



Seguimiento al Cumplimiento del Plan de Acción I Trimestre 2019

**OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN
HOSPITAL MILITAR CENTRAL**



MINDEFENSA



PRESENTACIÓN

El Hospital Militar Central acorde a lo contemplado en la Ley 352 de 1997 y al Decreto Ley 1795 de 2000, es un establecimiento público del orden nacional adscrito al Ministerio de Defensa Nacional, con personería jurídica, patrimonio propio y autonomía administrativa; tiene como objeto la prestación de los servicios de salud a los afiliados y beneficiarios del Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares, para mantener la eficiencia y calidad de los servicios, desarrolla actividades de docencia e investigación científica, acordes con las patologías propias de los afiliados.

La entidad coopera con el propósito del Gobierno Nacional, en el sentido de brindar bienestar a los hombres y mujeres de la Fuerza Pública, contribuyendo a elevar su moral y calidad de vida, como retribución al esfuerzo en busca de la paz y bienestar de los colombianos; para lo cual realiza las siguientes funciones que coadyuvan al cumplimiento misional así: prestar con prioridad atención médica a afiliados y beneficiarios del Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares; prestar servicios médico-asistenciales a personas naturales y jurídicas que lo requieran; desarrollar programas en educación médica en pregrado, posgrado, enfermería y en otras áreas relacionadas con los objetivos del Hospital; adelantar estudios de investigación científica en áreas médicas, paramédicas y administrativas, promover el desarrollo y bienestar del personal que pertenece a la estructura orgánica del Hospital.

Las funciones del Hospital Militar Central se armonizan en la estrategia que se despliega en el Plan de Acción Institucional el cual es evaluado con una frecuencia trimestral.

1. Seguimiento al Cumplimiento del Plan de Acción I Trimestre 2019.

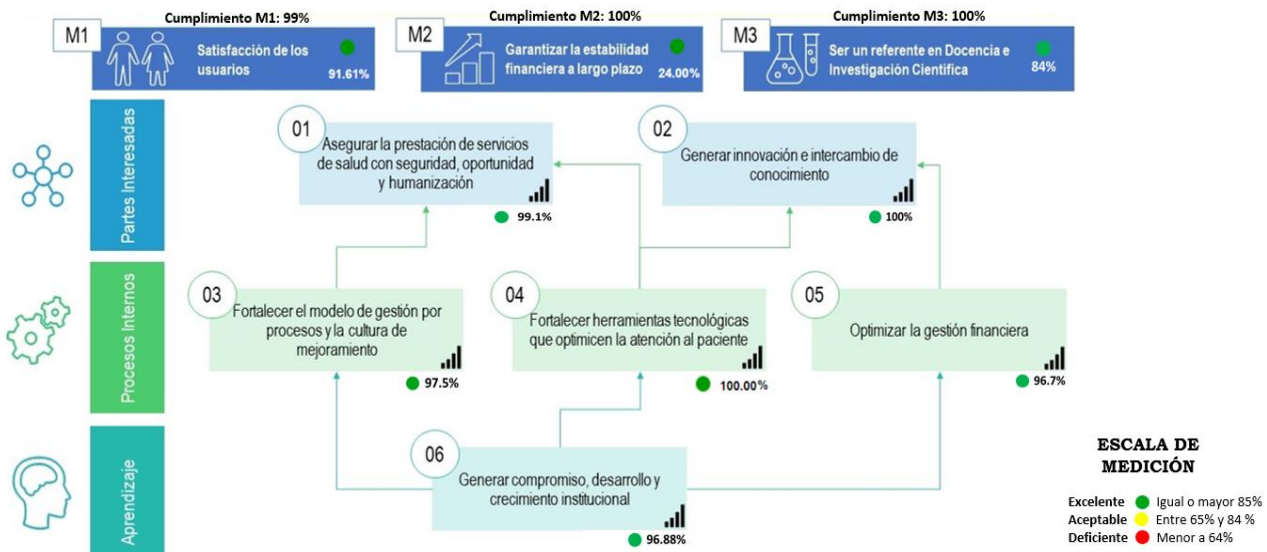
Acorde a lo establecido en el Modelo Integrado de Planeación y Gestión específicamente en la *Dimensión de Direccionamiento Estratégico y Planeación*, la cual comprende la política de Planeación Institucional y desde la *Dimensión de Evaluación de Resultados* que integra la Política de Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional, fundamentada en la información, el control y la evaluación; la Institución realiza la validación del cumplimiento de metas y objetivos así como los ajustes al Plan de Acción y los resultados alcanzados.

