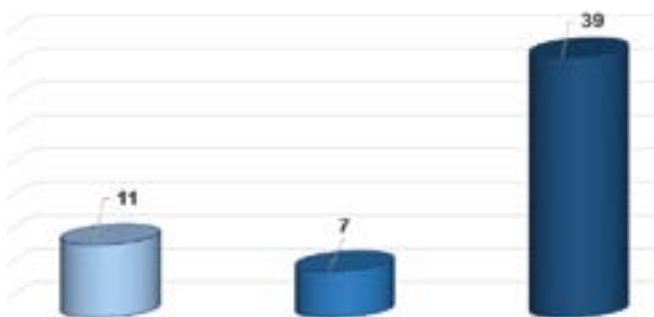
- Universidad de La Sabana: Medicina y Reumatología
- Universidad El Bosque: enfermería, medicina, pediatría e instrumentación quirúrgica.
- Pontificia Universidad Javeriana: oftalmología, genética, medicina familiar, ginecología, endocrinología y pediatría.
- Universidad Del Rosario: medicina y fisioterapia.
- Universidad Nacional de Colombia: medicina física y rehabilitación e infectología.
- Universidad Libre de Barranquilla: medicina.
- Universidad del Norte de Barranquilla: medicina.
- FUCS: instrumentación quirúrgica, citohistotecnología y ortopedia y traumatología.
- Fundación Universitaria Área Andina: optometría y terapia respiratoria.
- Escuela Colombiana de Rehabilitación: fisioterapia y terapia ocupacional.
- Universidad Manuela Beltrán: Fisioterapia.

## 3. RECONOCIMIENTOS Y AGRADECIMIENTOS POR PARTE DE LAS INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR EN CONVENIO:

- Fundación Universitaria del Área Andina: reconocimiento al Hospital Militar Central por su aporte en la formación del talento humano en salud y su compromiso en la gestión docencia servicio, 14 de julio 2023 y 15 de julio de 2025.
- Universidad Libre de Barranquilla: agradecimiento por el acompañamiento y apoyo psicoemocional brindado a los estudiantes en rotación, 30 de agosto 2025.

## 4. REACTIVACIÓN ESPECIALIZACIÓN EN DOCENCIA UNIVERSITARIA,

modalidad presencial con la Universidad Militar Nueva Granada a partir del 30 de enero de 2024, para los colaboradores del Hospital Militar Central e inicio de la modalidad virtual el 4 febrero de 2025, logrando la vinculación de especialistas a esta formación con la reducción del valor de pago de la matrícula



## 5. RECONOCIMIENTO DE DOCENTES AD HONOREM DE PREGRADO Y POSGRADO DE LA UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA:

- 2023-2025 Resolución N° 0668 DE 04-07-2023.
- 2024-2026 Resolución N° 1731 DE 28-10-2024.
- 2025-2027 Resolución N° 2023 DE 01-10-2025 .



## 6. FORTALECIMIENTO Y ACTUALIZACIÓN DE LA POLÍTICA DOCENCIA SERVICIO Y EDUCACIÓN CONTINUA,

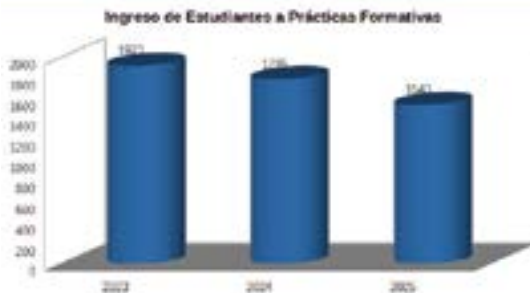
Con inclusión y seguimiento de indicadores encaminado a la acreditación en salud y reconocimiento como Hospital Universitario.

## 7. PARTICIPACIÓN Y APOYO EN LA RE-CERTIFICACIÓN DE HABILITACIÓN EN SALUD DURANTE EL 2024, CAMPAÑA DE LA UNFD “TENGO UN PLAN ESTRATÉGICO, SE LLAMA HACER LAS COSAS BIEN”,

implementada a partir de 2023. Así mismo, camino a la acreditación en salud, somos integrantes activos de los equipos primarios de mejoramiento y líderes en el proceso de reconocimiento como Hospital Universitario; con un avance del 70% a diciembre de 2025.

## 8. INGRESO DE ESTUDIANTES A PRÁCTICAS FORMATIVAS:

la evolución positiva de los ingresos y la optimización de procesos internos reflejan una gestión exitosa y sostenible al 2025, proyectando a la institución como referente en calidad, inclusión y diversidad en el desarrollo de prácticas formativas. La estabilidad en la captación del talento humano en formación en salud demuestra sostenibilidad en la oferta educativa.





**Gráfica Anexa**  
Subdirección Docencia De Investigación  
Científica Hospital Militar Central

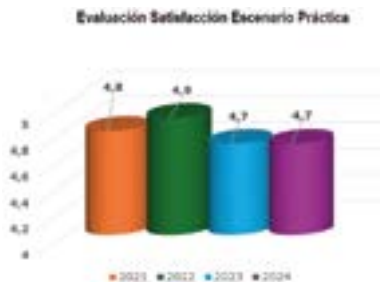
## 9. SUPERVISIÓN DE LA RELACIÓN DOCENCIA SERVICIO.

Durante los años 2023 y 2024 se mantuvo una supervisión constante, evidenciando estabilidad en el seguimiento a la relación docencia-servicio. En el año 2025 se registra un incremento del 18% en las actividades de supervisión, lo que representa una mejora significativa en el monitoreo y acompañamiento de los procesos formativos en los servicios asistenciales. Este crecimiento responde a:

- La implementación de estrategias de seguimiento más estructuradas.
- El fortalecimiento del equipo docente y la articulación con los jefes de servicio.
- La necesidad de garantizar prácticas seguras, con calidad y alineadas con los objetivos académicos.

Este aumento refleja un compromiso institucional por mejorar el seguimiento a los procesos formativos, asegurar la calidad de la docencia en los servicios asistenciales y promover entornos de práctica seguros y alineados con los estándares académicos lo que evidencia una gestión más activa, organizada y orientada a garantizar que la relación docencia-servicio mantenga altos niveles de calidad, seguridad del paciente y pertinencia académica.

## 10. CALIFICACIÓN SOBRESALIENTE POR PARTE DE LOS ESTUDIANTES, EN LA EVALUACIÓN DEL HOSPITAL COMO ESCENARIO DE PRÁCTICA.



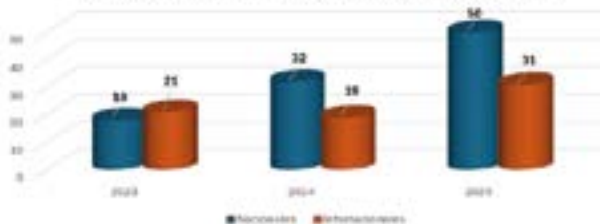
## 11. COMPORTAMIENTO FAVORABLE DEL PROGRAMA GRADUADO OBSERVADOR ENTRE 2023 Y 2025.