A continuación, se presenta el resultado por objetivos estratégicos correspondiente al primer trimestre de 2019.

Cumplimiento Plan Acción Institucional → 98,36 %

Mapa Estratégico – Nivel de Cumplimiento

NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE ACCIÓN I TRIMESTRE/2019 DEL 98.36%



El Hospital Militar Central para la evaluación del plan de acción institucional hace uso de la herramienta Balanced Scorecard, se presenta a continuación los resultados por cada una de las estrategias:

Mega 1: Satisfacción de los usuarios: resultado de 91,6%, cumplimiento del 99,9%

Mega 2: Ser un referente en docencia e investigación científica: resultado de 24%, cumplimiento del 100%

Mega 3: Garantizar la estabilidad financiera a largo plazo: resultado de 84%, cumplimiento del 100%



MINDEFENSA



Objetivo N° 1: Asegurar la prestación de los servicios de salud con seguridad, oportunidad y humanización: 99,1%

1.1 Generar clínicas multidisciplinarias para atención de enfermedades prevalentes: 100%

En el primer trimestre del año 2019, la oportunidad en la atención de Rehabilitación Integral presentó un resultado de 20 días, encontrándose dentro del estándar para la atención que corresponde a 30 días. El servicio de Psiquiatría atendió un total de 509 consultas en el primer trimestre.

En el primer trimestre del año 2019, la oportunidad en la atención de Psiquiatría presentó un resultado de 20 días, encontrándose dentro del estándar para la atención que corresponde a 30 días. El servicio de Psiquiatría atendió un total de 569 consultas en el primer trimestre.

La oportunidad en la atención de Diabetes presentó un resultado de 20 días, encontrándose dentro del estándar para la atención que corresponde a 30 días. El servicio de Diabetes atendió un total de 54 consultas en el primer trimestre.

1.2 Gestión farmacéutica y de dispositivos médicos: 100%

Con el objetivo fortalecer la gestión farmacéutica y de dispositivos médicos para la vigencia 2019, la entidad ha desarrollado una serie de acciones para generar la certificación con BPE el área de producción farmacia, certificación con BPM el área de producción de aire medicinal, asegurar la gestión farmacéutica y dispositivos médicos conforme a los lineamientos emitidos por entes externos; las cuales se programaron 4 actividades y fueron desarrolladas en su totalidad dando cumplimiento en un 100%. Dando cubrimiento a actividades relacionados con: Solicitud de vigencias futuras, inscripción de la solicitud de PBM ante el INVIMA, elaboración del cronograma del manual y requisitos del INVIMA (Pruebas técnicas, capacitación y análisis).

1.3 Tecnología diagnóstica: 100%

Para adoptar tecnología de última generación en servicio de Patología, modernización servicio de terapias de yodo y prestar un servicio integral en salud con capacidad instalada diagnóstica para la vigencia de 2019, se ejecutaron 6 actividades las cuales se encontraban programas para su ejecución en el primer trimestre, es decir, se cumplió en un 100%. Dando cubrimiento a temas y actividades relacionadas con: Requisitos de adecuación de las secciones de biología molecular y citogenética, Elaborar el estudio de Conveniencia y Oportunidad para la compra de insumos para citogenética, Adecuar la sala de Medicina Nuclear número 2 para la preinstalación, instalación y puesta en funcionamiento del equipo biomédico Spect Ct, Dotar del sistema de vigilancia para la estación de enfermería, Adecuar la habitación de Yodo e Instalar y poner en funcionamiento el sistema de información radiológico en los servicios de urgencias, hospitalización, UCIS ½.



MINDEFENSA



1.4 Prestar servicios con Oportunidad, Seguridad y Humanización para los Usuarios y sus Familias: 96,5%

Oportunidad Hospitalaria

En el primer trimestre de la vigencia 2019 se realizaron 3.402 intervenciones quirúrgicas. El estándar para la oportunidad de cirugía programada es de 30 días, el resultado para el trimestre estuvo en 26,36 días donde se puede evidenciar un resultado favorable para los usuarios e impactando positivamente en la prestación del servicio.

La ocupación hospitalaria se encontró en el 84,62%, teniendo en cuenta que la Institución debe contar con un porcentaje de reserva estratégica con disponibilidad en caso de atención de emergencias, sobre un estándar de 84%.

Oportunidad Atención Ambulatoria

La oportunidad en la asignación de citas especializadas en el año 2019 estuvo en 13,74 días, encontrándose dentro del estándar de 30 días acorde a la CIRCULAR 056 del 2009, asegurando la atención oportuna en las especialidades. Se realizaron 73.597 consultas durante el primer trimestre de 2019.

En el primer trimestre del año 2019, la oportunidad en la atención de Urgencias (TRIAGE 2) presentó un resultado de 24,33 minutos, encontrándose dentro del estándar para la atención que corresponde a 30 minutos y el servicio de Urgencias contó con la atención de 25.361 pacientes durante este período. .

La oportunidad en la atención en servicios de Imagenología para pacientes hospitalizados se encontró en 2,42 horas en el primer trimestre, encontrándose dentro del estándar para la atención que corresponde a 24 horas en la prestación de servicios de Radiología Convencional, Ecografía, Mamografía, Resonancia, Tomografía. En pacientes ambulatorios la oportunidad presentó un resultado de 2,64 días en el primer trimestre dentro del estándar para la atención que corresponde a 15 días, donde se puede evidenciar un resultado favorable para los usuarios e impactando positivamente en la atención oportuna.

La oportunidad de entrega de resultados de laboratorios en servicio de urgencias, hospitalizados y UCI se encontró en 106,27 minutos para el primer trimestre, cumpliendo con el estándar que es 110 minutos.

Estrategia Servicio Seguro

La Tasa de IACS (Infecciones Asociadas al Cuidado de la Salud) en el primer trimestre de la vigencia 2019 presentó un resultado de 2,5. El estándar distrital es una tasa de 3, es decir se cumple al interior de la entidad y se aplica el programa de seguridad de paciente.

La tasa de mortalidad mayor de 48 Horas de ingreso presenta un resultado a una tasa de 28,78 en el primer trimestre, estando cumpliendo el estándar que corresponde a una tasa de 30 y se evidenciaron 4.115 pacientes atendidos en el primer trimestre de 2019.

En el seguimiento al reporte reacciones adversas a medicamentos, en la vigencia 2019 se generaron 2 reportes en pacientes ambulatorios para el primer trimestre.



MINDEFENSA



Satisfacción Global

La percepción de la evaluación de la satisfacción global de los usuarios y sus familias presentó un resultado de 91,61 % para el primer trimestre de la vigencia 2019. A continuación, se presenta el detalle de cada uno de los servicios evaluados:

SERVICIOS EVALUADOS	PACIENTES ATENDIDOS	PACIENTES ENCUESTADOS	% SATISFACCIÓN
Cirugías y Procedimientos	3.402	913	100%
Hospitalización	4.115	606	94%
Urgencias	25.361	995	81%
Consulta Externa	73.597	875	88%
Laboratorio Clínico	265.612	620	92%
Exámenes Diagnósticos	32.238	828	90%
Banco de Sangre	2.277	66	98%

Fuente: Oficina Atención al Usuario

Objetivo N° 2: Generar innovación e intercambio de conocimiento: 100%

2.1 Alianzas académicas y científicas:

Cumplimiento y avance de efectividad de las tareas Comité Docencia Servicio: 100%

Para el fortalecimiento de los convenios de docencia y servicio con las entidades de educación superior se desarrollando una variedad de comités cuyo objetivo está enfocado al mejoramiento continuo es por ello que como resultado de dichas sesiones se generan compromisos por ambas partes, en el primer trimestre de la vigencia 2019 se generaron 15 compromisos por parte del Hospital los cuales fueron solucionados dentro del periodo de tiempo, dando un cumplimiento del 100%.