El crecimiento constante, especialmente el aumento de ingresos de casi el 107% en dos años, no solo valida la estrategia del programa, sino que también establece una base financiera sólida para futuras iniciativas de la institución. Además, este desempeño financiero demuestra eficiencia operativa y capacidad de gestión de la Unidad de Formación y Docencia (UNFD), representando un aporte clave a la autosuficiencia y crecimiento del hospital como escenario académico de alta calidad.

Fortalecimiento Supervisión Relación Docencia Servicio



Número de Participantes Programa Graduado Observador



Ingresos Programa Graduado Observador



**Gráfica Anexa**  
Subdirección Docencia De Investigación  
Científica Hospital Militar Central

## 12. DESARROLLO DE HERRAMIENTAS DE APOYO EN LA GESTIÓN DE PRÁCTICAS FORMATIVAS:

durante el 2025, se logró la creación y adecuada implementación de herramientas de gestión digital, especialmente sistemas de seguimiento y consolidación de información, que han representado un avance significativo para la organización y consolidación de documentos clave de la relación docencia servicio como los convenios, anexos técnicos, resoluciones de registro calificado y acreditaciones en alta calidad. Estas herramientas han permitido:

- Organizar y consolidar anexos técnicos de manera eficiente, facilitando la revisión y actualización periódica de la documentación requerida.
- Dar seguimiento a las rotaciones programadas, permitiendo visualizar el estado, cumplimiento y ajuste oportuno de cada rotación, optimizando la gestión administrativa.
- Gestionar sistemas para el seguimiento de registros calificados y resoluciones de alta calidad, garantizando el control sobre la vigencia, requisitos y mejoras en los programas, lo que fortalece los procesos de acreditación y aseguramiento de la calidad.
- Registro y control de alimentación de internos y residentes.
- Verificación y supervisión de la capacidad instalada.
- Seguimiento a actividades de residentes de la UMNG.
- Seguimiento de indicadores, datos de control y actividades de la SDIC-UNFD por medio de los tableros de control, implementados en el primer semestre de 2024.

El uso estratégico de estas soluciones digitales ha generado mayor eficiencia, trazabilidad y respaldo en el manejo de información, evidenciando un avance institucional en el control y calidad de la gestión administrativa de las prácticas formativas a 2025.

## 13. CRECIMIENTO DEL AULA VIRTUAL.

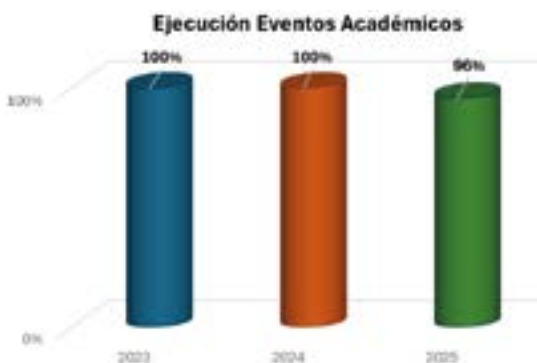
El aula virtual muestra una tendencia sostenida de crecimiento en la oferta de cursos y usuarios, consolidando su impacto y relevancia para el público objetivo. Se consolidaron logros en expansión de su portafolio, certificación de participantes y número de usuarios, posicionándose como una alternativa formativa líder y en constante crecimiento alcanzándose los siguientes resultados en educación continua:

- **Expansión de la Oferta Académica.** Se logró incrementar la variedad de cursos ofertados en un 25.9% para el 2025, reflejando un enfoque sistemático en la diversificación y actualización de propuestas formativas, lo que fortalece la competitividad y relevancia de la plataforma.
- **Certificación de Usuarios.** Se certificaron 2,650 personas en 2025, cifra que, aun cuando representa una disminución respecto al pico de 2024, consolida un desempeño positivo frente a 2023 (aumentando en un 39%). Esto indica que la plataforma sigue consolidando a un núcleo importante de usuarios certificados.
- **Aumento de Usuarios Registrados.** El crecimiento de usuarios a 14,554 en 2025 representa el mayor logro, con un incremento sustancial del 34% comparado con 2023 y una recuperación contundente tras la baja de 2024. La estrategia implementada en 2025 resultó efectiva para atraer y retener más participantes en la plataforma.



#### 14. MADUREZ Y RESPUESTA ESTRATÉGICA EN EL DESARROLLO DE EVENTOS ACADÉMICOS.

Tras un esfuerzo en el 2023 (27 eventos) y una fase de optimización de la calidad y el impacto en el 2024 (17 eventos), la institución demostró una importante capacidad de recuperación y crecimiento sostenible en el 2025 (23 eventos). Este repunte valida la habilidad de la institución para adaptar su planificación y mantener un calendario académico dinámico y eficiente, asegurando una alta proyección y valor constante para sus participantes.



**Gráfica Anexa**  
Subdirección Docencia De Investigación  
Científica Hospital Militar Central

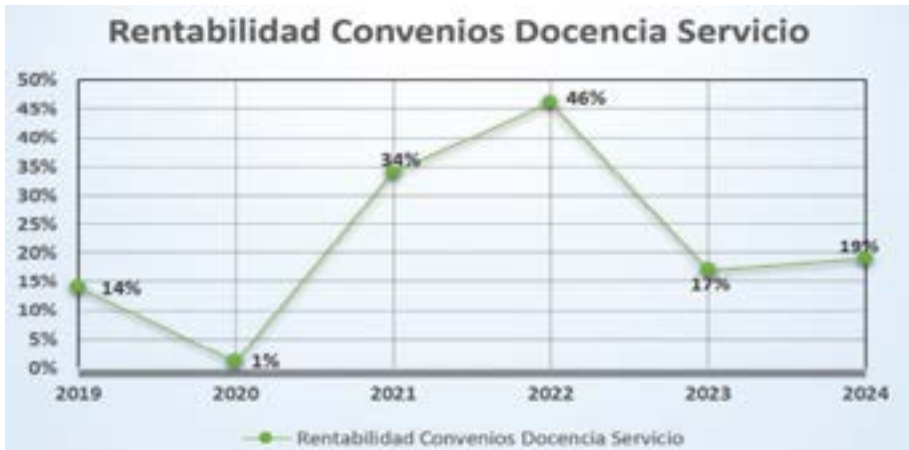
## 15. FORTALECIMIENTO ACTIVIDADES DE BIENESTAR, CONVIVENCIA Y BUEN TRATO:

El compromiso con el bienestar Integral del hospital hacia los estudiantes, se traduce en la ejecución constante de actividades de fortalecimiento psicoemocional, diseñadas para fomentar la integración afectiva y el desarrollo de la autoestima, generando un ambiente de apoyo y crecimiento personal, con el acompañamiento de un profesional en psicología permanente en la Unidad de Formación y Docencia. Las actividades desarrolladas a la fecha son: Integración del grupo de internos rotantes del HOMIL 2023-2 – celebración de cumpleaños; campañas de buen trato (2/año en 2023, 2024 y 2025); despedida de Internos 2024-2; integración de internos 2024; celebración del día de amor y amistad a los internos, residentes y especialistas del hospital – inauguración Terraza de bienestar piso 13; fortalecimiento de la campaña para la prevención, atención y medidas de protección de violencias basadas en género y otros tipos de violencia (2024 y 2025); celebración día de la mujer y del hombre (2023 y 2024); profesionalismo médico en especialistas, residentes e internos (2025); empatía y humanización internos y estudiantes de medicina (2025); celebración de Halloween (2025); aplicación de batería psicosocial – 170 residentes de la UMNG (2024).