Proyectos de innovación: 100%

Para desarrollar proyectos de investigación dentro de la entidad de la vigencia del 2019, se realizó 1 protocolo “Analítica visual aplicada a la descripción y medición de indicadores de atención de pacientes” enfocado en la línea de investigación de Innovación y tecnología el cual se encuentra encaminado en la resolución de problemas de salud, dando avance en el cumplimiento de las actividades en el primer trimestre de la vigencia 2019.

2.2 Transferir el conocimiento científico a orientar valor

Publicaciones revistas indexadas: 100%

El Hospital Militar Central durante los últimos años ha desarrollado proyectos de investigación en diferentes áreas del conocimiento, en respuesta a las necesidades de la población del Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares, los resultados obtenidos de las investigaciones realizadas son publicados en diferentes revistas científicas nacionales e internacionales, en el primer trimestre de la vigencia 2019, se realizó la publicación de 7 investigaciones con temas relacionados con: Enfermedades crónicas y Enfermedades



MINDEFENSA



infecciosas; presentando un avance en el cumplimiento de las actividades en el primer trimestre de la vigencia 2019.

2.3 Formación para el trabajo en el área de la salud: 100%

Retención de Estudiantes: 100%

Para mejorar y brindar programas académicos que favorecen al aprendizaje de los estudiantes de la escuela de enfermería se han mejorado los procesos de operativos y la continuidad del sistema de calidad de la escuela se mantiene todos los estudiantes retenidos en el programa académico gracias a diferentes mejoras realizadas a las actividades operativas de la institución se logró un cumplimiento del 100%.

Objetivo 3. Fortalecer el modelo de gestión por procesos y la cultura de mejoramiento: 97,5%.

3.1 Diseñar y potencializar la política y métodos de comunicación: 100%

En el plan de Comunicaciones el avance alcanzado durante el primer trimestre de 2019 en cuanto a su ejecución en las fases interna, externa y digital, se ejecutaron una serie de actividades que se encontraban programadas, desagregadas de la siguiente manera: Campañas de comunicación (Semana de Glaucoma, Día internacional del riñón, Donación de sangre, Semana internacional cáncer infantil, etc.), Divulgación fechas especiales (Día del Hombre y la Mujer).

3.2 Gestión ambiental: 100%

Para controlar los impactos ambientales negativos y fomentar la conciencia ambiental de la vigencia de 2019, se ejecutaron 18 actividades las cuales se encontraban programadas para su ejecución en el primer trimestre, es decir, se cumplió en un 100%. Dando cubrimiento a temas y actividades relacionados con: Reportar e inspeccionar los hallazgos ambientales, Seguimiento efectivo del consumo de agua potable, energía eléctrica y gas natural, realizar auditorías de los gestores externos de residuos, Optimización de la planta de tratamiento de aguas residuales y obtención del permiso de vertimiento, Mejoramiento de la calidad del agua del tanque y piscina de hidroterapia, Muestreo de emisiones atmosféricas, Certificación de gases del parque automotor, fortalecer el desarrollo de la gestión ambiental ante el comité –GAGAS- y la dirección, Capacitación en manejo de residuos, uso y ahorro eficiente de agua y energía eléctrica y Política de gestión ambiental

3.3 Renovación tecnológica y mantenimiento: 100%

Para generar un impacto en la oportunidad y seguridad de la prestación de servicios asistenciales con la renovación, mantenimiento y funcionamiento de equipo biomédico de la vigencia de 2019, se ejecutaron 16 actividades las cuales se encontraban programadas para su ejecución en el primer trimestre, es decir, se cumplió en un 100%. Dando cubrimiento a temas y actividades relacionados con: Reporte del control metrológico de los equipos biomédicos, Renovación de los equipos industriales, Renovación de los equipos biomédicos, Control y seguimiento equipos biomédicos de demostración y apoyo, Elaboración de hojas de vida de los equipos, Mantenimiento de los equipos biomédicos e industriales con personal interno y externos de la entidad con el fin de fortalecer y mejorar continuamente la prestación de los servicios de salud por medio de tecnología de última generación y que cumpla con el estándares de calidad exigidos.



MINDEFENSA



3.4 Óptima infraestructura hospitalaria: 87,5%

Mantenimiento y Adecuación de Infraestructura Hospitalaria

Para generar un impacto en la oportunidad y seguridad de la prestación de servicios asistenciales con el mantenimiento y adecuación de los espacios físicos del hospital para la vigencia de 2019, se ejecutaron 5 actividades en el primer trimestre, es decir, se cumplió en un 87,5%. Dando cubrimiento a los siguientes tareas: Renovar la dotación de solarios y áreas de espera (66 Sofás de tres puestos, 33 Sofás de un puesto, 33 Mesas de centro), Renovar el inmobiliario de las habitaciones (2799 elementos mobiliarios), Recuperar áreas y/o espacios asistenciales ocupadas por áreas administrativas (400mts del área de cocina a lockers de personal asistencias, *3 piso norte solario -oficina de facturación-), Asegurar el mantenimiento a la infraestructura con personal propio de la entidad y con la ejecución del contrato de ferretería por el rubro (41 Mantenimientos) y Mejorar la oportunidad en la oferta del servicio de alimentación buscando mayor participación en el servicio a los colaboradores (Remodelación de los comedores esmeralda, bienestar y comedor A).

Avance de Proyectos de Infraestructura

Para la vigencia 2019 se tiene contemplado realizar las siguientes obras de infraestructura a la Entidad; Diseño, construcción y dotación para la ampliación de todos los ambientes y áreas que conforman la Unidad de Cuidados Intensivos Coronaria, Adecuación y mantenimiento en las áreas de Hospitalización piso 11, Toma de Muestras y Entrada Principal Consulta Externa, áreas de vestier y lockers del sótano 1; segunda fase de construcción sala de cirugía y vestieres en el cuarto piso sur, mantenimiento e impermeabilización de la cubierta del cuarto piso y consulta externa del edificio central y segunda fase subestación eléctrica conexión final y puesta en funcionamiento integral obras por un valor total de \$ 7.238 Millones, los cuales se encuentran en etapa precontractual.

3.5 Relacionamiento con proveedores: 100%

Gestión Contractual: 100%

Con el fin de adquirir con oportunidad los bienes y servicios que apoyen la prestación de los servicios de salud se han desarrollado actividades de coordinación con los comités técnicos, económicos y jurídicos para asegurar y analizar la adquisición de los mismos y asegurar el tiempo de adquisición y realizar el seguimiento a los contratos próximos a vencer, dando como resultado a corte de Marzo/2019 lo siguientes resultados: se adjudicaron 59 procesos de contratación y al 31 de marzo se han liquidado 1.098 contratos dando cumplimiento a lo programado al primer trimestre de 2019.

Objetivo 4. Fortalecer herramientas tecnológicas que optimicen la atención al paciente: 100%

4.1 Soluciones TIC: 100%

Plan estratégico de tecnologías de la información y las comunicaciones

En el Plan estratégico de tecnologías de la información y las comunicaciones de la vigencia 2019, se ejecutaron 3 actividades que se encontraban programadas para el primer trimestre cumpliendo al 100%, dando cubrimiento a temas de: Verificación del proyecto de Datacenter fase I, Plan de implementación de



MINDEFENSA



hardware y migración de datos a herramientas Oracle y programa para actualización de la dotación tecnológica.