## 16. RENTABILIDAD DE CONVENIOS.

Entre 2019 y 2024, los Convenios Docencia-Servicio mantuvieron una rentabilidad global favorable. Los ingresos derivados del convenio crecieron de manera consistente, pasando de \$2.522 millones en 2019 a \$4.679 millones en 2024. A pesar de la reducción de rentabilidad en 2020 (1%), producto de las restricciones asociadas a la pandemia por COVID-19, los convenios mostraron una rápida recuperación en 2021, alcanzando una rentabilidad del 34%. Este resultado evidencia resiliencia institucional y eficiencia en la reactivación de actividades académicas y asistenciales. Los recursos de la retribución en especie generados de los diferentes convenios permitieron avanzar en la adecuación de áreas destinadas a la academia y el bienestar de los estudiantes. Gracias al incremento en la rentabilidad y los ingresos, se logró la adquisición de equipos biomédicos y tecnológicos, necesarios para optimizar los procesos de enseñanza y apoyar los servicios asistenciales donde se desarrollan las prácticas.

Las inversiones realizadas se tradujeron en un mejor acompañamiento académico, mayor disponibilidad de herramientas para simulación y práctica clínica y un entorno más seguro para estudiantes, docentes y pacientes.

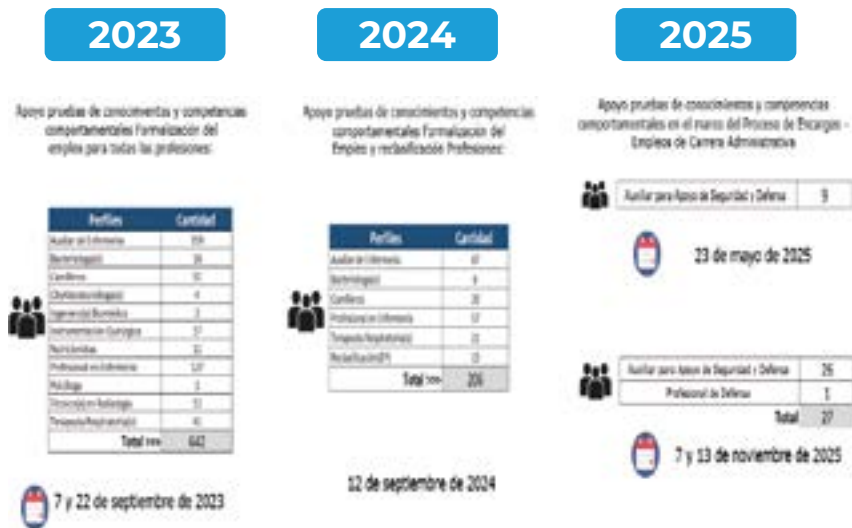


**Gráfica Anexa**  
Subdirección Docencia De Investigación Científica Hospital Militar Central

## 17. GESTIÓN DEL ARCHIVO UNIDAD DE FORMACIÓN Y DOCENCIA:

Durante el año 2023 se realizó la reconstrucción de archivo en estado natural de acuerdo con los lineamientos institucionales, lográndose la entrega al archivo central a partir de 1961 hasta 1998, en el tercer trimestre de 2024. Adicionalmente, se organizó el inventario documental acorde con las respectivas tablas de retención documental a partir de 1999 hasta 2024 y se llevó a cabo la digitalización masiva de documentos del archivo de gestión de la Unidad de Formación y Docencia a partir segundo semestre de 2024 a la fecha.

## 18. APOYO EN LA APLICACIÓN DE PRUEBAS DE CONOCIMIENTO PARA LA FORMALIZACIÓN DEL EMPLEO Y PROCESOS DE ENCARGO CARRERA ADMINISTRATIVA:



**Gráfica Anexa**  
Subdirección Docencia De Investigación Científica Hospital Militar Central

## 19. APOYO EN LA PREPARACIÓN Y LA PUBLICACIÓN DE OBRAS LITERARIAS.

Se realizó la revisión documental de las obras literarias elaboradas por un equipo interdisciplinario de profesionales especialistas, docentes e investigadores del HOMIL, la verificación de similitud de fuentes nacionales e internacionales y los ajustes de referenciación bibliográfica y citas según normas APA Versión 7:

- Tópicos selectos en Medicina tropical, a propósito de la práctica médica en el Hospital Militar Central. Dr. Álvaro Adolfo Faccini Martínez - Dr. Andrés E. Prieto Torres. Abril 30 de 2025.
- Enfermedades infecciosas y tropicales durante el embarazo. Dr Rafael L. Aragón M. Eric G. Delgado Z. Marcela Altman R. Brandon A. Muñoz V. Junio de 2025.



**MD Ruth Milena Huertas**  
Subdirección Docencia De Investigación Científica  
Hospital Militar Central

## 20. GESTIÓN PARA EL RECONOCIMIENTO A LA LABOR DOCENTE E INVESTIGATIVA DEL PERSONAL ASISTENCIAL Y EN FORMACIÓN DEL HOSPITAL.

Se efectuaron los procesos para el otorgamiento de premios al mejor docente del año, el mejor docente investigador, el mejor servicio en investigación y el mejor Residente 2023, 2024 y 2025.

## 21. GESTIÓN DE FORMACIÓN PARA EL PERSONAL DE ENFERMERÍA.

Mediante la articulación con la UMNG, se desarrolló el diplomado en docencia universitaria dirigido a enfermeras del HOMIL en aras del mejoramiento de sus competencias en este campo para apoyar la atención de pacientes y la orientación a cuidadores. 19 Enfermeras Jefes culminaron esta formación gratuita.

## 22. CUMPLIMIENTO DE AUDITORÍAS.

Durante las vigencias 2023, 2024 y 2025; se recibió la visita por parte de Control Interno y la Contraloría General de la República; dando respuesta eficiente y oportuna a los diferentes requerimientos:

- 01 de marzo a 30 de junio 2023 Auditoría Control Interno.
- 4 de septiembre al 7 de noviembre de 2023. Revisión de Convenios Docencia Servicio 2010 a 2022. Contraloría General de la República.
- 27 de mayo a octubre 2024. Auditoría Contable Oficina de Control Interno.
- 15 de julio a diciembre de 2025. Auditoría Cumplimiento HOSMIC de la Dirección de Vigilancia Fiscal Sector Defensa y Seguridad de la Contraloría General de la República.

## 23. RECERTIFICACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD.

A la Escuela de Auxiliares de Enfermería (ESAE) del HOMIL, el 26 de septiembre del 2023, le fueron otorgados los certificados de Recertificación, en: ISO 9001:2015, NTC 5555:2011, certificado aplicable al siguiente alcance: "Diseño y prestación de servicio de educación para el trabajo y desarrollo humano en las áreas auxiliares de la salud"; NTC 5663 (2011): el derecho del uso del certificado se otorga con el referencial "Programas de Formación para el trabajo y el desarrollo humano técnico laboral en: Auxiliar en Enfermería". Mantener la certificación en calidad le ha permitido a la institución: posicionamiento en el mercado, generar confianza en las partes interesadas, garantizar una educación con calidad, y la mejora de los procesos. La certificación por el ICONTEC brinda reconocimiento gubernamental en varios países, facilita el ingreso del egresado al mercado laboral, y destaca a la institución como una Organización eficaz de talla mundial que oferta servicios de calidad.



SC-CER538180



NTC 5663  
CS-CER538023



ISO 9001:2015  
CS-CER538180

## 24. REPORTE DE ESTUDIANTES MATRICULADOS EN LA ESAE.

Se observa un aumento en el ingreso de estudiantes militares, como respuesta a la gestión institucional en el trámite de obtener que las Fuerzas Militares financien el 50% del valor del programa Auxiliar de Enfermería para cada estudiante. De igual forma, las estrategias académicas adoptadas por la escuela han favorecido el ingreso de estudiantes, de acuerdo con la capacidad instalada, lo que representa un logro significativo, si comparamos los resultados de ingreso con los informes de matriculados en Instituciones de Educación para el Trabajo y el Desarrollo del Humano del Ministerio de Educación Nacional.

AÑO	MATRICULADOS	CIVILES	MILITARES
2023 - OCTUBRE	21	4	17
2024	97	43	54
2025	103	36	67
TOTAL	221	83	138

Fuente: Plataforma Institucional

## 25. EFECTIVIDAD EN LA CERTIFICACIÓN DE LOS ESTUDIANTES DE LA ESAE.

Los resultados de la ceremonia de certificación evidencian la permanencia de los estudiantes en el desarrollo de su plan de estudios, que se traduce en alta retención estudiantil y satisfacción en la prestación de los servicios educativos. La retención estudiantil ha sido mayor al 98% y la vinculación laboral mayor del 80%.

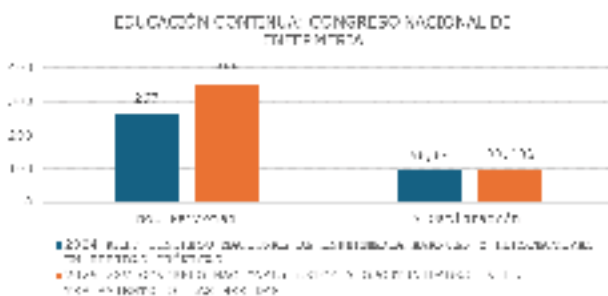
AÑO	MATRICULADOS	CIVILES	MILITARES
2023	57	31	26
2024	80	42	38
2025	70	19	51
TOTAL	207	92	115

Fuente: Plataforma Institucional

## 26. EDUCACIÓN CONTINUA – ESAE.

En la ESAE se ha continuado el uso del aula virtual para cursos estandarizados y, por otra parte, se ha fortalecido el desarrollo del Congreso Nacional de Enfermería de manera anual. La percepción de los asistentes sobre el aporte de las temáticas socializadas al desarrollo profesional fue excelente en general, lo que posiciona este evento como una oportunidad integral de formación con nuevas alternativas y estrategias para el cuidado y manejo de las heridas en los pacientes.

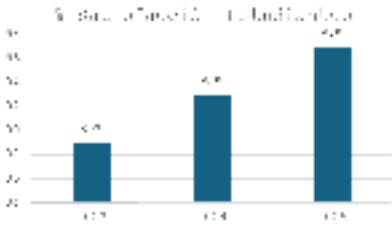
Empleo	2023	2024	2025
	No. Personas	No. Personas	No. Personas
Curso funcionarios HOMIL RCP	116	135	155
Gestión del Duelo	1	0	5
Camilleros	19	33	34
Humanización	0	0	3
Atención Integral en salud a víctimas de violencia sexual	241	159	58
Capacitación Hogar Sagrada Familia	32	66	114
Administración segura de medicamentos clínica Montserrat	78	667	615
Atención Integral a Víctimas de Ataques con Agentes Químicos	1	22	6



Fuente: Informe Institucional

EDUCACIÓN CONTINUA	2024 No. Personas	% SATISFACCIÓN
XXIV CONGRESO NACIONAL DE ENFERMERÍA AVANCES Y PERSPECTIVAS EN HERIDAS CRÓNICAS	267	96,6
	2025 No. Personas	% SATISFACCIÓN
XXV CONGRESO NACIONAL: RETOS Y OPORTUNIDADES EN EL TRATAMIENTO DE LAS HERIDAS	355	99

## 27. SATISFACCIÓN DE LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO EDUCATIVO – ESAE.

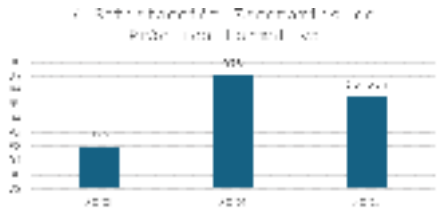


Fuente: Informes Gestión

Los estudiantes de la escuela califican satisfactoriamente los procesos formativos, metodológicos y de generación, destacando la suficiencia de equipos y dispositivos para cumplir a cabalidad con las normas de competencia establecidas, permitiéndoles de esta manera afianzar los conocimientos adquiridos durante su formación y que muy seguramente serán los pilares fundamentales al momento de enfrentarse al mundo laboral.

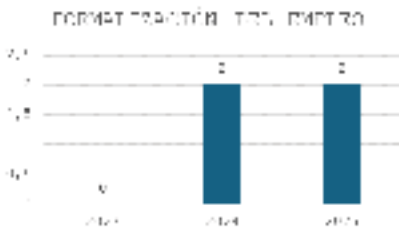
## 28. SATISFACCIÓN ESCENARIOS DE PRÁCTICA FORMATIVA DEL PROGRAMA DE LA ESAE.