4.2 Modelo de seguridad de la información: 100%

En el Modelo de seguridad de la información de la vigencia 2019, se ejecutaron 2 actividades que se encontraban programadas para el primer trimestre cumpliendo al 100%, dando cubrimiento a temas de: Monitoreo de los riesgos del proceso de tecnología al interior del hospital Militar Central y elaborar los procedimientos de seguridad de la información.

4.3 Gestión documental: 100%

Para el despliegue y aplicación de la política de gestión documental de la vigencia de 2019, se ejecutaron 10 actividades las cuales se encontraban programadas para su ejecución en el primer trimestre, es decir, se cumplió en un 100%. Dando cubrimiento a temas relacionados con: Impulsar y presentar aspectos importantes en el comité de archivo, Elaborar y publicar el programa de gestión documental –PGD-, Actualizar las tablas de control de acceso documental, elaboración documento del sistema integrado de conservación, diagnóstico gestión documental, actualizar y publicar las tablas de retención documental, cuadros de clasificación documental y tablas de valoración documental acorde a los lineamientos de entidades externas y mejorar los procesos de apoyo a la gestión de la entidad.

Objetivo 5. Optimizar la gestión financiera: 91,30%

5.1 Centros de costo potencializados

En el plan de Centro de costo potencializado de la vigencia 2019, se encuentra en desarrollo para ello se vienen adelantando una serie de acciones para dar cumplimiento a las actividades que se encuentran programadas en el año, dando cubrimiento a temas de: Generar una metodología para el análisis de costos de los procedimientos, determinación de principales procedimientos y la aplicación de la metodología a 25 procedimientos (Costeo y validación del entorno).

5.2 Desarrollo empresarial

Análisis de los procedimientos viables para ser comercializados

En el plan de Desarrollo Empresarial de la vigencia 2019, se encuentra en desarrollo para ello se vienen adelantando una serie de acciones para dar cumplimiento a las actividades que se encuentran programadas en el año, dando cubrimiento a temas de: determinar los principales 20 procedimientos o servicios que se pueden comercializar y Glosa final.

Eficiencias en el ciclo financiero

En el primer trimestre de la vigencia 2019 el valor de la conciliación corresponde a \$169.959.640,17, la variación de costos fijos se encuentra en 7,08%, la diferencia en la variación del costo variable con respecto a la variación de las ventas es 6,31% y la incidencia de los costos administrativos han sido del 9,57%, resultados acordes a las metas establecidas que permiten asegurar la sostenibilidad.



MINDEFENSA



A corte del mes de Marzo/2019 se comprometió \$ 257.447.356.902 que representa el 64% del total del presupuesto de funcionamiento asignado a la Entidad; se obligó \$ 51.610.305.420 que corresponde al 20%.

Específicamente para el presupuesto de inversión a corte de marzo/2019 de los \$28.170.000.000 se comprometieron \$ 4.072.385.677 que corresponde al 14% y fue obligado \$ 191.296.156 que corresponde al 5%.

Objetivo 6. Generar compromiso, desarrollo y crecimiento institucional: 96,88%

6.1 Rediseño de estructura organizacional y planta de personal

En el Rediseño de estructura organizacional y planta de personal de la vigencia 2019, se encuentra en desarrollo para ello se vienen adelantando mesas de trabajo y una serie de acciones con la dirección general para dar cumplimiento a las actividades que se encuentran programadas en el año, dando cubrimiento a temas de: Alineación Estratégica Externa con el Hospital Militar Central, la Alineación Mapa de Procesos y la propuesta de implementación del rediseño teniendo en cuenta el fortalecimiento de la prestación del servicio de salud a los usuarios de las fuerzas militares y sus familias.

6.2 Implementación de plan estratégico institucional: 93,75%

En relación con el proceso de fortalecimiento organizacional el Hospital Militar Central ha construido una serie de planes para avanzar hacia una gestión comprometida con el cumplimiento de resultados.