Los estudiantes reconocen que los escenarios de práctica del programa les permiten aplicar los conocimientos adquiridos durante las clases teóricas en el cuidado y asistencia de los pacientes en las diferentes prácticas, logrando también que sean espacios óptimos para el desarrollo de las normas de competencia. De igual manera, la calificación favorable guarda relación con la infraestructura, la disponibilidad de recursos, la actitud del equipo de salud de las distintas instituciones para con ellos y la seguridad que aportan para prevenir accidentes de riesgo biológico durante el desarrollo de sus prácticas formativas.



Fuente: Evaluación Docencia Servicio

## 29. FORMALIZACIÓN DEL EMPLEO.



Fuente: Contratos

Se aumentó el personal por contratos de SMSM lo cual fortalece los procesos académicos de la Escuela y promueve una mayor estabilidad del talento humano, con apropiación del modelo educativo institucional, mayor sentido de pertenencia y compromiso.

SMSM		
2023	2024	2025
0	2	2

### 30. HOMENAJE A LOS VETERANOS DE LA FUERZA PÚBLICA.

La Dirección General, en uso de sus facultades legales y reglamentarias, modificó la resolución 870 del 15 de agosto del 2018, para incluir la ley 1979 de 2019 *"Por medio de la cual se reconoce, rinde homenaje y se otorgan beneficios a los veteranos de la Fuerza Pública y se dictan otras disposiciones"*; en la cual se conceden beneficios y proporcionan políticas de bienestar, además, de reconocer, rendir homenaje y enaltecer la labor realizada por los veteranos de guerra. Con la Resolución 1265 del 12 de septiembre del 2023, se conceden becas por cohorte a miembros activos de las fuerzas militares, a miembros veteranos y sus núcleos familiares que aspiren a adelantar estudios en la ESAE, estas se otorgan para el Programa de Técnico Laboral en Auxiliar de Enfermería, curso de camillero y cursos de educación continua en modalidad virtual previa verificación del Comité.

### 31. PRODUCCIÓN CIENTÍFICA MEDIANTE LA CONTINUIDAD EN EL DESARROLLO DE INVESTIGACIÓN EN SALUD.

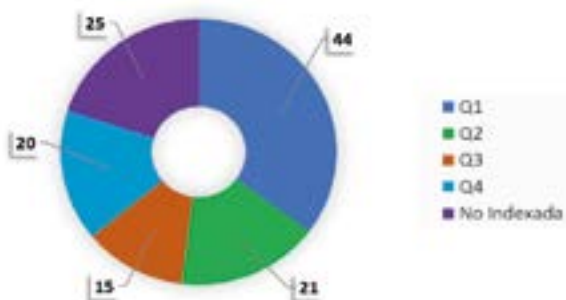
Durante las vigencias 2023, 2024 y a octubre de 2025, se publicaron 340 artículos con filiación HOMIL en revistas indexadas, en su mayoría Q1 (38%) y Q2 (19.4%) según la clasificación en *Scimago*; lo anterior como resultado del desarrollo de proyectos de investigación en las diferentes líneas que ha priorizado la institución: enfermedades crónicas, enfermedades infecciosas, innovación y tecnología en salud, materno infantil, salud mental y postconflicto y salud pública.

#### Publicaciones año 2023

Publicaciones Según el impacto de la Revista



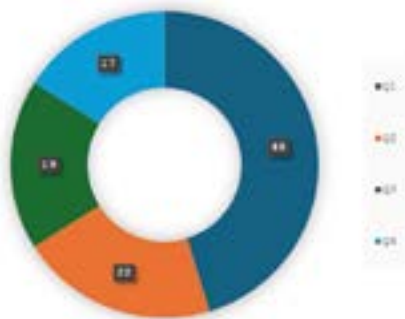
#### Publicaciones Año 2024



Fuente: Tablero de Control SDIC

## Publicaciones año 2025

Número de publicaciones  
según la Clasificación n= 106 Enero- Octubre 2025



Fuente: Tablero de Control SDIC

### 32. FORTALECIMIENTO Y RECONOCIMIENTO DE GRUPOS DE INVESTIGACIÓN.

En el año 2023 se mantuvieron 17 grupos de investigación reconocidos por MinCiencias. Durante el 2024, el HOMIL con el coaval de la Universidad Militar Nueva Granada presentó a la Convocatoria 927 de MinCiencias, 23 grupos de investigación para su reconocimiento y clasificación. En la vigencia 2025, se publicó la relación preliminar de los grupos de investigación reconocidos; de los 23 grupos avalados por el HOMIL y la UMNG quedaron reconocidos 19, de los cuales 17 están clasificados en Categoría C y uno en Categoría A.

No	Nombre del grupo	Código Grupo	Clasificación 2024
1	Grupo de Salud Oral y Cirugía Maxilofacial	COL0129689	C
2	Grupo Neurociencias HMC	COL0138698	C
3	Grupo de Rehabilitación HOMIC-UMNG	COL0120281	C
4	Grupo de Investigación en Dermatología HMC	COL0116439	C
5	Grupo de Psoriasis e Inmunodermatología	COL0126015	Reconocido
6	Ortopedia y Traumatología HOMIL – UMNG	COL0134044	C
7	Grupo de Investigación en enfermedades Infecciosas Hospital Militar Central "Greinmil"	COL0175225	C
8	Epidemiología Molecular de enfermedades endocrinas	COL0045848	C
9	CATCH	COL0049659	C
10	Grupo de investigación en Salud Hospital Militar Central.	COL0202879	C
11	Grupo de investigación Medicina Interna Hospital Militar Central MEDIHMIL	COL0202519	C
12	Grupo de investigación en enfermería clínica Hospital Militar Central – GRINENC	COL0109794	C
13	Oftalmología HOMIC – UMNG	COL0123944	C
14	Vitruvius	COL0097085	C
15	Espondiloartropatías Universidad de la Sabana	COL0057446	A
16	Grupo INVEST HOMIL	COL0227045	C
17	Grupo de inmunología clínica aplicada	COL0152472	C
18	Kokhlias	COL0125134	C
19	Grupo de investigación en cirugía pediátrica y especialidades CIPEMIL	COL0194721	C

### **33. FORTALECIMIENTO Y ACTUALIZACIÓN DE LA POLÍTICA DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA,**

con inclusión y seguimiento de indicadores encaminado a la acreditación en salud y reconocimiento como Hospital Universitario.

### **34. FORTALECIMIENTO DE LA EDUCACIÓN CONTINUA EN INVESTIGACIÓN.**

La Unidad de Investigación Científica llevó a cabo diferentes eventos para promover y fortalecer las competencias en el proceso investigativo, tanto de especialistas como de estudiantes de pregrado y posgrado de Medicina, en el marco de la semana de la investigación que se realiza en cada vigencia. Se desarrollaron cursos acerca de “revisiones sistemáticas de la literatura” y “redacción científica” con gran acogida por los participantes; se implementaron la capacitación en RedCap y el curso virtual “capacitación en Investigación Básica para Investigadores (CIBI)”; se retomó el miércoles de epidemiología; y se socializaron periódicamente los trabajos de investigación de residentes y especialistas, el concurso de pósteres, y se garantizó la divulgación de los resultados de publicaciones y su impacto.

Para fomentar la ética en investigación, se presentaron conferencias y conversatorios relacionadas con la Integridad Científica, y “autoría en investigación”.

### **35. APOYO AL DESARROLLO DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN CON FINANCIACIÓN INTERNA.**

Durante el período 2023-2025, el Hospital continuó realizando las convocatorias anuales para la conformación de un banco de proyectos de investigación, innovación y desarrollo, y la selección de proyectos para financiación institucional. En este contexto, se brindó el apoyo financiero para la ejecución de 3 proyectos en el año 2023, 3 en el 2024 y 4 en el 2025, mediante las Resoluciones: No.0266 de 13 de marzo de 2023, N°0386 de 16 de marzo de 2024, y No.0286 de 25 de marzo de 2025.

### **36. GESTIÓN DE CONVENIOS DE COOPERACIÓN EN INVESTIGACIÓN.**

El HOMIL suscribió el 19 de enero de 2024 un convenio de investigación específico con la Fundación Cardio Infantil para el desarrollo de un proyecto financiado por la Convocatoria Atenea de la Secretaría de salud Distrital; y renovó el 29 de julio de 2024 el convenio Marco de Investigación con la Universidad Militar Nueva Granada; cada uno de ellos tiene una vigencia de 3 años.

### **37. CONCESIÓN IRRESTRICTA DE LA MARCA “SU SYMPHONY UNIC”**

para identificar los servicios comprendidos en la clase 42 Internacional (Clasificación internacional de Niza, 12ª edición). Mediante Resolución N° 55823 del 11 de agosto de 2025, la Superintendencia de Industria y Comercio (SIC), permite al Hospital Militar Central, la titularidad de la marca, realizar cualquier acto de disposición y uso de ésta en Colombia y en el esquema Andino (Comunidad Andina de Naciones), durante 10 años sin algún otro pago por su mantenimiento. El derecho de marca que ahora tiene el HOMIL, no sólo lo legitima para oponerse frente al uso idéntico o similar, sino que también implica un ascenso en la categorización (MinCiencias) en el escenario de la investigación científica.

### **38. FORTALECIMIENTO DEL PROCESO Y LA APROPIACIÓN DEL CONOCIMIENTO EN PROPIEDAD INTELECTUAL.**

En este campo se desarrolló el syllabus en propiedad intelectual sobre derechos de autor (conceptos, cesiones, función pública) y propiedad industrial (marcas, patentes, diseños industriales, nuevas tecnologías) y jornadas de actualización académica para médicos y funcionarios administrativos adscritos a la Subdirección. Actualmente se cuenta con una guía de propiedad intelectual para aplicación institucional.

Se efectuó la actualización documental de formatos únicos para: Cesión de derechos patrimoniales de autor; permiso para el uso y manejo de la imagen personal (adultos, niños y discapacitados) y empresarial (personas jurídicas).

Para la identificación y evaluación de plagio se adoptaron servidores especializados, privados, para la búsqueda de identidades y/o similitudes que configuren plagio (derechos de autor) o infracciones marcarías (análisis de textos, gráficas e inclusive colores), en favor de los procesos académicos de las Unidades: Plagscan, Turnitin, Unicheck, Booklick, Consortia, Viper, Antiplagiarism e IthenticatE (entre otros), agrupados en los servicios digitales (Moss\_Measure of Software Similarity y Council of Writing Program Administrators) de Stanford University, de Northwestern University y de Purdue University. Consulta directa en la Organización Mundial de la Propiedad Intelectual (WIPO). Se han revisado múltiples documentos y, respecto de cada uno, se ha elaborado un informe de viabilidad o no (dependiendo de la existencia o no del plagio).

### **39. REGISTRO DE SOFTWARE ANTE LA DIRECCIÓN NACIONAL DE DERECHOS DE AUTOR (DNDA).**

Se efectuó la solicitud y el trámite de registro de 9 soportes lógicos (Softwares) propios y 1 compartido, ante la Dirección Nacional de Derechos de Autor (DNDA). Dentro del proceso se llevó a cabo la verificación de requisitos, el alistamiento y la presentación para la protección de los softwares, entre ellos el denominado "Realidad virtual aplicada al curso del minuto de oro en reanimación neonatal desde la atención básica hasta el abordaje de la reanimación avanzada dirigido a personal de salud en regiones apartadas de la geografía nacional" (cotitularidad con la Universidad de Los Andes,) y el correspondiente al "Sistema de Control de Productividad Médica SCPS" (titularidad exclusiva del Hospital Militar Central).

### **40. FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN Y DE LAS CAPACIDADES EN INNOVACIÓN.**

El Laboratorio de Innovación Tecnológica INNLAB proyectado para el desarrollo de Robótica, Desarrollo de Software, Analítica de Datos, Diseño e Impresión 3D y Realidades Mixtas; en el año 2023, desarrolló las primeras aplicaciones de realidad virtual enfocadas en terapias de rehabilitación y manejo del dolor en pacientes del servicio de fisioterapia. El área de robótica educativa inició programas de capacitación con robots LEGO Mindstorm y WeDo en los servicios de fonoaudiología y terapia ocupacional.

Para fortalecer la capacidad del Laboratorio, en el año 2024, se gestionó la adquisición de un Escáner 3D Portátil a todo color. Mediante el contrato 138-2024 se adquirió la licencia vitalicia del software Dicom to Print RV, el cual permite la segmentación de imágenes en 3D y facilita la planeación de procedimientos quirúrgicos complejos, lo cual disminuye el tiempo quirúrgico y las complicaciones relacionadas con la cirugía. Se contrató el desarrollo de un software de Realidad Virtual para la Rehabilitación de pacientes en el servicio de prótesis y amputados. Se realizó el mantenimiento de los dos Robot NAO y actualización del software. Este equipo es utilizado en Investigaciones de Robótica Social y apoyo a Educación en Protocolos de Bioseguridad del Hospital Militar Central.

El robot NAO fue programado para múltiples intervenciones institucionales, incluyendo campañas de sensibilización sobre el manejo adecuado de residuos hospitalarios en consulta externa y pisos de hospitalización, así como la difusión de deberes y derechos de los pacientes en recorridos por los pisos 8, 11 y 12. Se implementaron terapias asistidas con robots LEGO y NAO en el servicio de fonoaudiología con intervenciones sistemáticas durante los meses de agosto a noviembre. Se organizaron talleres de capacitación en segmentación 3D dirigidos a los servicios de radiología, fisioterapia, cirugía oral y maxilofacial, potenciando el uso del software Dicom to Print para planificación quirúrgica.