El desarrollo del plan estratégico de Talento Humano para el año 2019, se ejecutaron 5 actividades de las 7 actividades que encontraban programadas para el primer trimestre cumpliendo con el 93,75%, en la cual se dio cubrimiento a temas relacionados con: Identificación de vacantes, cálculo del personal de planta requerido para atender las necesidades presentes y futuras, divulgación del manual de funciones, análisis y verificación del cuadro de funciones y realizar el cargue de la oferta pública de empleos de carrera.

En el Plan de Capacitación de la vigencia 2019, se ejecutaron 42 actividades que se encontraban programadas para el primer trimestre cumpliendo al 100%, dando cubrimiento a temas de: sostenibilidad ambiental, higiene y seguridad industrial, riesgo biológico, gestión del riesgo, ergonomía, inducción, contratación estatal, manejo SECOP II, gestión del talento humano, servicio al cliente, soporte vital básico, riesgo psicosocial, protocolos de aislamiento, ergonomía, carrera administrativa, inteligencia emocional en lo personal y laboral, atención integral de salud a las víctimas de violencia sexual, protocolos de aislamiento, lavado de manos, comunicación en inglés, Actualización en normas contables y financieras sector público y curso de Excel y Word.

En el Plan de Bienestar vigencia 2019, se ejecutaron 18 actividades de las 18 programadas alcanzando el 100%, en el primer trimestre se desarrollaron las siguientes actividades: Apoyos educativos, Publicación y celebración de cumpleaños, clases de acondicionamiento físico, entrenamientos deportivos, reconocimiento por fechas especiales, exaltación por profesiones, cuadro de honor y feria de servicios vivienda.

En desarrollo del Plan de Trabajo Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo se ejecutó el 100% las 73 actividades programadas para el primer trimestre, dentro de las cuales se realizaron las siguientes: Entrega de elementos de protección personal, seguimiento SVE psicosocial, seguimiento SVE de desórdenes



MINDEFENSA



musculo esqueléticos: Seguimiento plan casero y acondicionamiento físico, seguimiento e investigación de AT y enfermedad laboral, seguimiento dosimétrico de los trabajadores expuestos a radiaciones ionizantes, seguimiento de accidentes de trabajo a condiciones inseguras, seguimiento de enfermedades laborales, seguimiento uso de EPP, investigaciones de enfermedades laborales, exámenes médicos ocupacionales ingreso y egreso, plan padrinos, programa estilo de vida saludable, inspecciones ergonómicas, inspecciones puestos de trabajo, implementación programa orden y aseo, entrenamiento de brigada de emergencias, factores de riesgos psicosocial, convocatoria y elección de COPASST, desarrollo del Comité de Gestión de Riesgo, capacitaciones múltiples víctimas e evacuación hospitalaria, asistencia a Comité calificación de la Dirección General de Sanidad Militar, entre otras.

6.3 Apropiar la cultura organizacional y posicionamiento institucional: 100%

Política Transparencia y Lucha contra la Corrupción

En el Indicador Política Transparencia y Lucha contra la Corrupción, se realizaron actividades en el primer trimestre logrando el 100% de cumplimiento, dentro de las cuales se abordaron los siguientes temas: En el último trimestre se realizaron las siguientes actividades: Elaboración, aprobación, publicación y divulgación del plan en la página web e intranet del Hospital. Adicionalmente se realizó la publicación y divulgación en la intranet, correo institucional y publicación en carteleras virtuales (Televisores institucionales) de la frase anticorrupción institucional en los meses de enero, febrero, marzo de la vigencia 2019.

Asegurar el mensaje institucional a los públicos objetivos externos acorde a la caracterización de usuarios.

En el plan de Comunicaciones el avance alcanzado durante el primer trimestre de 2019 en cuanto a su ejecución en las fases interna, externa y digital, se ejecutaron una serie de actividades que se encontraban programadas, desagregadas de la siguiente manera: Publicar la información exigida por Gobierno en línea y la Ley 1712 del 6 de marzo de 2014 o Ley de Transparencia y del Derecho de Acceso a la Información Pública Nacional.

Atentamente,

PD. Claudia Rocío Ramírez Quesada
Jefe de Oficina Asesora del Sector Defensa (E)
Oficina Asesora de Planeación