Se realizó el evento Showroom del Laboratorio INNLAB el 30 de octubre, exhibiendo las capacidades tecnológicas instaladas y los proyectos en desarrollo ante autoridades institucionales y potenciales aliados. Se implementó el Tablero de Control para el seguimiento sistemático de actividades del INNLAB.

El laboratorio participó activamente en la convocatoria DeepTech de Innpulsa-ROTOR del Ministerio de Comercio Exterior con el proyecto Symphony del Centro de Simulación, avanzando hasta la segunda etapa de evaluación.

INNLAB desarrolló una solución institucional que optimiza el trabajo de los colaboradores, mediante la aplicación de software para reservas de espacios académicos con el primer módulo de inteligencia artificial para predicción de capacidad.

En el 2025, se continuó la divulgación académica y práctica del uso de sistemas 3D en la planeación quirúrgica, la educación médica y la personalización del tratamiento en entornos de alta complejidad. El INNLAB en conjunto con el área de comunicaciones estratégicas desarrollaron la aplicación que contiene la información relacionada con la acreditación Institucional. Por otra parte, en articulación con el SENA se diseñó, programó y realizó la EXPO HOMIL 2025-02 el 28 de Octubre, con la participación de líderes en temas de Innovación en salud e IA, alcanzando 627 asistentes. Así como en años anteriores, se mantuvo la participación en Expodefensa evidenciando las capacidades del HOMIL en materia de robótica, realidad virtual e IA.



## 41. IMPLEMENTACIÓN DE LA ROBÓTICA SOCIAL EN ONCOLOGÍA PEDIÁTRICA.

Este recurso demuestra ser una herramienta valiosa para complementar los tratamientos convencionales. Su capacidad para mejorar el aprendizaje, fomentar el bienestar emocional y facilitar la interacción positiva entre pacientes, familias y equipos médicos refuerza su papel como un enfoque innovador en la atención integral de enfermedades complejas. La exploración de nuevas aplicaciones y el fortalecimiento de estas intervenciones abrirán nuevas posibilidades en la atención sanitaria. Desde la sinergia antes mencionada se han logrado desarrollar las siguientes publicaciones científicas que han sido citadas por investigadores a nivel mundial y a continuación se describen:

**MD Claudia Echeverría**  
Subdirección Docencia De Investigación Científica  
Hospital Militar Central

- Experience in the integration of a tale within the pediatric oncology environment. *Journal of Psychosocial Oncology*. 10 Jan 2023. <https://doi.org/10.1080/07347332.2022.2163213>
- Education by a social robot on nutrition and catheter care in pediatric oncology patients. *Support Care Cancer*. 2023 Nov 13;31(12):693. DOI: 10.1007/s00520-023-08168-6
- Experiencias de resiliencia en el Hospital Militar Central después de la Pandemia Covid-19. <https://www.contraloriabogota.gov.co/sites/default/files/2024-02/Revista.pdf>
- The Tale As an Intervention Instrument for Pediatric Cancer Patients. *Bookbird: A Journal of International Children's Literature*. Volume 62, Number 1, 2024. pp. 57-61. <https://muse.jhu.edu/pub/1/article/918618>
- Social robotics as an adjuvant during the hospitalization process in pediatric oncology patients. *Journal of Psychosocial Oncology*. 02 Apr 2024. <https://doi.org/10.1080/07347332.2024.2335170>
- En proceso de sometimiento: "The Metaphor as an Intervention Strategy in Communication and Understanding of Cancer in Children and Adolescents".

## 42. IMPLEMENTACIÓN DEL CENTRO DE SIMULACIÓN CLÍNICO QUIRÚRGICO.

En el año 2023, se iniciaron las actividades del Centro, contando con una infraestructura nueva en el Sótano 3 del hospital (consta de una sala de control, tres salas multipropósito y tres salas de simulación), talento humano especializado y recursos tecnológicos innovadores (simuladores de baja y alta fidelidad, sistema debriefing, **cámara de gesell**). Se estableció la oferta del Centro de Simulación Clínico Quirúrgico con los siguientes cursos:

- Reanimación básica en adulto y uso del desfibrilador externo automático (DEA), dirigido a personal no médico.
- Reanimación básica en adulto y uso del Desfibrilador manual, dirigido a profesionales de la salud.
- Reanimación avanzada en adulto y uso del Simulador Simman 3G y el sistema de Debriefing, dirigido a enfermeras jefes del HOMIL.
- Curso Primer respondiente en operaciones de combate, dictado al personal Militar.
- Curso de primeros auxilios básicos, dictado al personal Militar del HOMIL.

Durante el año 2024, el Centro realizó 40 talleres de reanimación básica y avanzada, y talleres de fibrobroncoscopia básica y ecocardiografía, entre otros; alcanzando 776 participantes, dentro de quienes estaban residentes, militares, personal asistencial y administrativo, y miembros de la escuela de cuidadores.

Con la gestión de la Subdirección Médica, la Compañía Amarey facilitó el Software del Robot Da Vinci para la capacitación de Especialistas y Residentes del área quirúrgica de cirugía general, cirugía pediátrica y urología.

Para el 2025, el Centro de simulación clínico quirúrgico ha realizado hasta el 30 de octubre de 2025, 54 talleres de reanimación **básica y avanzada**, con 380 participantes. De igual forma, llevó a cabo capacitaciones en soporte vital básico a los estudiantes de atención pre hospitalaria y enfermeros operacionales de la Escuela de Logística. Se diseñó el curso de atención Inicial en el ámbito operacional, con el cual se espera aportar a la formación del personal militar sin conocimientos previos relacionados con la salud, para evitar o mitigar el impacto de situaciones que amenazan la vida en entornos de alto riesgo.

## 43. FORTALECIMIENTO DEL POSICIONAMIENTO Y RECONOCIMIENTO INTERNACIONAL CON PRODUCTOS DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA.

Los resultados de nuestras investigaciones han tenido alcance mundial, no solo por las publicaciones en revistas científicas sino por la transferencia de conocimiento en diferentes eventos académicos internacionales. Así por ejemplo, en el año 2024 fuimos el único Hospital Militar presente en el Congreso Mundial de Hospitales versión No.47 realizado Río de Janeiro – Brasil, siendo pioneros en mostrar nuestros logros en rehabilitación protésica con dos trabajos de investigación: *“Costos asociados a rehabilitación protésica en militares con amputación traumática por artefactos explosivos improvisados, Hospital Militar Central 2021-2023”* y *“Evaluación de adaptación de prótesis y movilidad en pacientes con amputación traumática de miembro inferior en el Hospital Militar Central- Colombia”*. En general se destacan los desenlaces clínicos favorables para los pacientes con el manejo integral y oportuno, las capacidades del Hospital Militar Central, y la optimización de costos.

Adicionalmente en el 2025, participamos de manera virtual, en la versión 48 del Congreso Mundial de Hospitales realizado en Suiza, con los siguientes trabajos: *“Frecuencia de las alteraciones ecocardiográficas en la población militar con Enfermedad de Chagas en Colombia”* y *“El Impacto de un modelo multidisciplinario de alto desempeño en la atención hospitalaria en un hospital de alta complejidad”* cuyos resultados también se alinean con la atención centrada en las personas y la gestión clínica excelente y segura que hacen parte de la calidad superior que fomenta el hospital.

La participación en estos eventos nos ha permitido:

- La divulgación de nuestras investigaciones y transferencia de conocimiento útil e innovador en el contexto del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG.
- Aportes para el diligenciamiento del Formulario Único de Reporte de Avances de la Gestión FURAG – Cumplimiento misional del HOMIL.
- La identificación de campos de mejoramiento a partir de la experiencia de otras instituciones y otros países y territorios en torno a la gestión asistencial, académica y administrativa que conllevan a la excelencia entendida ésta como el desarrollo de las mejores prácticas que a su vez permiten y consolidan los mejores resultados clínicos en los pacientes.
- El relacionamiento con instituciones nacionales e internacionales para futuros procesos de referenciación con miras a la acreditación en salud y como Hospital Universitario.

#### **44. IMPLEMENTACIÓN DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL APLICADA AL SECTOR SALUD Y DESARROLLO DE PRODUCTOS INNOVADORES CON LA.**

Para el HOMIL y en concordancia con las apuestas estratégicas institucionales, la innovación es un medio para la transformación en múltiples dimensiones, contribuir a los mejores resultados en nuestros pacientes y optimizar la gestión. En esta vía, hemos fortalecido nuestra capacidad innovadora mediante proyectos estratégicos que incluyen la implementación de una Unidad de inteligencia artificial clínica, como un esfuerzo clave para integrar tecnologías emergentes en los procesos clínicos y administrativos de manera ética y eficiente; el fomento de una cultura de innovación y un enfoque integral hacia la consolidación de la innovación en la institución, con un sentido de responsabilidad social y comunitaria. Articulamos capacidades absorptivas, adaptativas, creativas, relacionales, organizativas, tecnológicas y de exploración, así mismo el liderazgo del capital humano, nuestra plataforma estratégica y una infraestructura integral.

El HOMIL y OXLER, con la colaboración de los Dispensarios de la Dirección de Sanidad, conscientes de la importancia de la integración estratégica de capacidades para dar respuesta a los desafíos actuales, y anticipándose a las demandas de un entorno en constante evolución, en la búsqueda de los mejores desenlaces clínicos, validó **HemoGuide**, una herramienta digital categorizada como un sistema de soporte al razonamiento clínico, destinada a optimizar las decisiones clínicas en la hematología benigna o clásica por parte de equipos de salud no expertos, con el objetivo de mejorar la precisión y los tiempos de diagnóstico en este grupo de enfermedades y condiciones clínicas, así como incrementar la satisfacción del usuario y la adopción efectiva de la tecnología.

Como resultado, la implementación de este sistema mejora la precisión diagnóstica, la resolutivez clínica y reduce los tiempos de diagnóstico, así como optimiza los casos que potencialmente requieren la evaluación por un especialista en este tipo de enfermedades, lo que es crucial para mejorar los desenlaces clínicos y la costo efectividad. De igual manera, se valida e implementa clínicamente el sistema diseñado específicamente para estas condiciones, y se evalúa su impacto el cual ha sido favorable según indicadores clínicos, operacionales y de satisfacción del usuario.

Otro producto en inteligencia artificial clínica generado por el Hospital es la **aplicación de Análítica Predictiva en la Gestión Clínica de la Enfermedad de Chagas** teniendo en cuenta la Experiencia en esta patología en una Cohorte Militar Colombiana (2006–2024). Se evaluó de forma integral el diagnóstico, tratamiento y predicción del inicio terapéutico en pacientes con enfermedad de Chagas, mediante la aplicación de técnicas de analítica avanzada. Se utilizó metodología híbrida apoyada por el modelo generativo o3-mini-high versión 2025, integrando las fases descriptiva, inferencial y predictiva, además del análisis de patrones.

La integración de analítica predictiva permitió identificar variables clínicas clave para entender la decisión de inicio del tratamiento en esta enfermedad, en un centro hospitalario de referencia. Se encontró leve compromiso cardiovascular al momento del diagnóstico para las variables evaluadas en los grupos con y sin terapia farmacológica. Además, el manejo temprano parece asociarse con una reducción en la mortalidad y respuestas serológicas favorables. Hubo una tendencia no significativa para el infurtimeox respecto a mejor respuesta serológica a los 6 y 12 meses.

Con lo anterior, se resalta la necesidad de protocolizar el seguimiento integral a los pacientes con la enfermedad de Chagas dado que la mortalidad en los no tratados es significativamente mayor para esta cohorte. Así mismo, se evidenció que el manejo temprano, fundamentado en análisis estadísticos avanzados, se asocia a una reducción en la mortalidad y a respuestas serológicas favorables, subrayando la importancia de incorporar estas herramientas en la práctica clínica de enfermedades tropicales huérfanas.

Por otra parte, desarrollamos los cursos a la adquisición y el fortalecimiento de las competencias en IA: "Curso intensivo de Fundamentos de Inteligencia Artificial para el Grupo empresarial del Sector Defensa (GESED)", con la finalidad de dar a conocer su aplicación transversal en defensa, logística, industria, salud y servicios, desde una perspectiva estratégica, ética y de soberanía tecnológica articulada con la transformación digital del sector defensa colombiano; y el "Curso avanzado de la superficie a la profundidad en IA".

## **45. AVANCES PARA LA CERTIFICACIÓN EN BUENAS PRÁCTICAS CLÍNICAS EN INVESTIGACIÓN INVIMA.**

EL HOMIL está desarrollando el proceso de preparación para la certificación en buenas prácticas que otorga el INVIMA a las Instituciones Prestadoras de Servicios de Salud que, como la nuestra, desean iniciar investigaciones con medicamentos en seres humanos. Este proceso tiene un avance del 70% en el cumplimiento de los requisitos contemplados en la Resolución 2378 de 2008. Está prevista la postulación en febrero de 2026, la verificación de requisitos documentales y las visitas de inspección en el primer semestre de 2026.

Finalmente, desde la Subdirección de Docencia e Investigación Científica valoramos la integración estratégica de las capacidades de nuestro HOMIL como la herramienta que nos ha permitido responder a los desafíos actuales, y anticiparnos a las demandas de un entorno en constante evolución que requiere mantener articulados la asistencia, la docencia, la investigación y la gestión.



